



Brussels  
11/09/2026  
HR.B.1.003

## VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT <sup>(1)</sup>

|                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DG – Directorate – Unit</b><br>DG - Direction – Unité<br>GD - Direktion - Referat                                                                                                                                                                                   | AGRI.B.2                                                                                                  |
| <b>Post Number in Sysper</b><br>Numéro de poste dans Sysper<br>Stellennummer in Sysper                                                                                                                                                                                 | 526530                                                                                                    |
| <b>Provisional Starting Date</b><br>Date d'entrée en fonction prévisionnelle<br>Gewünschter Dienstantritt<br><br><b>Initial Duration (months)</b><br>Durée initiale (mois)<br>Dauer (Monate)<br><br><b>Place of Secondment</b><br>Lieu de détachement<br>Abordnungsort | Q1 2027<br><br><br>24<br><br>Brussels<br>Bruxelles<br>Brüssel                                             |
| <b>Type of Secondment</b><br>Type de détachement<br>Art der Entsendung                                                                                                                                                                                                 | Cost-free<br>Sans frais<br>Unentgeltlich abgeordnet                                                       |
| <b>This Vacancy Notice is open to</b><br>Cet avis de vacance est ouvert aux<br>Die Stelle ist offen für                                                                                                                                                                | Member States<br>États membres<br>Mitgliedstaaten                                                         |
| <b>Deadline for Applications</b><br>Date limite de candidature<br>Bewerbungsschluss                                                                                                                                                                                    | 25/11/2026                                                                                                |
| <b>Eligibility Criteria</b><br>Critères d'éligibilité<br>Zulassungsbedingungen                                                                                                                                                                                         | <a href="#">English Version</a> , <a href="#">Version Française</a> ,<br><a href="#">Deutsche Version</a> |

---

<sup>(1)</sup> To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels  
11/09/2026  
HR.B.1.003

### **Entity presentation:**

Unit AGRI.B.2 is responsible for the environmental and climatic sustainability aspects of agriculture. The Unit is also responsible for forestry.

In particular, our Unit promotes the integration of climate and environmental objectives into the Common Agricultural Policy (CAP) by supporting the design, development and implementation of targeted CAP measures, and helping ensure their consistency within the so-called “green architecture” of the CAP, in close relation with the relevant climate and environmental legislation and objectives at EU and international level. In the current programming period, such instruments include the schemes for the climate and the environment (known as "eco-schemes"), environment, climate and other management commitments, payments in Natura 2000 areas or areas under the Water Framework Directive, green and non-productive investments as well as the 'conditionality' which links the granting of most CAP support to the respect of rules aimed at integrating environmental and climate concerns into agricultural practices.

Unit AGRI.B.2 is the mirror unit for DG Environment and DG Climate within DG AGRI for all environmental and climate related policy and legislative proposals involving and affecting the agricultural and forestry sector. We are also co-responsible for the implementation of the EU Forest Strategy, and we follow up and contribute to the development of the various aspects of the renewable energy, bio-economy, circular economy policies.

The team is composed of 33 colleagues and enjoys a very pleasant working atmosphere while responding to high expectations on all these very important files.

### **Job presentation:**

We propose a position as policy officer who will be part of the unit’s team responsible for the “green” instruments under the CAP. The post will be focused on the support instruments programmed within the CAP Strategic Plans (CSP) of the programming period 2023-2027 and cover mainly the assessment of amendments of those CSP in close cooperation with the Geographical Units and other Commission services involved, mainly DG Environment. Among others, this will include support for organic farming and genetic resources but also covers the other instruments of the “green architecture”. Involvement in the EU Organic Action Plan and in ongoing studies and activities of the EU CAP Network will also be part of the job.

As the year 2027 will be marked by the planning of the next programming period 2028-2034, internal preparation for setting up and assessment of the respective instruments under the CAP in that period will also form a significant part of the job, within different workstreams set up in DG AGRI for that purpose.

Exchanges with other Commission services are frequent on this post, as well as contacts with stakeholders and Member States concerning environmental and climate related topics.



**Jobholder profile:**

A team player colleague eager to contribute to the implementation and development of a policy framework which promotes sustainable farming practices and systems.

Background or working experience on sustainable farming, especially in relation to agricultural ecosystems and organic farming is highly appreciated. Experience in programming and monitoring EU support, especially under the CAP funding, would be an asset. Agronomic background would be useful, as the post involves among others the understanding of agricultural processes and practices. Strong analytical, organisational and negotiations skills are also required as well as capacity to work autonomously on a range of topics. Soft skills like communication and drafting skills (mainly in English), team spirit and result-orientation are essential for this post.



