EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ([1])

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	GROW.H.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	531160
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt **Initial Duration (months)** Durée initiale (mois) Dauer (Monate) **Place of Secondment** Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2027 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25-01-2027
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version, Version Française, Deutsche Version

([1]) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

DG GROW Unit H2 works to ensure the competitiveness and the smooth operation of the Single Market in a wide array of manufacturing industries notably engineering industries. Our work also contributes to ensuring a high level of safety and environmental protection for the benefit of businesses and citizens. The sectors we follow represent nearly €2,300 billion in net turnover, 9.5 million direct jobs in over 550,000 companies (many SMEs) and more than €600 billion exports. Our portfolio includes more than 20 pieces of Single Market legislation that cover products under Machinery, Pressure Equipment, Radio Equipment including the 'Common Charger',. Electromagnetic Compatibility, Low Voltage, Personal Protective Equipment, Gas Appliances, Metrology, Lifts and Cableways, Recreational Craft, Outdoor Noise, and Equipment in Explosive Atmospheres. We play a key role in the standardisation process, as we manage more than 3,000 European harmonised standards. We actively follow up on the competitive and technological developments of these sectors. We also work on emerging issues such as cybersecurity and Artificial Intelligence (Al), industrial robotics, humanoid robotics, additive manufacturing, quantum and cloud technologies, from an industrial policy perspective. We foster cost-effective and innovative legislation and policy solutions and ensure coherence between our legislation and that produced in the context of international trade negotiations and in the context of enlargement. An example of our work is the so-called Common Charger for smartphones and other mobile devices, which caught a lot of media attention when adopted. We also promote digital compliance and accessibility solutions to reduce the use of paper (e.g. for instructions for use) having worked on the Omnibus IV on digitalisation and common specifications. In the context of the new Machinery Regulation, we have introduced the world's first Al rules for advanced machinery. We liaise with relevant Commission services and stakeholders (Member States, third country partners, EU institutions and bodies, industry, European standardisation organisations, notified bodies, civil society, etc.) in various fora. We are a multidisciplinary and highly motivated team, with a very good and cooperative working atmosphere with a respect for work-life balance.

Job presentation:

We propose an attractive position of policy officer who would provide policy, analytical and technical advice on a Single Market legislation managed by the unit. In this context, the successful candidate shall:

• Manage the smooth implementation of the Single Market legislation under the remit of the unit (e.g. analysing technical issues and queries, preparing technical guidance for the application of legislation, managing relevant expert groups, managing safeguard clauses, complaints, infringement procedures, notifications and issues related to transposition of the legislation by Member States);

• Carry out analysis and prepare policy and legislative initiatives, such as implementing and delegated acts, targeted amendments and revisions if and as relevant, including all the necessary preparatory work (manage studies, evaluations, impact assessments, consultations);
• Follow up issues related to standardisation activities such as preparing standardisation requests, assessing standards, and preparing their publication, liaising and following up the work of European Standardisation Organisations and other relevant stakeholders for the development of standards;
• Represent the unit in meetings with other EU institutions (European Parliament, Council) and bodies, and interact with Member States and industry representatives in relevant fora (market surveillance authorities' meetings, notified bodies meetings, expert group meetings, ad hoc policy meetings, industrial dialogues, etc.);
• Contribute to regulatory cooperation with third countries, including screening of the legislation of EU candidate countries and WTO TBT matters;
• Follow up industry developments more generally and provide relevant policy advice on actions promoting competitiveness of related industries;
• Contribute to launching, managing and monitoring of calls for proposals and tenders, evaluation and selection of projects

The SNE works under the supervision of an administrator and shall not represent the Commission in order to make commitments, financial or otherwise, or to negotiate on behalf of the Commission.

Jobholder profile:

We are looking for a motivated colleague with a sense of initiative to join a highly committed and dynamic team. The candidate should have:
- A university degree in engineering;
- Several years of work experience related to engineering or in an area relevant to the work related to EU engineering industries, and ideally some work experience related to the Single Market legislation. Experience related to standardisation activities will be an asset;
- A keen interest in technological and economic developments;
- Ability to analyse complex technical issues;
- A proactive approach, ability to work in teams and to collaborate with other DGs and stakeholders outside the Commission
- A good knowledge of English including drafting skills and the ability to speak in public. Operational working level of French and German will be an asset.

