EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ([1])

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	FISMA.D.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	431624
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt **Initial Duration (months)** Durée initiale (mois) Dauer (Monate) **Place of Secondment** Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2027 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25-01-2027
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version, Version Française, Deutsche Version

([1]) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Unit D2 Financial Crime is a motivated and dynamic team within the Directorate Bank, insurance and financial crime of DG FISMA. The unit is responsible for the Union policy and legislation in the field of Anti-Money Laundering and Countering Terrorist Financing (AML/CFT). The unit is working on reforming the Union AML/CFT regime and notably on completing the single rulebook after the adoption of an ambitious legislative package in 2024, which included the creation of a new EU AML Authority (AMLA). This work implies the development and adoption of the rules necessary for the full implementation of the package, including regulatory technical standards and other implementing rules, in close cooperation with AMLA. The work of the unit also comprises active participation in the work of the Financial Action Task Force (FATF) - the main standard setter at global level. The unit is also actively involved in assessing the AML/CFT framework of third countries seeking EU membership. Fighting money laundering and terrorist financing, in particular by developing a comprehensive AML/CFT policy, is a priority for the Commission.

Job presentation:

The main focus is on the following tasks:
- Contribute to the shaping of a comprehensive EU AML/CFT policy, in particular by supporting the development of secondary legislation needed to complete the AML/CFT single rule book.
- Contribute to an effective application and enforcement of the Union regulatory framework.
- Contribute to the active participation of the European Commission in different workstreams of FATF and its regional body, MONEYVAL.
- Prepare meetings with other significant bodies with a strong interest in the fight against money laundering, such as the Basel Committee, the European Central Bank, Europol, EPPO and others, including by preparing and delivering presentations.
- Liaise with stakeholders in the public and private sector on a variety of AML/CFT issues.
- Draft answers to oral and written questions and petitions of Members of the European Parliament.
- Reply/coordinate replies to external requests for information.

The position will require the delivery of consistently high-quality, well written briefings and background notes, often under pressure and tight deadlines. It also includes maintaining an overview of priorities, supporting the proposed comprehensive AML/CFT policy at Union level and further developing it where necessary. Travel requirements can be expected as part of the role.

The SNE works under the supervision of an administrator and shall not represent the Commission in order to make commitments, financial or otherwise, or to negotiate on behalf of the Commission.

Jobholder profile:

We look for a candidate enjoying strong team player skills. The successful candidate will work within a collaborative team and with a large number of colleagues from other Commission services, the EEAS and external stakeholders. S/he will need the ability to work within a group of people to achieve a shared goal in an effective way. Listening skills, openness to everyone's ideas, the willingness to working for the good of the group as a whole, and a strong sense of responsibility are essential.

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité D2 « Criminalité financière » est une équipe motivée et dynamique au sein de la direction « Banques, assurances et criminalité financière » de la DG FISMA. L'unité est chargée de la politique et de la législation de l'Union dans le domaine de la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme (LBC/FT).
L'unité travaille à la réforme du régime de l'Union en matière de LBC/FT et, en particulier, à l'achèvement du corpus réglementaire unique (« single rulebook ») à la suite de l'adoption, en 2024, d'un ambitieux paquet législatif, qui comprenait notamment la création d'une nouvelle Autorité de l'UE de lutte contre le blanchiment de capitaux (AMLA). Ce travail implique l'élaboration et l'adoption des règles nécessaires à la mise en œuvre complète de ce paquet, y compris des normes techniques de réglementation et d'autres règles d'exécution, en étroite coopération avec l'AMLA.
Le travail de l'unité comprend également une participation active aux travaux du Groupe d'action financière (GAFI) — principal organisme international de normalisation en la matière. L'unité est aussi fortement impliquée dans l'évaluation du cadre LBC/FT des pays tiers souhaitant adhérer à l'UE.
La lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, notamment par l'élaboration d'une politique globale et cohérente en matière de LBC/FT, constitue une priorité pour la Commission.