Brussels  
11/09/2026  
HR.B.1.003

### **Présentation de l'entité:**

L'unité AGRI.B.2 est responsable des aspects de durabilité environnementale et climatique de l'agriculture. L'unité est également responsable de la sylviculture.

En particulier, notre unité promeut l'intégration des objectifs climatiques et environnementaux dans la politique agricole commune (PAC) en soutenant la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de mesures ciblées de la PAC et en contribuant à garantir leur cohérence au sein de l'«architecture verte» de la PAC, en étroite relation avec la législation et les objectifs pertinents en matière de climat et d'environnement au niveau de l'UE et au niveau international. Au cours de la période de programmation actuelle, ces instruments comprennent les régimes en faveur du climat et de l'environnement (appelés «éco-régimes»), les mesures agri-environnementales et d'autres engagements en matière de gestion, les paiements dans les zones Natura 2000 ou les zones relevant de la directive-cadre sur l'eau, les investissements verts et non productifs ainsi que la «conditionnalité» qui lie l'octroi de la plupart des aides de la PAC au respect des règles visant à intégrer les préoccupations environnementales et climatiques dans les pratiques agricoles.

L'unité AGRI.B.2 est également l'unité miroir de la DG Environnement et de la DG Climat au sein de la DG AGRI pour toutes les propositions politiques et législatives liées à l'environnement et au climat qui concernent et affectent le secteur agricole et forestier. Nous sommes également co-responsables de la mise en œuvre de la stratégie de l'UE pour les forêts, et nous suivons et contribuons au développement des différents aspects des politiques en matière d'énergies renouvelables, de bioéconomie et d'économie circulaire. L'équipe est composée de 33 collègues et bénéficie d'une ambiance de travail très agréable tout en répondant aux attentes élevées sur tous ces dossiers très importants.

### **Présentation du poste:**

Nous proposons un poste de chargé de mission qui fera partie de l'équipe chargée des instruments «verts» dans le cadre de la PAC. Le poste sera axé sur les instruments de soutien programmés dans le cadre des plans stratégiques relevant de la PAC de la période de programmation 2023-2027 et couvrira principalement l'analyse des modifications de ces programmes en étroite coopération avec les unités géographiques et les autres services de la Commission concernés, principalement la DG Environnement. Cela inclura, entre autres, le soutien à l'agriculture biologique et aux ressources génétiques, mais couvrira également les autres instruments de l'«architecture verte». La contribution au plan d'action de l'UE pour la production biologique et aux études et activités du réseau de la PAC feront également partie du travail.

Étant donné que l'année 2027 sera marquée par la planification de la prochaine période de programmation 2028-2034, la préparation interne à la mise en place et à l'évaluation des instruments respectifs au titre de la PAC au cours de cette période constituera



également une partie importante du travail, au sein des différents axes de travail mis en place à cette fin à la DG AGRI.

Des échanges avec d'autres services de la Commission sont fréquents sur ce poste, ainsi que des contacts avec les parties prenantes et les États membres sur des sujets liés à l'environnement et au climat.

**Profil du titulaire du poste:**

Un collègue à l'esprit d'équipe désireux de contribuer à la mise en œuvre et au développement d'un cadre politique qui promeut des pratiques et des systèmes agricoles durables. Une formation ou une expérience professionnelle en matière d'agriculture durable, en particulier en ce qui concerne les écosystèmes agricoles et l'agriculture biologique, serait très appréciée. Une expérience de la programmation et du suivi du soutien de l'UE, en particulier dans le cadre du financement de la PAC, serait un atout. Une formation agronomique serait utile, car le poste implique entre autres la compréhension des processus et des pratiques agricoles. De solides compétences en matière d'analyse, d'organisation et de négociation sont également nécessaires, ainsi qu'une capacité à travailler de manière autonome sur une série de sujets. Des compétences générales telles que la communication et la rédaction (principalement en anglais), l'esprit d'équipe et l'orientation vers les résultats sont essentielles pour ce poste.



Brussels  
11/09/2026  
HR.B.1.003

### **Entitätsvorstellung:**

Das Referat AGRIB.2 ist für die Aspekte der ökologischen und klimatischen Nachhaltigkeit der Landwirtschaft zuständig. Das Referat ist zudem für die Forstwirtschaft verantwortlich.

