



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	ENER.A.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	296260
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

(¹) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

We are unit ENER.A.4, the "Chief Economist" within the Directorate General for Energy. Our unit supports DG Energy's policy development to secure affordable, efficient and clean energy for all Europeans by gathering market, investment and other data and undertaking economic analysis including energy projections and modelling. The analysis supports policy and financial programme evaluations and impact assessments and provides the broad evidence base for developing all aspects of EU energy policy. We are an open and inclusive team and offer a broad range of files to work and apply the candidates' knowledge while offering on the job training.

Job presentation:

An interesting and challenging job within the Chief Economist unit of DG Energy dealing with the coordination of the economic and financial aspects of energy policy, analysis and provision of economic data, economic modelling and financial instruments in the field of energy.

The seconded national expert (SNE) will be a policy officer responsible for contributing to the development of energy finance initiatives, analysing of energy policies, and monitoring the global and European energy markets. She/he will contribute to a variety of areas depending on priorities and the candidate's strengths.

The SNE's tasks will also include:

- explanation or elaboration of the analyses / reports to the hierarchy or stakeholders;
- preparation or drafting of briefings, speeches and presentations for the hierarchy.
- ensuring the follow-up and maintaining relations with, among others, different Commission services, Member States and other European institutions.

A full set of learning and training opportunities targeted to the needs of the job will be available.

Jobholder profile:

We are looking for an open minded and motivated, dynamic and result-oriented colleague seeking an EU energy experience in his career. Ideally possessing the following competencies:

- Open minded team player
- Analytical, numerical, and planning skills
- Good oral and written communication, including drafting skills
- Ability to link analysis and policy development
- Knowledge of EU energy policy



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

- Knowledge of energy economics, finance, and markets is an asset
- Strong sense of responsibility and ability to work autonomously in a pro-active manner;

Fluency in English is essential, other languages desired.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

Nous sommes l'unité ENER.A.4 «chef économiste» de la Direction générale de l'énergie. Notre unité apporte son soutien à l'élaboration de la politique énergétique de la DG Énergie pour garantir un approvisionnement énergétique abordable, efficace, et propre pour tous les européens à travers la collecte des données de marché, d'investissement et d'autres données et la réalisation des analyses économiques, y compris des projections et de la modélisation énergétiques. Ces analyses soutiennent les évaluations des politiques et des programmes financiers ainsi que les analyses d'impact, et fournissent une vaste base factuelle permettant de développer tous les aspects de la politique énergétique de l'UE. Nous sommes une équipe ouverte et inclusive couvrant un large éventail de dossiers et de thématiques, assurant le développement des compétences et des carrières grâce à des formations professionnelles.

Présentation du poste:

Un travail intéressant et stimulant au sein de l'unité « chef économiste » de la DG Énergie chargée de la coordination des aspects économiques et financiers de la politique énergétique, de la fourniture de données économiques, de la modélisation économique ainsi que des instruments financiers, dans le domaine de l'énergie.

L'expert national détaché (END) sera chargé de contribuer à l'élaboration des initiatives de financement dans le domaine de l'énergie à travers l'analyse des politiques énergétiques et le suivi des marchés énergétiques mondiaux et européens. Il ou elle contribuera à divers domaines en fonction de ses préférences et compétences.

Les tâches de l'END comprendront également:

- L'explication ou l'élaboration des analyses/rapports à l'attention de la hiérarchie ou des parties prenantes;
- Préparation ou rédaction de notes d'information, de discours et de présentations à l'intention de la hiérarchie
- Assurer le suivi et le maintien des relations avec, entre autres, les divers services de la Commission, les États membres, ainsi que d'autres institutions européennes.

Un ensemble d'opportunités de formation ciblé selon les besoins du candidat seront mis à disposition.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un collègue ouvert d'esprit, motivé et dynamique, désireux d'acquérir une expérience dans le domaine des politiques européennes de l'énergie, possédant idéalement les compétences suivantes :

-Compétences analytiques, numériques et de planification



- Bonne communication orale et écrite, y compris des capacités rédactionnelles
- Capacité à établir un lien entre l'analyse et l'élaboration des politiques
- Connaissance des politiques énergétiques de l'UE
- Connaissance de l'économie/ du financement / des marchés de l'énergie
- Un sens aigu des responsabilités et une aptitude à travailler de manière autonome et proactive;

La maîtrise de l'anglais est essentielle, la capacité à travailler dans d'autres langues est un atout.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Wir sind das Referat ENER.A.4 „Chefökonom“ der Generaldirektion Energie. Unser Referat unterstützt die Politikentwicklung der GD Energie zur Sicherstellung preisgünstiger, effizienter, und sauberer Energie für alle EuropäerInnen durch die Zusammenstellung von Markt-, Investitions- und anderen Daten sowie Wirtschaftsanalysen, einschließlich Energieprognosen und Energiemodellierung. Die Analysen unterstützen die Evaluierungen politischer und finanzieller Programme und Folgenabschätzungen, sowie der Bereitstellung einer breiten Evidenzbasis für die Entwicklung aller Aspekte der EU-Energiepolitik. Wir sind ein offenes und inklusives Team und bieten ein breites Spektrum an Dossiers zur Bearbeitung an, um den BewerberInnen die Möglichkeit zur beruflichen Fortbildung zu bieten.

Stellenbeschreibung:

Eine anspruchsvolle und interessante Stelle eines/einer abgeordneten nationalen Sachverständigen (ANS), innerhalb des Referats „Chefökonom“ der GD Energie, das sich mit der Koordinierung der wirtschaftlichen und finanziellen Aspekte der Energiepolitik, der Bereitstellung und Analyse von Wirtschaftsdaten, Wirtschaftsmodellen und Finanzinstrumenten im Energiebereich befasst.

Zu den Aufgaben der Referentin/des Referenten gehören die Entwicklung und Bearbeitung von Energiefinanzierungsinitiativen durch Analysen von energiepolitischen Maßnahmen und Monitoring der globalen und Europäischen Energiemärkte. Der/die ANS wird je nach seinen/ihren Prioritäten und Stärken zu einer Reihe von Bereichen beitragen.

Die Aufgaben des/der ANS umfassen weiterhin:

- Erläuterung oder Erstellung von Analysen/Berichten für die Hierarchie oder die Interessenvertreter;
- Vorbereitung oder Erstellung von Briefings, Reden und Präsentationen für die Hierarchie.
- Gewährleistung von Folgemaßnahmen und Pflege der Beziehungen zu u.A. anderen Kommissionsdienststellen, Mitgliedstaaten, und anderen europäischen Institutionen.

Es gibt ein umfassendes Angebot an Fortbildungsmöglichkeiten, die auf die Anforderungen der Stelle zugeschnitten sind.

Anforderungsprofil:

Wir suchen eine/n offene/n, dynamische/n und ergebnisorientierte/n Kollegen, die/ der in ihrer/ seiner beruflichen Laufbahn Erfahrungen im EU-Energiebereich sammeln möchte.

Idealerweise mit den folgenden Kompetenzen:



- Aufgeschlossene/r Teamplayer
- Analytische, rechnerische und planerische Fähigkeiten
- Gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten, einschließlich redaktioneller Fähigkeiten
- Fähigkeit zur Vernüpfung von Analyse und Politikentwicklung
- Kenntnisse der EU-Energiepolitik
- Kenntnisse der Energiewirtschaft, Finanzwissen, und Marktkenntnisse sind von Vorteil
- Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und die Fähigkeit, proaktiv und selbstständig zu arbeiten;

Fließende Englischkenntnisse sind unerlässlich, weitere Sprachkenntnisse gewünscht



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“