Présentation du poste:

Une position dans l'unité qui se concentre principalement sur les tâches suivantes :
- Contribuer à la définition de la politique générale de l'UE dans le domaine de la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, notamment l'élaboration du droit dérivé nécessaire pour compléter le corpus réglementaire unique en matière de LBC/FT.
- Contribuer à la mise en œuvre et l'application effectives du cadre normatif de l'UE.
- Contribuer à la participation active de la Commission européenne aux différents travaux du GAFI et de son organe régional MONEYVAL.
- Préparer, les réunions d'importants organismes en charge de lutte contre le blanchiment d'argent, tels que l'AMLA, le Comité de Bâle, le groupe Wolfsberg et participer à ces réunions en coordination avec d'autres personnes de l'unité.
- Assurer l'interface des différentes parties prenantes et acteurs des secteurs public et privé concernant différents sujets relatifs au blanchiment d'argent et au financement du terrorisme.
- Rédiger des réponses aux questions orales et écrites ainsi qu'aux pétitions des membres du Parlement européen.
- Répondre (ou coordonner des réponses) à des demandes d'informations externes.

Ces fonctions supposent de pouvoir rédiger des notes d'information d'une constante et bonne qualité, souvent sous pression et dans des délais contraints. Elles supposent également de savoir garder une vue d'ensemble des priorités, d'apporter son soutien à la politique globale de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme actuellement conduite au niveau de l'Union et de contribuer à son développement là où il est rendu nécessaire. Des déplacements professionnels peuvent être requis dans l'exercice de ces fonctions.

L'END travaillera sous la supervision d'un administrateur et en aucun cas, il / elle ne représente la Commission pour prendre des engagements, financiers ou autres, ou pour négocier au nom de la Commission.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons une personne ayant un solide esprit d'équipe. Le candidat retenu travaillera en effet non seulement avec les collègues de son unité mais aussi un grand nombre de collègues d'autres services de la Commission et du SEAE, ainsi que des parties prenantes externes. Il devra savoir travailler avec d'autres personnes pour atteindre de manière efficace un objectif commun. Une capacité d'écoute et d'ouverture aux idées de chacun, la volonté de travailler pour le bien du groupe dans son ensemble ainsi qu'un sens aigu des responsabilités sont des qualités essentielles.

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Referat D2 „Finanzkriminalität“ ist ein motiviertes und dynamisches Team innerhalb der Direktion „Banken, Versicherungen und Finanzkriminalität“ der GD FISMA. Das Referat ist für die Politik und Gesetzgebung der Union im Bereich der Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung (AML/CFT) zuständig. Das Referat arbeitet an der Reform des AML/CFT-Systems der Union und insbesondere an der Vervollständigung des einheitlichen Regelwerks nach der Annahme eines ehrgeizigen Gesetzgebungspakets im Jahr 2024, das auch die Schaffung einer neuen EU-Behörde zur Bekämpfung der Geldwäsche (AMLA) umfasste.

Diese Arbeit beinhaltet die Ausarbeitung und Annahme der Vorschriften, die für die vollständige Umsetzung des Pakets erforderlich sind, einschliesslich technischer Regulierungsstandards und anderer Durchführungsbestimmungen, in enger Zusammenarbeit mit der AMLA. Die Arbeit des Referats umfasst zudem die aktive Teilnahme an den Arbeiten der Financial Action Task Force (FATF) – des wichtigsten globalen Standardsetzers. Das Referat ist ausserdem aktiv an der Bewertung der AML/CFT-Rahmenwerke von Drittländern beteiligt, die eine EU-Mitgliedschaft anstreben. Die Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, insbesondere durch die Entwicklung einer umfassenden AML/CFT-Politik, ist eine Priorität der Kommission.

Stellenbeschreibung:

Das Referat D2 Finanzkriminalität ist ein motiviertes und dynamisches Team innerhalb des Direktorats Banken, Versicherung und Finanzkriminalität innerhalb der Generaldirektion für Finanzstabilität, Finanzdienstleistungen und Kapitalmarktunion (GD FISMA) und ist für die Politik und Gesetzgebung der Union im Bereich der Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung (AML/CFT) zuständig. Das Referat arbeitet an der Reform der EU-Politik zu AML/CFT und hat kürzlich die Verhandlungen eines ehrgeizigen Legislativpakets [(europa.eu)] finalisiert, welches am 19. Juni 2024 im Amtsblatt der Europäischen Union veröffentlicht worden ist. Dieses beinhaltet eine umfassende Überarbeitung des einheitlichen AML/CFT-Regelwerks und der institutionellen Architektur auf Unionsebene durch die Schaffung einer EU-Behörde für die Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung (AMLA). Das einheitliche AML/CFT-Regelwerk wird durch technische Regulierungsstandards und andere sekundärrechtliche Vorschriften ergänzt, in enger Kooperation mit AMLA. Ebenfalls zum Zuständigkeitsbereich des Referats D2 gehören die aktive Beteiligung an der Arbeit der Financial Action Task Force (FATF), dem wichtigsten Gremium zur Festlegung globaler

