EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ([1])

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	EMPL.F.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	441324
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt **Initial Duration (months)** Durée initiale (mois) Dauer (Monate) **Place of Secondment** Lieu de détachement Abordnungsort	Q2 2027 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25-01-2027
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version, Version Française, Deutsche Version

([1]) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The mission of unit F2 "Labour markets and wages, EUROFOUND" in the Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion (DG EMPL) is to contribute to the effectiveness of reforms and policies in EU Member States in relation to labour markets, wages and fair transition and thereby to foster the good functioning of the EU labour market and the transition to a climate-neutral, digital and sustainable Europe. To this end, the unit provides policy advice and carries out analysis on employment policies, wages, as well as the labour market impacts of the green and digital transitions, including the diffusion of artificial intelligence. It elaborates and contributes to policy initiatives in these fields. It analyses and influences Member States' employment policies to promote quality job creation and fair and inclusive labour market adjustments, including in the framework of the European Semester. The unit is also in charge of the Directive on adequate minimum wages in the EU and is now assessing the compliance of national transposition measures. It presents the results of its analytical work in an annual report, the European Employment and Social Outlook report. It also manages the Commission's relations with the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound).

Job presentation:

The successful candidate will contribute to the unit's analytical and policy work on issues related to labour markets, wages and fair green and digital transitions at EU and national level. The main responsibilities of the candidate will include:
(i) Monitoring and analysing labour market and wage developments, policies and reforms in the EU as well as selected Member States, including in the framework of the European Semester;
(ii) assessing the labour market implications of the green and digital transitions, the uptake of AI and developments linked to the EU's strategic autonomy, and providing evidence-based policy advice on measures to support quality employment, adequate wages and fair transitions;
(iii) contributing to the design and development of policy initiatives promoting fair green and digital transitions, including a human-centred deployment of AI;
(iv) contributing to the unit's notes, policy briefs, working papers and reports, notably the annual European Employment and Social Outlook report.

The post will involve working in close cooperation with other units inside and outside the DG as well as maintaining regular exchanges with other EU and international organisations (ECB, OECD, IMF, World Bank, ILO).
The SNE works under the supervision of an administrator and shall not represent the Commission in order to make commitments, financial or otherwise, or to negotiate on behalf of the Commission.

Jobholder profile:

The successful candidate should have an advanced degree in economics and at least three years of experience in applied macro/microeconomics or in handling and analysing economic data. Previous experience on labour market issues would be an asset. Good knowledge of quantitative methods would also be an advantage.

The candidate should have excellent oral communication and drafting skills, with the ability to produce high-quality output within short delays and to translate complex ideas into clear and concise language. He/she should also have very good inter-personal and negotiation skills and the ability to build constructive relationships within the Commission.
Very good command of English is required.

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La mission de l'unité F2 «Marchés du travail et salaires, EUROFOUND» de la direction générale de l'emploi, des affaires sociales et de l'inclusion (DG EMPL) est de contribuer à l'efficacité des réformes et des politiques dans les États membres de l'UE en ce qui concerne les marchés du travail, les salaires et la transition équitable et de favoriser ainsi le bon fonctionnement du marché du travail de l'UE et la transition vers une Europe décarbonée, numérique et durable. À cette fin, l'unité fournit des conseils stratégiques et effectue des analyses sur les politiques de l'emploi, les salaires, ainsi que sur les incidences des transitions écologique et numérique sur le marché du travail, y compris la diffusion de l'intelligence artificielle. Elle élabore et contribue à des initiatives politiques dans ces domaines. Elle analyse et influence les politiques de l'emploi des États membres afin de promouvoir la création d'emplois de qualité et des ajustements équitables et inclusifs du marché du travail, y compris dans le cadre du Semestre européen. L'unité est également chargée de la directive relative à des salaires minimaux adéquats dans l'UE et évalue actuellement la conformité des mesures nationales de transposition. Elle présente les résultats de ses travaux d'analyse dans un rapport annuel, le rapport sur l'emploi et les perspectives sociales en Europe. Elle gère également les relations de la Commission avec la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (Eurofound).

Présentation du poste:

Le candidat retenu contribuera aux travaux d'analyse et de politique économique de l'unité sur les questions liées aux marchés du travail, aux salaires et aux transitions écologique et numérique équitables au niveau de l'UE et au niveau national. Les principales responsabilités du candidat seront les suivantes:
(i) suivre et analyser l'évolution du marché du travail et des salaires, des politiques et des réformes qui y sont afférentes dans l'UE ainsi que dans certains États membres, y compris dans le cadre du Semestre européen;
(ii) évaluer les implications pour le marché du travail des transitions écologique et numérique, de l'adoption de l'IA et des évolutions liées à l'autonomie stratégique de l'Union, et fournir des conseils stratégiques sur les mesures de politique économique visant à soutenir des emplois de qualité, des salaires adéquats et des transitions équitables;
(iii) contribuer à la conception et à l'élaboration d'initiatives politiques favorisant des transitions écologique et numérique équitables, y compris un déploiement de l'IA centré sur l'humain;
(iv) contribuer aux notes, notes d'orientation, documents de travail et rapports de l'unité, notamment le rapport annuel sur l'emploi et les perspectives sociales en Europe.

Le poste impliquera de travailler en étroite coopération avec d'autres unités à l'intérieur et à l'extérieur de la DG, ainsi qu'à entretenir des échanges réguliers avec d'autres organisations européennes et internationales (BCE, OCDE, FMI, Banque mondiale, OIT).

L'END travaillera sous la supervision d'un administrateur et en aucun cas, il / elle ne représente la Commission pour prendre des engagements, financiers ou autres, ou pour négocier au nom de la Commission.

