



Brussels  
14/04/2026  
HR.B.1.003

## VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT <sup>(1)</sup>

<b>DG – Directorate – Unit</b> DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	GROW.G.1
<b>Post Number in Sysper</b> Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	487386
<b>Provisional Starting Date</b> Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
<b>Initial Duration (months)</b> Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
<b>Place of Secondment</b> Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
<b>Type of Secondment</b> Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
<b>This Vacancy Notice is open to</b> Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States + Other OIG (Organisation for Economic Co- operation and Development (OECD), United Nations (UN), International Labour Organization (ILO)) États membres + autre OIG (Organisation de coopération et de développement économiques, Organisation des Nations unies, Organisation internationale du Travail) Mitgliedstaaten + andere IOV (Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung,

<sup>(1)</sup> To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



	Vereinte Nationen, Internationale Arbeitsorganisation)
<b>Deadline for Applications</b> Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
<b>Eligibility Criteria</b> Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	<a href="#">English Version</a> , <a href="#">Version Française</a> , <a href="#">Deutsche Version</a>



Brussels  
14/04/2026  
HR.B.1.003

### **Entity presentation:**

Directorate G develops and manages policies to promote responsible business behaviour, the digitalisation of the single market, and implements the control on foreign subsidies framework. As part of DG GROW's wider mission, Directorate G is aiming to uphold the integrity of the EU single market, support sustainable economic growth, and enhance the overall competitiveness of EU businesses. DG GROW.G1 aims to help build a business-friendly regulatory environment in the EU's single market, making it easy and rewarding for businesses to start, scale, and operate responsibly. We are also in charge of the Regulation prohibiting products made with forced labour on the Union market (Forced Labour Regulation). We are a dynamic and collaborative team that values mutual support, open communication and well-being at work. We encourage continuous learning, creativity, innovation and open feedback, and support professional growth for all team members.

### **Job presentation:**

We propose an exciting opportunity to make a difference by joining a highly motivated team dedicated to combating forced labour through the implementation of the recently adopted Forced Labour Regulation. You will have the unique chance to contribute your knowledge and creativity to shaping an entirely new enforcement framework in which the Commission plays a central role.

Your work will contribute to the development of the investigation framework into products made with forced labour, including the procedures, the assessment methodologies and the tools that could support the work of investigators. While the focus of this work will be the investigation in cases of forced labour which occurs outside the EU and for which the Commission will be the lead competent authority, you will also contribute to the development of a harmonized and coordinated approach for the cases occurring inside the EU. In both cases, the interplay with other EU pieces of legislation will be closely considered.

For this you will also contribute to putting in place all necessary procedures and systems, develop materials needed for capacity building and engage expert groups, stakeholders, and international organisations (mainly ILO, OECD and other UN bodies).

In addition, you will work on the wider responsible business conduct agenda, to ensure that the EU legal framework is as simple as possible, can be effectively implemented, and that compliance with responsible conduct rules effectively turns into business value for companies.

### **Jobholder profile:**

We are looking for a motivated and experienced professional to join our team to prepare the investigation work under the Forced Labour Regulation. The ideal candidate will have at least two years' experience as investigator, inspector or enforcement officer in



areas that are of relevance for the Regulation, such as working conditions and labour inspections, trafficking in human beings, product investigations, or other types of investigations. Background in administrative investigations, law enforcement or a similar field is required. Experience in labour rights, product compliance, corporate social responsibility or supply chain management policies and practices would be an asset. The ideal candidate will possess excellent analytical and problem-solving skills, with the ability to conceptualise complex problems and identify effective solutions. They will be an effective communicator, able to work collaboratively with stakeholders, including law enforcement agencies, businesses, and NGOs. Strong interpersonal skills, empathy, and diplomacy are essential in building trust and cooperating with diverse stakeholders.

Additional qualifications and skills include:

- Ability to work proactively and autonomously, as well as collaboratively in a team environment
- Ability to work in a fast-paced environment and adapt to changing priorities
- Flexibility and openness toward new demands
- Organisational skills and attention to detail
- Proven oral and drafting skills for clear and concise communication.
- Fluency in English, with a working knowledge of French and other languages an advantage.