Standards. Das Referat ist außerdem aktiv an der Bewertung des AML/CFT Systems in Drittländern, die eine EU-Mitgliedschaft anstreben, beteiligt. Die Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, insbesondere durch die Entwicklung umfassender AML/CFT Politiken stellt eine Priorität der Kommission dar.
Wir suchen einen Kandidaten bzw. eine Kandidatin mit einer ausgeprägten Teamfähigkeit. Der oder die erfolgreiche Bewerber/Bewerberin wird in einem referatsübergreifenden Team und mit einer großen Anzahl von Kolleginnen und Kollegen aus anderen Kommissionsdienststellen, dem EAD und anderen externen Ansprechpartnern zusammenarbeiten. Sie/er muss in der Lage sein zusammen mit anderen ein gemeinsames Ziel auf effektive Weise zu erreichen. Die Fähigkeit des Zuhörens, Offenheit für die Ideen aller und die Bereitschaft sich für das Wohl der Gruppe einzusetzen, sowie ein starkes Verantwortungsbewusstsein sind unerlässlich.

Präsentation der Aufgabe
Die Arbeitsschwerpunkte liegen auf folgenden Aufgaben:
- Beteiligung an der Gestaltung von der EU-Politik im Bereich der Geldwäschebekämpfung und Terrorismusfinanzierung, insbesondere durch Unterstützung bei der Entwicklung von abgeleiteten Rechtsvorschriften, die für die Fertigstellung des einheitlichen AML/CFT-Regelwerks erforderlich sind.
- Mitwirkung bei der wirksamen Anwendung und Durchsetzung des Rechtsrahmens der Union
- Beitrag zur aktiven Beteiligung der Europäischen Kommission an verschiedenen Arbeitsbereichen der FATF und MONEYVAL.
- Vorbereitung von Sitzungen mit anderen wesentlichen Organisationen auf dem Gebiet der Geldwäschebekämpfung, wie beispielsweise des Basler Ausschusses, der Europäische Zentralbank (EZB), Europol, Europäische Staatsanwaltschaft (European Public Prosecutor's Office – EPPO) und anderen, einschließlich Vorbereiten und Halten von Präsentationen.
- Kontaktaufnahme mit Interessenvertretern des öffentlichen und privaten Sektors zu Fragen der Geldwäschebekämpfung und Terrorismusfinanzierung.
- Ausarbeitung von Antworten auf mündliche und schriftliche Anfragen und Petitionen von Mitgliedern des Europäischen Parlaments.
- Beantwortung/Koordination von externen Informationsanfragen.

Die Position erfordert die Erstellung von konsistent hochwertigen, gut geschriebenen Briefings und Hintergrundvermerken, oft unter Zeitdruck und knappen Fristen. Die Position erfordert weiterhin die Fähigkeit, den Überblick über die Prioritäten zu behalten, das vorgeschlagene EU-Regelwerk zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu unterstützen und erforderlichenfalls weiterzuentwickeln. Dienstreisen können ggf. im Rahmen der Tätigkeit anfallen.

Der abgeordnete nationale Sachverständige arbeitet unter der Aufsicht eines Administrators. In keinem Fall vertritt er die Kommission, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder im Namen der Kommission zu verhandeln.

Anforderungsprofil:

Wir suchen eine/n erfolgreiche/n Bewerber/in, der/die über eine ausgeprägte Teamfähigkeit verfügt. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin arbeitet in einem Kooperationsteam und mit einer großen Zahl von Kollegen aus anderen Kommissionsdienststellen, dem EAD und externen Interessenträgern zusammen. Er/sie muss in der Lage sein, innerhalb einer Gruppe von Menschen zu arbeiten, um ein gemeinsames Ziel wirksam zu erreichen. Von entscheidender Bedeutung sind Kompetenzen, Offenheit gegenüber den Ideen aller, die Bereitschaft, zum Wohle der Gruppe als Ganzes zu arbeiten, und ein starkes Verantwortungsbewusstsein.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.

- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.

- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.

- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to**. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft you CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality and your contact e-mail.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([2]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

([2]) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité et votre adresse e-mail de contact.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([3]). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([3]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau

gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität und Ihre Kontakt-E-Mail müssen darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([4]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

([4]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“