



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	FISMA.D.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	191897
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

(¹) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

DG FISMA (Financial Stability, Financial Services and Capital Markets Union) is responsible for initiating and implementing policy in the area of financial markets regulation and integration.

The vacant post is in the Unit responsible for insurance and pension funds, within a team currently comprising 20 members, consisting of seconded national experts and administrators from the European Commission. Among its main attributions, the unit is responsible for the development and implementation of a common EU prudential framework for insurance undertakings (the Solvency II Directive and implementing legislation). When it comes to climate resilience and climate-related insurance protection gaps, the unit will play a crucial role in the implementation of the forthcoming European Climate Resilience Framework which will be unveiled at the end of 2026. It has also key responsibilities in consumer related files in particular in the area of insurance distribution, motor insurance and pensions (IDD, MID, IORP, PEPP) and is currently engaged in the negotiation of the IORP and PEPP reforms that form part of the Commission's "pensions package".

When it comes to the development of international frameworks governing insurance, the unit responsible for the relationship with third countries and international organisations in the area of insurance. The unit works closely with the European Insurance and Occupational Pensions Authority (EIOPA) and represents the EU in international fora, in particular the International Association of Insurance Supervisors (IAIS).

Job presentation:

The main responsibilities of the selected candidate will related to the continued implementation of the reformed Solvency II framework that is slated for entry into application in January 2027. directive. Work on sustainability aspects and the protection gaps for certain climate or weather-related risk (that were not part of the implementing measures taken in 2025) will continue in 2026, alongside work on the European Climate Resilience Framework. The candidate might also, on a needs-be basis, be called upon to assist in the ongoing negotiations of the "pensions package".

As part of an overall team, the selected candidate will also have the opportunity, depending on her/his expertise and the needs of the unit, to learn more about international efforts to tackle climate-related risks and insurance protection gaps as well as international work in the IAIS on a prudential rulebook applicable to all internationally active insurance undertakings.

The expert will conduct analysis, draft notes and briefings and contribute to the elaboration of policy initiatives in the areas falling under her/his responsibility, brief the FISMA



management or the Commissioner when they meet with stakeholders, and participate in high-level meetings, under the supervision of an official. The expert will take part in meetings related to pending legislative processes, expert groups and other for a relevant for the job. The expert will also occasionally participate in public conferences about topics relevant to his areas of responsibilities. The post involves regular contacts with EIOPA/IAIS and participating in EIOPA or the IAIS working groups.

The expert will be part of a highly motivated and friendly team and will be expected to work in teams and provide quality work on different subjects simultaneously. The successful candidate will need to be a good communicator both in written and orally, have an analytical and problem-solving approach and a good sense of priorities, excellent interpersonal skills.

Jobholder profile:

The applicant must have an university degree or professional training or professional experience of an equivalent level in the field(s): economics, econometrics or mathematics, actuarial science, law or accounting.

The applicant shall have experience in the financial sector or regulation thereof. The applicant shall have a good knowledge of the insurance sector and the insurance business and should have a strong interest in the area of sustainable finance. Knowledge of European institutional procedures and legal drafting would also be an asset. Previous experience in policy development and economic analysis would be an additional asset.

The post requires significant flexibility and ability to resist pressure. Given that the interlocutors are often of high level positions (e.g. representatives from national governments, MEPs, top managers of insurance companies), the post also requires political acumen.

The seconded national expert must have knowledge of at least two Community languages. English is the main working language. Good command of French would be appreciated but is not necessary.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La DG FISMA (Stabilité financière, services financiers et union des marchés des capitaux) est chargée d'initier et de mettre en œuvre des mesures de réglementation et d'intégration des marchés financiers.

Le poste est vacant dans l'unité en charge du secteur assurances et fonds de pensions, laquelle est composée actuellement de 20 membres, experts nationaux détachés et administrateurs de la Commission européenne. Parmi ses attributions principales, l'unité assure le développement et la mise en œuvre d'un cadre juridique prudentiel européen pour les entreprises d'assurance (la Directive Solvabilité II et ses actes d'exécution). En matière de résilience au changement climatique, et d'écarts de protection assurantielle liée au risque climatique, l'unité jouera un rôle crucial dans la mise en œuvre du prochain cadre européen pour la résilience au changement climatique, qui sera dévoilé dans le courant de l'année 2026. L'unité traite aussi des questions relatives à la protection des consommateurs en particulier dans la cadre de la distribution de produits d'assurance, y compris dans le secteur des véhicules à moteur et dans celui des pensions professionnelles et privées (IORP, PEPP). A ce titre, l'unité est actuellement engagée dans la négociation des réformes des IORP et du PEPP qui font partie du «paquet pensions» de la Commission. En ce qui concerne l'élaboration de cadres internationaux régissant les organismes d'assurance, l'unité est responsable des relations avec les pays tiers et les organisations internationales compétentes en matière d'assurance. Elle travaille en coopération étroite avec l'Autorité européenne des assurances et des pensions professionnelles (AEAPP) et représente l'UE dans le cadre de ses relations internationales, en particulier au sein de l'Association Internationale des Contrôleurs d'Assurance (AICA).