The working language is English. A working knowledge of French would be an advantage and other languages an additional asset.



Brussels  
14/04/2026  
HR.B.1.003

### **Présentation de l'entité:**

La direction G élabore et gère des politiques visant à promouvoir un comportement responsable des entreprises et la numérisation du marché unique, et met en œuvre le cadre de contrôle des subventions étrangères. Dans le cadre de la mission plus large de la DG GROW, la direction G vise à préserver l'intégrité du marché unique de l'UE, à soutenir une croissance économique durable et à renforcer la compétitivité globale des entreprises de l'UE. La DG GROW.G1 vise à contribuer à la mise en place d'un environnement réglementaire favorable aux entreprises dans le marché unique de l'UE, en facilitant et en récompensant la création, l'expansion et le fonctionnement responsable des entreprises. Nous sommes également responsables du règlement interdisant les produits issus du travail forcé sur le marché de l'UE (règlement sur le travail forcé). Nous sommes une équipe dynamique et collaborative qui valorise l'entraide, le dialogue et le bien-être au travail. Nous encourageons l'apprentissage continu, la créativité, l'innovation et la culture du feedback, tout en soutenant la croissance professionnelle de tous les membres de l'équipe

### **Présentation du poste:**

Nous proposons une opportunité passionnante de faire avancer la lutte contre le travail forcé en rejoignant une équipe très motivée pleinement impliquée dans la mise en œuvre du règlement sur le travail forcé récemment adopté. Vous aurez la chance unique d'apporter vos connaissances et votre créativité à l'élaboration d'un cadre d'application entièrement nouveau dans lequel la Commission joue un rôle central.

Votre travail contribuera à l'élaboration du cadre d'enquête sur les produits issus du travail forcé, y compris les procédures, les méthodes d'évaluation et les outils qui pourraient soutenir le travail des enquêteurs. Bien que ce travail soit axé sur l'enquête dans les cas présumés de travail forcé ayant lieu en dehors de l'UE et pour lesquels la Commission sera l'autorité compétente principale, vous contribuerez également à l'élaboration d'une approche harmonisée et coordonnée pour les cas survenant à l'intérieur de l'UE. Dans les deux cas, l'interaction et les synergies avec d'autres actes législatifs européens seront examinés de près.

Pour ce faire, vous contribuerez également à la mise en place de toutes les procédures et de tous les systèmes nécessaires, développerez les ressources nécessaires au renforcement des compétences, tout en associant des groupes d'experts, des parties prenantes et des organisations internationales (principalement l'OIT, l'OCDE et d'autres organes des Nations unies).

En outre, vous travaillerez plus largement sur le programme de conduite responsable des entreprises, afin de veiller à ce que le cadre juridique de l'UE soit aussi simple que possible, puisse être effectivement mis en œuvre et à ce que le respect des règles de conduite responsable se transforme effectivement en valeur commerciale pour les entreprises.



### **Profil du titulaire du poste:**

Nous recherchons un professionnel motivé et expérimenté pour rejoindre notre équipe afin de préparer le travail d'enquête en vertu du Règlement sur le travail forcé. Le candidat idéal aura au moins deux ans d'expérience en tant qu'enquêteur, inspecteur ou agent d'exécution dans des domaines pertinents pour le règlement, tels que les conditions de travail et les inspections du travail, la traite des êtres humains, les enquêtes sur les produits ou d'autres types d'enquêtes. Une connaissance approfondie des enquêtes administratives, de l'application de la loi ou d'un domaine similaire est requise. Une expérience en matière de droit du travail, de conformité des produits, de responsabilité sociale des entreprises ou de politiques et pratiques de gestion des chaînes d'approvisionnement serait un atout.

Le candidat idéal possédera d'excellentes compétences analytiques et de résolution de problèmes, avec la capacité de conceptualiser des problèmes complexes et d'identifier des solutions efficaces. Nous cherchons comme futur collègue un communicateur efficace, capable de travailler en collaboration avec les parties prenantes, y compris les organismes d'application de la loi, les entreprises et les ONG. De solides compétences interpersonnelles, de l'empathie et de la diplomatie sont essentielles pour instaurer la confiance et coopérer avec diverses parties prenantes.

