



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	ENER.B.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	150196
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	12
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States + EFTA Countries (Iceland, Liechtenstein, Norway) + IGO (IEA, OECD, EBRD, EIB) États membres + pays AELE (Islande, Liechtenstein, Norvège) + OIG (IEA, OECD, EBRD, EIB) Mitgliedstaaten + EFTA-Länder (Island, Liechtenstein, Norwegen) + IOV (IEA, OECD, EBRD, EIB)
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	26/10/2026

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version
--	---



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate-General for Energy is working to foster a competitive European economy, ensure energy security and accelerate Europe's clean and just energy transition to be the first climate-neutral continent by 2050. We set out policies to develop an innovative, resilient and integrated energy system, which delivers a continuous supply of affordable, secure, reliable and clean energy to its citizens and businesses in line with the President's Political Guidelines.

Energy sits at the core of the Clean Industrial Deal as a crucial component for achieving a competitive, sustainable, carbon neutral economy and affordable energy through the transition to renewable energy sources, security of supply, energy efficiency, and the adoption of clean technologies. We strive to bring down energy costs and prices for consumers and remove barriers for the clean energy transition and stimulate energy solutions that drive the shift to affordability and climate neutrality.

Within the Directorate-General for Energy, the mission of Directorate B "Just Transition, Consumers, Energy Efficiency and Innovation" is to contribute to the decarbonisation of the EU's energy system while ensuring a just transition focused on energy consumers and leaving no-one behind and fostering innovation and competitiveness of clean energy technologies.

In particular, unit ENER.B2 is responsible for energy efficiency policy and financing. B2's mission is to prioritise energy efficiency, the first fuel for the clean energy transition, towards a competitive, secure and decarbonised European Union by 2050, across all sectors of the economy. We support the mainstreaming of energy efficiency investments under the EU budget and the scaling up of private financing for energy efficiency. To enable the above objectives, B2 develops and implements the necessary strategies, policies and legislation, funding programmes, financial framework as well as cooperation and exchange tools to advance the Union's overall energy efficiency policy.

Job presentation:

An exciting position as policy officer to work as part of a team on the development and implementation of energy efficiency policy. Depending on the profile and experience, the policy officer will be involved in the ongoing implementation of the Energy Efficiency Directive (EED) recast, with a focus on the Energy Efficiency First principle and the consumer-related provisions, the heating and cooling work, or future 2040 energy policy architecture.

Current priorities in the unit will require the new jobholder, in line with his or her profile, to reinforce the team for the general transposition and implementation of the EED.

The jobholder will contribute to the development of energy efficiency policy post-2030 and simplification and to wider Commission policies such as the Energy and Climate Governance Regulation.



The colleague will participate with a Commission official in relevant events, meetings with stakeholders, other institutions and Member States' representatives, including in expert groups and concerted actions.

The European Commission is committed to offering equal opportunities to foster a rich, diverse and inclusive working environment. We strongly welcome applications from all qualified candidates and actively seeks to create a workplace where each staff member feels valued and respected, can give their best and develop to their full potential.

A full set of learning and training opportunities targeted to the needs of the job will be available.

Jobholder profile:

We are looking for an open minded, motivated, dynamic and result-oriented colleague seeking an EU energy experience in his/her career. Ideally possessing the following competencies:

- Strong organisational skills, sense of initiative and team spirit;
- Good knowledge of energy efficiency policy and legislation, and especially heating and cooling, are an asset;
- A track record of taking responsibility, delivering results on complex files, finding consensus, and meeting deadlines;
- Capacity to communicate technical or specialised information to a non-technical audience;
- Fluency in English (both spoken and written) is essential; knowledge of another language an asset.



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La direction générale de l'énergie s'emploie à promouvoir une économie européenne compétitive, à garantir la sécurité énergétique et à accélérer la transition énergétique propre et juste de l'Europe pour qu'elle soit le premier continent neutre pour le climat d'ici 2050. Nous avons défini des politiques visant à développer un système énergétique innovant, résilient et intégré, qui assure un approvisionnement continu en énergie abordable, sûre, fiable et propre à ses citoyens et à ses entreprises, conformément aux orientations politiques de la présidente.

L'énergie est au cœur du pacte pour une industrie propre en tant qu'élément essentiel pour parvenir à une économie compétitive, durable, neutre en carbone et abordable grâce à la transition vers des sources d'énergie renouvelables, à la sécurité de l'approvisionnement, à l'efficacité énergétique et à l'adoption de technologies propres. Nous nous efforçons de réduire les coûts et les prix de l'énergie pour les consommateurs, de supprimer les obstacles à la transition vers une énergie propre et de stimuler les solutions énergétiques qui favorisent la transition vers des prix abordables et la neutralité climatique.