Insbesondere fördert unser Referat die Integration von Klima- und Umweltzielen in die Gemeinsame Agrarpolitik (GAP), indem es die Konzipierung, Entwicklung und Umsetzung gezielter GAP-Maßnahmen unterstützt und dazu beiträgt, ihre Kohärenz innerhalb der sogenannten „grünen Architektur“ der GAP in engem Zusammenhang mit den einschlägigen Klima- und Umweltvorschriften und -zielen auf EU- und internationaler Ebene sicherzustellen. Im laufenden Programmplanungszeitraum umfassen diese Instrumente die Regelungen für Klima und Umwelt (sogenannte Öko-Regelungen), Umwelt-, Klima- und andere Bewirtschaftungsverpflichtungen, Zahlungen in Natura-2000-Gebieten oder Gebieten im Rahmen der Wasserrahmenrichtlinie, grüne und nichtproduktive Investitionen sowie die „Konditionalität“, die die Gewährung eines Großteils der GAP-Unterstützung an die Einhaltung von Vorschriften zur Einbeziehung von Umwelt- und Klimabelangen in die landwirtschaftliche Praxis knüpft.

Das Referat AGRIB.2 ist innerhalb der GD AGRI das Spiegelreferat der GD Umwelt und der GD Klima für alle umwelt- und klimabezogenen Politik- und Legislativvorschläge, die den Agrar- und Forstsektor betreffen. Wir sind auch mitverantwortlich für die Umsetzung der EU-Forststrategie und verfolgen und tragen zur Entwicklung der verschiedenen Aspekte der Politik in den Bereichen erneuerbare Energien, Bioökonomie und Kreislaufwirtschaft bei.

Das Team besteht aus 33 Kolleginnen und Kollegen, genießt eine sehr angenehme Arbeitsatmosphäre und erfüllt gleichzeitig die hohen Erwartungen an all diese sehr wichtigen Themen.

### **Stellenbeschreibung:**

Wir schlagen eine Position als Referentin/Referent vor, die/der Teil des Teams des Referats sein wird, das für die „grünen“ Instrumente im Rahmen der GAP zuständig ist. Die Stelle wird sich auf die im Rahmen der GAP-Strategiepläne (GSP) für den Programmplanungszeitraum 2023-2027 programmierten Unterstützungsinstrumente konzentrieren und sich hauptsächlich auf die Bewertung der Änderungen dieser GSP in enger Zusammenarbeit mit den geografischen Referaten und anderen beteiligten Kommissionsdienststellen, insbesondere der GD Umwelt, erstrecken. Dies umfasst unter anderem die Förderung des ökologischen Landbaus und der genetischen Ressourcen, aber auch die anderen Instrumente der „grünen Architektur“. Die Beteiligung am EU-Bio-Aktionsplan sowie an laufenden Studien und Aktivitäten des EU-GAP-Netzwerkes werden ebenfalls Teil der Arbeit sein.



Da das Jahr 2027 von der Planung des nächsten Programmplanungszeitraums 2028-2034 geprägt sein wird, werden auch die internen Vorbereitungen für die Erstellung und Bewertung der jeweiligen Instrumente im Rahmen der GAP für diesen Zeitraum einen wesentlichen Teil der Arbeit innerhalb verschiedener Arbeitsgruppen ausmachen, die zu diesem Zweck in der GD AGRI eingerichtet worden sind.

Der Austausch mit anderen Kommissionsdienststellen sowie Kontakte zu Interessenvertretern und Mitgliedstaaten zu umwelt- und klimabezogenen Themen finden auf dieser Stelle häufig statt.

### **Anforderungsprofil:**

Ein/eine teamfähige/r Kollege/in, die/der zur Umsetzung und Entwicklung eines politischen Rahmens beitragen möchte, das nachhaltige landwirtschaftliche Praktiken und Systeme fördert. Hintergrund oder Berufserfahrung im Bereich der nachhaltigen Landwirtschaft, insbesondere in Bezug auf landwirtschaftliche Ökosysteme und den ökologischen Landbau, werden sehr geschätzt. Erfahrung in der Programmierung und dem Monitoring der EU-Förderung, insbesondere im Rahmen der GAP-Finanzierung, wäre von Vorteil. Ein agronomischer Hintergrund wäre nützlich, da der Posten unter anderem das Verständnis von landwirtschaftlichen Prozessen und Praktiken beinhaltet. Starke analytische, organisatorische und verhandlungstechnische Fähigkeiten sind ebenso erforderlich wie die Fähigkeit, autonom an einer Reihe von Themen zu arbeiten. Soft Skills wie Kommunikations- und Redaktionsfähigkeiten (hauptsächlich auf Englisch), Teamgeist und Ergebnisorientierung sind für diesen Posten unerlässlich.



## Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

## Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



## Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

## Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council <sup>(2)</sup>. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

---

<sup>(2)</sup> Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



## Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

## Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



## Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

## Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil <sup>(3)</sup>. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

---

<sup>(3)</sup> Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



## Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

## Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

## **Bewerbung und Auswahlverfahren**

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

## **Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden <sup>(4)</sup>. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

---

<sup>(4)</sup> Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“