Les qualifications et compétences supplémentaires comprennent:

- Capacité à travailler de manière proactive et autonome, ainsi que de manière collaborative dans un environnement d'équipe
- Capacité à travailler dans un environnement en évolution rapide et à s'adapter à l'évolution des priorités
- Flexibilité et ouverture aux nouvelles exigences
- Compétences organisationnelles et souci du détail
- Compétences orales et rédactionnelles éprouvées pour une communication claire et concise.
- Maîtrise de l'anglais, avec une connaissance pratique du français et d'autres langues un avantage.

La langue de travail est l'anglais. Une connaissance pratique du français serait un avantage et la maîtrise d'autres langues un atout supplémentaire.



Brussels  
14/04/2026  
HR.B.1.003

### **Entitätsvorstellung:**

Die Direktion G entwickelt und verwaltet Strategien zur Förderung eines verantwortungsvollen unternehmerischen Handelns, der Digitalisierung des Binnenmarkts und der Kontrolle des Rahmens für drittstaatliche Subventionen. Im Rahmen des umfassenderen Auftrags der GD GROW zielt die Direktion G darauf ab, die Integrität des EU-Binnenmarkts zu wahren, ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum zu unterstützen und die Wettbewerbsfähigkeit von EU-Unternehmen insgesamt zu verbessern. Die GD GROW.G1 soll dazu beitragen, ein unternehmensfreundliches Regelungsumfeld im EU-Binnenmarkt zu schaffen, das es Unternehmen erleichtert, verantwortungsvoll zu gründen, zu skalieren und zu arbeiten. Wir sind auch für die Verordnung über das Verbot von in Zwangsarbeit hergestellten Produkten auf dem europäischen Markt (Zwangsarbeitsverordnung) zuständig. Wir sind ein dynamisches und kollaboratives Team, das Wert auf gegenseitige Unterstützung, offene Kommunikation und Wohlbefinden bei der Arbeit legt. Wir fördern kontinuierliches Lernen, Kreativität, Innovation und offenes Feedback und unterstützen das berufliche Wachstum aller Teammitglieder.

### **Stellenbeschreibung:**

Wir bieten Ihnen eine spannende Gelegenheit, etwas zu bewegen und sich einem hochmotivierten Team anzuschließen, das sich der Bekämpfung von Zwangsarbeit durch die Umsetzung der kürzlich verabschiedeten Zwangsarbeitsverordnung widmet. Sie haben die einmalige Chance, Ihr Wissen und Ihre Kreativität zur Gestaltung eines völlig neuen Durchsetzungsrahmens beizutragen, in dem die Kommission eine zentrale Rolle spielt.

Ihre Arbeit wird zur Entwicklung des Ermittlungsrahmens für Produkte, die in Zwangsarbeit hergestellt werden, beitragen, einschließlich der Verfahren, der Bewertungsmethoden und der Instrumente, die die Arbeit der Ermittler unterstützen könnten. Während der Schwerpunkt dieser Arbeit auf der Untersuchung von Fällen von Zwangsarbeit außerhalb der EU liegen wird, für die die Kommission die federführende Behörde sein wird, werden Sie auch zur Entwicklung eines harmonisierten und koordinierten Ansatzes für die innerhalb der EU auftretenden Fälle beitragen. In beiden Fällen muss das Zusammenspiel mit anderen EU-Rechtsvorschriften genau geprüft werden.

Zudem werden Sie dazu beitragen, alle erforderlichen Verfahren und IT-Systeme einzurichten, Materialien für den Kapazitätsaufbau zu entwickeln und Expertengruppen, Interessensgruppen und internationale Organisationen (hauptsächlich ILO, OECD und andere UN-Gremien) einzubeziehen.

Darüber hinaus werden Sie an der umfassenderen Agenda für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln arbeiten, um sicherzustellen, dass der EU-Rechtsrahmen so einfach wie möglich ist, wirksam umgesetzt werden kann und dass die Einhaltung der



Vorschriften für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln effektiv zum Geschäftswert für Unternehmen wird.