Présentation du poste:

Les principales responsabilités du candidat retenu seront liées à la poursuite de la mise en œuvre du cadre Solvabilité II révisé, qui doit entrer en application en janvier 2027. Les travaux sur les aspects liés à la durabilité et écarts de protection contre certains risques climatiques ou météorologiques (qui ne faisaient pas partie des mesures d'exécution prises en 2025) se poursuivront en 2026, parallèlement aux travaux sur le cadre européen de résilience climatique. Le candidat pourrait également, en fonction des besoins, être appelé à contribuer aux négociations en cours sur le «paquet pensions».

Dans le cadre d'une équipe globale, le candidat retenu aura également la possibilité, en fonction de son expertise et des besoins de l'unité, d'en apprendre davantage sur les efforts déployés au niveau international pour lutter contre les risques liés au climat et les écarts de protection assurantielle, ainsi que sur les travaux menés au niveau international au sein de l'AICA sur un corpus réglementaire prudentiel applicable à tous les groupes d'assurance internationalement actifs.



L'expert réalisera des analyses, rédigera des notes et des synthèses et contribuera à l'élaboration d'initiatives politiques dans les domaines relevant de sa responsabilité. Il informera la direction de FISMA ou la Commissaire lors de leurs rencontres avec les parties prenantes, et participera à des réunions de haut niveau, sous la supervision d'un responsable. L'expert prendra part à des réunions liées aux processus législatifs en cours, aux groupes d'experts et à d'autres forums pertinents pour le poste. L'expert participera également occasionnellement à des conférences publiques sur des sujets liés à ses domaines de responsabilité. Le poste implique des contacts réguliers avec l'AEAPP/l'AICA et la participation aux groupes de travail de l'AEAPP ou de l'AICA. L'expert fera partie d'une équipe hautement motivée et conviviale et devra travailler en équipe et fournir un travail de qualité sur différents sujets simultanément. Le candidat retenu devra être un bon communicant tant à l'écrit qu'à l'oral, avoir une approche analytique et orientée vers la résolution de problèmes, ainsi qu'un bon sens des priorités et d'excellentes compétences interpersonnelles.

Profil du titulaire du poste:

Le candidat doit posséder une diplôme universitaire ou formation professionnelle ou expérience professionnelle de niveau équivalent dans le(s) domaine(s): économie, économétrie ou mathématiques, actuariat, droit ou comptabilité.

Le candidat doit posséder une expérience dans le secteur financier ou dans sa réglementation. Le candidat doit avoir une bonne connaissance du secteur de l'assurance et de l'activité d'assurance et doit avoir un intérêt prononcé pour la finance durable. La connaissance des procédures institutionnelles de l'Union et de la rédaction juridique serait également un atout. Une expérience antérieure en matière de conception de politiques et d'analyse économique serait un atout supplémentaire.

Ce poste requiert une grande flexibilité et une grande capacité à résister à la pression. Étant donné que les interlocuteurs seront souvent de haut niveau (par exemple, représentants de gouvernements nationaux, députés européens, dirigeants d'entreprises d'assurance), l'expert devra aussi savoir faire preuve de sens politique.

L'expert national détaché doit maîtriser au moins deux langues de l'Union européenne. La langue de travail principale est l'anglais. Une bonne maîtrise du français serait appréciée mais n'est pas un impératif.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die GD FISMA (Finanzstabilität, Finanzdienstleistungen und Kapitalmarktunion) ist für die Initiierung und Umsetzung der Politik im Bereich Finanzmarktregulierung und -integration zuständig.

Die zu besetzende Stelle ist im für Versicherungen und Pensionsfonds zuständigen Referat innerhalb eines Teams von derzeit 20 Mitgliedern zu besetzen, das sich aus abgeordneten nationalen Sachverständigen und Verwaltungsräten der Europäischen Kommission zusammensetzt. Zu den Hauptaufgaben des Referats gehört die Entwicklung und Umsetzung eines gemeinsamen EU-Aufsichtsrahmens für Versicherungsunternehmen (Solvabilität-II-Richtlinie und Durchführungsvorschriften). In Bezug auf die Klimaresilienz und klimabedingte Versicherungsschutzlücken wird das Referat eine entscheidende Rolle bei der Umsetzung des künftigen Europäischen Rahmens für Klimaresilienz spielen, der im Laufe des Jahres 2026 vorgestellt wird. Sie hat auch wichtige Zuständigkeiten bei verbraucherbezogenen Dossiers, insbesondere in den Bereichen Versicherungsvertrieb, Kfz-Versicherung und Altersvorsorge (IDD, MID, EbAV, PEPP), und verhandelt derzeit über die EbAV- und PEPP-Reformen, die Teil des „Pensionspakets“ der Kommission sind.