Profil du titulaire du poste:

Le candidat retenu doit posséder un diplôme d'études supérieures en économie et au moins trois ans d'expérience en macro/microéconomie appliquée ou en traitement et analyse de données économiques. Une expérience antérieure des questions relatives au marché du travail serait un atout. Une bonne connaissance des méthodes quantitatives serait également un atout.

Le candidat doit avoir d'excellentes compétences en communication orale et en rédaction, avec la capacité de produire des résultats de haute qualité dans de brefs délais et de traduire des idées complexes dans un langage clair et concis. Il/elle doit également posséder de très bonnes aptitudes relationnelles et de négociation, ainsi que la capacité d'établir des relations constructives au sein de la Commission.
Une très bonne maîtrise de l'anglais est requise.

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Aufgabe des Referats F2 „Arbeitsmärkte und Löhne, EUROFOUND“ in der Generaldirektion Beschäftigung, Soziales und Integration (GD EMPL) besteht darin, zur Wirksamkeit von Reformen und politischen Maßnahmen in den EU-Mitgliedstaaten im Zusammenhang mit Arbeitsmärkten, Löhnen und einem fairen Wandel beizutragen und dadurch das reibungslose Funktionieren des EU-Arbeitsmarkts und den Wandel zu einem klimaneutralen, digitalen und nachhaltigen Europa zu fördern. Zu diesem Zweck befasst sich das Referat mit politischer Beratung und führt Analysen zu beschäftigungspolitischen Maßnahmen, Löhnen und den Auswirkungen des grünen und des digitalen Wandels auf den Arbeitsmarkt, einschließlich der Verbreitung künstlicher Intelligenz, durch. Das Referat erarbeitet und unterstützt politische Initiativen in diesen Bereichen. Es analysiert und beeinflusst die beschäftigungspolitischen Maßnahmen der Mitgliedstaaten um die Schaffung hochwertiger Arbeitsplätze sowie fairer und inklusiver Anpassungen auf dem Arbeitsmarkt zu fördern, auch im Rahmen des Europäischen Semesters. Das Referat ist außerdem für die Richtlinie über angemessene Mindestlöhne in der EU zuständig und prüft derzeit die Einhaltung der nationalen Umsetzungsmaßnahmen. Die Ergebnisse der analytischen Arbeit werden in einem Jahresbericht, dem European Employment and Social Outlook Report, vorgestellt. Zudem ist es zuständig für die Beziehungen der Kommission zur Europäischen Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen (Eurofound).

Stellenbeschreibung:

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird zu den analytischen und politischen Arbeiten des Referats zu Fragen im Zusammenhang mit den Arbeitsmärkten, Löhnen und einem fairen ökologischen und digitalen Wandel auf EU- und nationaler Ebene beitragen. Zu den Hauptaufgaben des Bewerbers/ der Bewerberin gehören:

(v) Beobachtung und Analyse der Arbeitsmarkt- und Lohnentwicklungen, -politiken und -reformen in der EU sowie in ausgewählten Mitgliedstaaten, auch im Rahmen des Europäischen Semesters;

(vi) Bewertung der Auswirkungen des grünen und des digitalen Wandels auf den Arbeitsmarkt, der Einführung von KI und der Entwicklungen im Zusammenhang mit der strategischen Autonomie der EU sowie faktengestützte politische Beratung zu Maßnahmen zur Förderung hochwertiger Beschäftigung, angemessener Löhne und eines fairen Wandels;

(vii) Beitrag zur Gestaltung und Entwicklung politischer Initiativen zur Förderung eines fairen ökologischen und digitalen Wandels, einschließlich eines auf den Menschen ausgerichteten Einsatzes von KI;
(viii) Beitrag zu den Vermerken, Kurzberichten, Arbeitspapieren und Berichten des Referats, insbesondere zum jährlichen Bericht, European Employment and Social Outlook Report.
Die Stelle umfasst die enge Zusammenarbeit mit anderen Referaten innerhalb und außerhalb der GD sowie den regelmäßigen Austausch mit anderen EU- und internationalen Organisationen (EZB, OECD, IWF, Weltbank, IAO).
Der abgeordnete nationale Sachverständige arbeitet unter der Aufsicht eines Administrators. In keinem Fall vertritt er die Kommission, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder im Namen der Kommission zu verhandeln.

Anforderungsprofil:

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin sollte über einen fortgeschrittenen Abschluss in Wirtschaftswissenschaften und mindestens drei Jahre Erfahrung in angewandter Makro-/Mikroökonomie oder im Umgang mit und der Analyse von Wirtschaftsdaten verfügen. Frühere Erfahrungen in Arbeitsmarktfragen sind von Vorteil. Gute Kenntnisse quantitativer Methoden sind ebenfalls von Vorteil.

Der Kandidat/ die Kandidation sollte über ausgezeichnete mündliche Kommunikations- und redaktionelle Fähigkeiten verfügen und in der Lage sein, innerhalb kurzer Zeit qualitativ hochwertige Ergebnisse zu liefern und komplexe Ideen in klare und prägnante Sprache zu übersetzen. Er/sie sollte auch über sehr gute zwischenmenschliche Fähigkeiten und Verhandlungsgeschick verfügen und in der Lage sein, konstruktive Beziehungen innerhalb der Kommission aufzubauen.
Sehr gute Englischkenntnisse sind erforderlich.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.

- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.

- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.

- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to**. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft you CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality and your contact e-mail.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([2]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

([2]) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité et votre adresse e-mail de contact.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([3]). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([3]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau

gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität und Ihre Kontakt-E-Mail müssen darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([4]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

([4]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“