### **Anforderungsprofil:**

Wir suchen einen motivierten und erfahrenen Kandidaten, der sich unserem Team anschließt, um die Ermittlungsarbeiten im Rahmen der Zwangsarbeitsverordnung vorzubereiten. Der ideale Bewerber verfügt über mindestens zwei Jahre Erfahrung als Ermittler, Inspektor oder Durchsetzungsbeamter in Bereichen, die für die Verordnung von Bedeutung sind, wie Arbeitsbedingungen und Arbeitsinspektionen, Menschenhandel, Produktuntersuchungen oder andere Arten von Ermittlungen. Ein Hintergrund in administrativen Ermittlungen, Strafverfolgung oder einem ähnlichen Bereich ist erforderlich. Erfahrungen in den Bereichen Arbeitnehmerrechte, Produktkonformität, soziale Verantwortung von Unternehmen oder Strategien und Praktiken für das Lieferkettenmanagement wären von Vorteil.

Der ideale Kandidat verfügt über ausgezeichnete analytische und Problemlösungsfähigkeiten, um komplexe Probleme zu erfassen und effektive Lösungen zu finden. Wir suchen einen starken Kommunikator, der in der Lage ist, mit verschiedenen Interessenträgern, einschließlich Strafverfolgungsbehörden, Unternehmen und NGOs, zusammenzuarbeiten. Starke zwischenmenschliche Fähigkeiten, Empathie und Diplomatie sind unerlässlich, um Vertrauen aufzubauen und mit verschiedenen Interessengruppen zusammenzuarbeiten.

Zusätzliche Qualifikationen und Fähigkeiten umfassen:

- Fähigkeit, proaktiv und autonom sowie kollaborativ im Team zu arbeiten
- Fähigkeit, in einem schnelllebigen Umfeld zu arbeiten und sich an wechselnde Prioritäten anzupassen
- Flexibilität und Offenheit gegenüber neuen Anforderungen
- Organisationstalent und Liebe zum Detail
- Bewährte mündliche und redaktionelle Fähigkeiten für eine klare und prägnante Kommunikation.
- Fließende Englischkenntnisse mit Arbeitskenntnissen in Französisch und anderen Sprachen sind von Vorteil.

Die Arbeitssprache ist Englisch. Gute Französischkenntnisse und weitere Sprachen wären von Vorteil.

Ihre Arbeit wird zur Entwicklung des Untersuchungsrahmens für Produkte beitragen, die in Zwangsarbeit hergestellt werden, einschließlich der Verfahren, der Bewertungsmethoden und der Instrumente, die die Arbeit der Ermittler unterstützen könnten. Während der Schwerpunkt dieser Arbeit auf der Untersuchung von Fällen von Zwangsarbeit außerhalb der EU liegen wird, für die die Kommission die federführende zuständige Behörde sein wird, werden Sie auch zur Entwicklung eines harmonisierten und koordinierten Ansatzes für die innerhalb der EU auftretenden Fälle beitragen. In beiden Fällen wird das Zusammenspiel mit anderen EU-Rechtsvorschriften genau geprüft.

Dazu werden Sie auch dazu beitragen, alle erforderlichen Verfahren und Systeme einzurichten, Materialien für den Kapazitätsaufbau zu entwickeln und Expertengruppen,



Interessenträger und internationale Organisationen (hauptsächlich ILO, OECD und andere UN-Gremien) einzubeziehen.

Darüber hinaus werden Sie an der umfassenderen Agenda für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln arbeiten, um sicherzustellen, dass der EU-Rechtsrahmen so einfach wie möglich ist, wirksam umgesetzt werden kann und dass die Einhaltung der Vorschriften für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln effektiv zum Geschäftswert für Unternehmen wird.



## Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

## Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



## Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

## Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council <sup>(2)</sup>. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

---

<sup>(2)</sup> Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



## Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

## Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



## **Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

## **Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil <sup>(3)</sup>. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

---

<sup>(3)</sup> Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



## Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

## Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

## **Bewerbung und Auswahlverfahren**

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

## **Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden <sup>(4)</sup>. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

---

<sup>(4)</sup> Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“