Bei der Entwicklung internationaler Versicherungsrahmen ist das Referat für die Beziehungen zu Drittländern und internationalen Organisationen im Versicherungsbereich zuständig. Das Referat arbeitet eng mit der Europäischen Aufsichtsbehörde für das Versicherungswesen und die betriebliche Altersversorgung (EIOPA) zusammen und vertritt die EU in internationalen Foren, insbesondere in der Internationalen Vereinigung der Versicherungsaufsichtsbehörden (IAIS).

Stellenbeschreibung:

Die Hauptaufgaben des ausgewählten Bewerbers oder der ausgewählten Bewerberin betreffen die weitere Umsetzung des reformierten Solvabilität-II-Rahmens, der im Januar 2027 in Kraft treten soll. Die Arbeit an Nachhaltigkeitsaspekten und den Schutzlücken für bestimmte Klima- oder Wetterrisiken (die nicht Teil der 2025 ergriffenen Durchführungsmaßnahmen waren) wird 2026 parallel zur Arbeit am Europäischen Rahmen für die Klimaresilienz fortgesetzt. Der Bewerber könnte bei Bedarf auch aufgefordert werden, die laufenden Verhandlungen über das „Rentenpaket“ zu unterstützen.

Als Teil eines Gesamtteams wird die ausgewählte Bewerberin/ der ausgewählte Bewerber je nach ihrem/seinem Fachwissen und den Bedürfnissen des Referats auch die Möglichkeit haben, mehr über die internationalen Bemühungen zur Bewältigung klimabedingter



Risiken und zur Schaffung von Schutzlücken sowie über die internationale Arbeit in der IAIS an einem aufsichtsrechtlichen Regelwerk zu erfahren, das für alle international tätigen Versicherungsunternehmen gilt.

Der Experte führt Analysen durch, verfasst Vermerke und Briefings, trägt zur Ausarbeitung politischer Initiativen für seinen Zuständigkeitsbereich bei, brieft die FISMA-Leitung oder die Kommissarin bei Treffen mit Interessenträgern und nimmt unter der Aufsicht eines Beamten an hochrangigen Sitzungen teil. Der Experte nimmt an Sitzungen im Zusammenhang mit anhängigen Gesetzgebungsverfahren, Expertengruppen und anderen für die Stelle relevanten Sitzungen teil. Der Experte wird gelegentlich auch an öffentlichen Konferenzen zu Themen teilnehmen, die für seinen Zuständigkeitsbereich relevant sind. Die Stelle umfasst regelmäßige Kontakte mit EIOPA/IAIS und die Teilnahme an EIOPA- oder IAIS-Arbeitsgruppen.

Der Experte gehört einem hoch motivierten und freundlichen Team an und soll in Teams arbeiten und gleichzeitig hochwertige Arbeit zu verschiedenen Themen leisten. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin muss sowohl in schriftlicher als auch in mündlicher Form gut kommunizieren können, einen analytischen und problemlösungsorientierten Ansatz verfolgen und über ein gutes Gefühl von Prioritäten sowie ausgezeichnete zwischenmenschliche Fähigkeiten verfügen.

Anforderungsprofil:

Der Antragsteller/ die Antragsstellerin muss über einen Hochschulabschluss, eine Berufsausbildung oder eine gleichwertige Berufserfahrung in dem/den folgenden Bereich(en) verfügen: Wirtschaftswissenschaften, Ökonometrie oder Mathematik, Versicherungsmathematik, Recht oder Rechnungswesen.

Der Antragsteller/ die Antragsstellerin muss über Erfahrung im Finanzsektor oder in dessen Regulierung verfügen. Der Antragsteller/ die Antragsstellerin muss über gute Kenntnisse des Versicherungssektors und des Versicherungsgeschäfts verfügen und sollte ein starkes Interesse im Bereich des nachhaltigen Finanzwesens haben. Kenntnisse der europäischen institutionellen Verfahren und der Abfassung von Rechtstexten wären ebenfalls von Vorteil. Erfahrungen mit der Politikentwicklung und der wirtschaftlichen Analyse wären von zusätzlichem Vorteil.

Die Stelle erfordert erhebliche Flexibilität und die Fähigkeit, Druck standzuhalten. Da es sich bei den Gesprächspartnern häufig um hochrangige Positionen handelt (z. B. Vertreter nationaler Regierungen, MdEP, leitende Manager von Versicherungsunternehmen), erfordert die Stelle auch politisches Geschick.

Der abgeordnete nationale Sachverständige muss über Kenntnisse in mindestens zwei Gemeinschaftssprachen verfügen. Englisch ist die Hauptarbeitssprache. Gute Französischkenntnisse wären zu begrüßen, sind aber nicht erforderlich.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigegefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“