Au sein de la direction générale de l'énergie, la direction B «Transition juste, consommateurs, efficacité énergétique et innovation» a pour mission de contribuer à la décarbonation du système énergétique de l'UE tout en assurant une transition juste axée sur les consommateurs d'énergie et en ne laissant personne de côté, et en favorisant l'innovation et la compétitivité des technologies énergétiques propres.

En particulier, l'unité ENER.B2 est responsable de la politique et du financement de l'efficacité énergétique. B2 a pour mission de donner la priorité à l'efficacité énergétique, premier carburant pour la transition vers une énergie propre, vers une Union européenne compétitive, sûre et décarbonée d'ici à 2050, dans tous les secteurs de l'économie. Nous soutenons l'intégration des investissements dans l'efficacité énergétique dans le cadre du budget de l'UE et l'augmentation du financement privé en faveur de l'efficacité énergétique. Afin de permettre la réalisation des objectifs susmentionnés, le B2 élabore et met en œuvre les stratégies, les politiques et la législation nécessaires, les programmes de financement, le cadre financier ainsi que la coopération et les outils d'échange pour faire progresser la politique globale de l'Union en matière d'efficacité énergétique.

Présentation du poste:

Une position passionnante en tant que responsable de politiques pour travailler au sein d'une équipe sur l'élaboration et la mise en œuvre de la politique en matière d'efficacité énergétique. En fonction du profil et de l'expérience, le responsable des politiques sera associé à la mise en œuvre en cours de la refonte de la directive relative à l'efficacité énergétique (EED), en mettant l'accent sur le principe de primauté de l'efficacité énergétique et les dispositions relatives aux consommateurs, les travaux de chauffage et de refroidissement ou la future architecture de la politique énergétique à l'horizon 2040.



Les priorités actuelles de l'unité exigeront que le nouveau titulaire de poste, en fonction de son profil, renforce l'équipe chargée de la transposition et de la mise en œuvre générales du EED.

Le poste inclue la contribution à l'élaboration d'une politique en matière d'efficacité énergétique après 2030 et de simplification, ainsi qu'à des politiques plus larges de la Commission telles que le règlement sur la gouvernance en matière d'énergie et de climat. Le/la collègue participera, aux côtés d'un fonctionnaire de la Commission, à des événements pertinents et à des réunions avec des parties prenantes, d'autres institutions et des représentants des États membres, notamment dans le cadre de groupes d'experts et d'actions concertées.

La Commission européenne s'est engagée à offrir l'égalité des chances pour favoriser un environnement de travail riche, diversifié et inclusif. Nous saluons vivement les candidatures de tous les candidats qualifiés et cherchons activement à créer un lieu de travail où chaque membre du personnel se sent apprécié et respecté, peut donner son meilleur parti et développer pleinement son potentiel.

Un ensemble complet de possibilités d'apprentissage et de formation adaptées aux besoins de la fonction poste est mise à disposition.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un/e collègue avec ouverture d'esprit, motivé, dynamique, cherchant une expérience UE dans le domaine de l'énergie, idéalement possédant les compétences suivantes:

- Sens de l'organisation, sens de l'initiative et esprit d'équipe;
- Une bonne connaissance de la politique et de la législation en matière d'efficacité énergétique et spécialement dans les domaines de chaleur et froid constituent un atout;
- Un bilan en ce qui concerne la prise de responsabilité, l'obtention de résultats sur des dossiers complexes, la recherche d'un consensus et le respect des délais;
- Capacité à communiquer des informations techniques ou spécialisées à un public non technique;
- La maîtrise de l'anglais (tant à l'oral qu'à l'écrit) est essentielle; la connaissance d'une autre langue est un atout.



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Energie arbeitet daran, eine wettbewerbsfähige europäische Wirtschaft zu fördern, die Energieversorgungssicherheit zu gewährleisten und die Energiewende in Europa zu beschleunigen, um bis 2050 der erste klimaneutrale Kontinent zu werden. Wir haben Maßnahmen zur Entwicklung eines innovativen, widerstandsfähigen und integrierten Energiesystems festgelegt, das seinen Bürgerinnen und Bürgern und Unternehmen im Einklang mit den politischen Leitlinien des Präsidenten eine kontinuierliche Versorgung mit erschwinglicher, sicherer, zuverlässiger und sauberer Energie bietet.

Energie steht im Mittelpunkt des European Green Deals für eine saubere Industrie als entscheidende Komponente für die Verwirklichung einer wettbewerbsfähigen, nachhaltigen, CO₂-neutralen Wirtschaft und erschwinglicher Energie durch den Übergang zu erneuerbaren Energiequellen, Versorgungssicherheit, Energieeffizienz und die Einführung sauberer Technologien. Wir sind bestrebt, die Energiekosten und -preise für die Verbraucher zu senken, Hindernisse für die Energiewende zu beseitigen und Energielösungen zu fördern, die den Übergang zur Erschwinglichkeit und Klimaneutralität vorantreiben.

Innerhalb der Generaldirektion Energie besteht der Auftrag der Direktion B „gerechter Wandel, Verbraucher, Energieeffizienz und Innovation“ darin, zur Dekarbonisierung des Energiesystems der EU beizutragen und gleichzeitig für einen gerechten Übergang zu sorgen, der sich auf die Energieverbraucher konzentriert, niemanden zurückzulassen und Innovation und Wettbewerbsfähigkeit von Technologien für saubere Energie zu fördern. Insbesondere ist das Referat ENER.B2 für Energieeffizienzpolitik und -finanzierung zuständig. Die Aufgabe von B2 besteht darin, Energieeffizienz, dem ersten Brennstoff für die Energiewende, hin zu einer wettbewerbsfähigen, sicheren und dekarbonisierten Europäischen Union bis 2050 in allen Wirtschaftszweigen Vorrang einzuräumen. Wir unterstützen die durchgängige Berücksichtigung von Investitionen in Energieeffizienz im Rahmen des EU-Haushalts und die Aufstockung privater Finanzmittel für Energieeffizienz. Um die oben genannten Ziele zu erreichen, entwickelt und implementiert B2 die erforderlichen Strategien, Politiken und Rechtsvorschriften, Finanzierungsprogramme, den Finanzrahmen sowie Instrumente für die Zusammenarbeit und den Austausch, um die allgemeine Energieeffizienzpolitik der Union voranzubringen.

Stellenbeschreibung:

Eine spannende Position als Referent/in in einem Team für die Entwicklung und Umsetzung der Energieeffizienzpolitik. Je nach Profil und Erfahrung wird der/die Referent/in in die laufende Umsetzung der Neufassung der Energieeffizienzrichtlinie (EED) einbezogen, wobei der Schwerpunkt auf dem Grundsatz „Energieeffizienz an erster



Stelle“ und den verbraucherbezogenen Bestimmungen, der Wärme- und Kälteversorgung oder der künftigen energiepolitischen Architektur für 2040 liegen wird.

Die derzeitigen Prioritäten im Referat erfordern, dass der neue Stelleninhaber entsprechend seinem Profil das Team für die allgemeine Umsetzung der EED unterstützt.

Der Stelleninhaber wird zur Entwicklung der Energieeffizienzpolitik nach 2030 und zur Vereinfachung sowie zu umfassenderen Maßnahmen der Kommission wie der Verordnung über das Governance-System für Energie und Klimaschutz beitragen.

Der Kollege/die Kollegin wird gemeinsam mit einem Kommissionsbeamten/einer Kommissionsbeamtin an einschlägigen Veranstaltungen und Sitzungen mit Interessenträgern, anderen Institutionen und Vertretern der Mitgliedstaaten teilnehmen, einschließlich im Rahmen von Expertengruppen und konzertierten Aktionen.

Die Europäische Kommission setzt sich für Chancengleichheit ein, um ein reiches, vielfältiges und inklusives Arbeitsumfeld zu fördern. Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen aller qualifizierten Bewerber und versuchen aktiv, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich jeder Mitarbeiter wertgeschätzt und respektiert fühlt, sein Bestes bieten und sein volles Potenzial entfalten kann.

Es werden umfassende Lern- und Ausbildungsmöglichkeiten zur Verfügung stehen, die auf die Bedürfnisse des Arbeitsplatzes ausgerichtet sind.

Anforderungsprofil:

Wir suchen einen aufgeschlossenen, motivierten, dynamischen und ergebnisorientierten Kollegen/in, der in seiner Karriere eine EU-Energieerfahrung sucht. Und im Idealfall über folgende Kompetenzen verfügt:

- Ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten, Eigeninitiative und Teamgeist;
- Gute Kenntnisse der Politik und der Rechtsvorschriften im Bereich der Energieeffizienz, und insbesondere Wärme und Kältebereich, sind von Vorteil;
- Erfolgsbilanz bei der Übernahme von Verantwortung, der Erzielung von Ergebnissen bei komplexen Dossiers, der Konsensfindung und der Einhaltung von Fristen;
- Fähigkeit, technische oder spezialisierte Informationen an ein nichttechnisches Publikum weiterzugeben;
- Fliessende Englischkenntnisse sind unerlässlich (sowohl mündlich als auch schriftlich); Kenntnisse einer anderen Sprache sind von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“