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité H2 de la DG GROW s'emploie à garantir la compétitivité et le bon fonctionnement du marché unique dans un large éventail d'industries manufacturières, notamment les industries d'ingénierie. Notre travail contribue également à assurer un niveau élevé de sécurité et de protection de l'environnement dans l'intérêt des entreprises et des citoyens. Les secteurs que nous suivons représentent près de 2 300 milliards d'euros de chiffre d'affaires net, 9,5 millions d'emplois directs dans plus de 550 000 entreprises (beaucoup de PME) et plus de 600 milliards d'euros d'exportations. Notre portefeuille comprend plus de 20 actes législatifs relatifs au marché unique qui couvrent des produits relevant des machines, des équipements sous pression et des équipements radioélectriques, y compris le chargeur commun, Compatibilité électromagnétique, basse tension, équipement de protection individuelle, appareils à gaz, métrologie, ascenseurs et téléphériques, bateaux de plaisance, bruit extérieur et équipement dans les atmosphères explosives. Nous jouons un rôle clé dans le processus de normalisation, car nous gérons plus de 3 000 normes européennes harmonisées. Nous suivons activement les développements compétitifs et technologiques de ces secteurs. Nous travaillons également sur des questions émergentes telles que la cybersécurité et l'intelligence artificielle (IA), la robotique industrielle, la robotique humanoïde, la fabrication additive, les technologies quantiques et en nuage, du point de vue de la politique industrielle. Nous favorisons une législation et des solutions politiques rentables et innovantes et veillons à la cohérence entre notre législation et celle produite dans le cadre des négociations commerciales internationales et dans le contexte de l'élargissement. Un exemple de notre travail est le chargeur commun pour smartphones et autres appareils mobiles, qui a attiré beaucoup d'attention des médias lorsqu'il a été adopté. Nous promouvons également des solutions de conformité et d'accessibilité numériques afin de réduire l'utilisation du papier (par exemple, pour les instructions d'utilisation) après avoir travaillé sur l'Omnibus IV sur la numérisation et les spécifications communes. Dans le contexte du nouveau règlement sur les machines, nous avons introduit les premières règles Al au monde pour les machines avancées. Nous assurons la liaison avec les services compétents de la Commission et les parties prenantes concernées (États membres, partenaires de pays tiers, institutions et organes de l'UE, industrie, organisations européennes de normalisation, organismes notifiés, société civile, etc.) dans diverses instances. Nous sommes une équipe multidisciplinaire et très motivée, avec une très bonne ambiance de travail coopérative dans le respect de l'équilibre travail-vie personnelle.

Présentation du poste:

Nous proposons un poste attrayant de responsable des politiques qui fournirait des conseils stratégiques, analytiques et techniques sur une législation relative au marché unique gérée par l'unité. Dans ce contexte, le candidat retenu doit:

• gérer la bonne mise en œuvre de la législation relative au marché unique relevant de la compétence de l'unité (par exemple, analyser les questions et requêtes techniques, élaborer des orientations techniques pour l'application de la législation, gérer les groupes d'experts concernés, gérer les clauses de sauvegarde, les plaintes, les procédures d'infraction, les notifications et les questions liées à la transposition de la législation par les États membres);
• effectuer des analyses et préparer des initiatives politiques et législatives, telles que des actes d'exécution et des actes délégués, des modifications et des révisions ciblées, le cas échéant, y compris tous les travaux préparatoires nécessaires (gérer des études, des évaluations, des analyses d'impact, des consultations);
• assurer le suivi des questions liées aux activités de normalisation, telles que la préparation des demandes de normalisation, l'évaluation des normes et la préparation de leur publication, la liaison et le suivi des travaux des organisations européennes de normalisation et d'autres parties prenantes concernées pour l'élaboration des normes;
• représenter l'unité lors de réunions avec d'autres institutions et organes de l'UE (Parlement européen, Conseil) et interagir avec les États membres et les représentants de l'industrie dans les enceintes pertinentes (réunions des autorités de surveillance du marché, réunions des organismes notifiés, réunions de groupes d'experts, réunions politiques ad hoc, dialogues industriels, etc.);
• contribuer à la coopération réglementaire avec les pays tiers, y compris à l'examen de la législation des pays candidats à l'adhésion à l'UE et des questions relatives aux OTC dans le cadre de l'OMC;
• suivre l'évolution de l'industrie de manière plus générale et fournir des conseils stratégiques pertinents sur les actions visant à promouvoir la compétitivité des industries connexes;
• Contribuer au lancement, à la gestion et au suivi des appels à propositions et des appels d'offres, à l'évaluation et à la sélection des projets

L'END travaillera sous la supervision d'un administrateur et en aucun cas, il / elle ne représente la Commission pour prendre des engagements, financiers ou autres, ou pour négocier au nom de la Commission.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un collègue motivé ayant le sens de l'initiative pour rejoindre une équipe très engagée et dynamique. Le candidat doit avoir:
- un diplôme universitaire en ingénierie;
- Plusieurs années d'expérience professionnelle dans le domaine de l'ingénierie ou dans un domaine en rapport avec le travail lié aux industries de l'ingénierie de l'UE, et idéalement une certaine expérience professionnelle liée à la législation sur le marché unique. Une expérience liée aux activités de normalisation sera un atout;
- Un vif intérêt pour les développements technologiques et économiques;
- Aptitude à analyser des questions techniques complexes;

- Une approche proactive, la capacité de travailler en équipe et de collaborer avec d'autres DG et parties prenantes en dehors de la Commission
- Une bonne connaissance de l'anglais, y compris des compétences rédactionnelles et la capacité de s'exprimer en public. Le niveau opérationnel de français et d'allemand sera un atout.

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Das Referat H2 der GD GROW arbeitet daran, die Wettbewerbsfähigkeit und das reibungslose Funktionieren des Binnenmarkts in einer Vielzahl von verarbeitenden Industriezweigen, insbesondere der Maschinenbauindustrie, sicherzustellen. Unsere Arbeit trägt auch dazu bei, ein hohes Maß an Sicherheit und Umweltschutz zum Nutzen von Unternehmen und Bürgern zu gewährleisten. Die Sektoren, mit denen wir uns befassen, repräsentieren einen Nettoumsatz von fast 2.300 Milliarden Euro, 9,5 Millionen direkte Arbeitsplätze in über 550.000 Unternehmen (viele KMU) und mehr als 600 Milliarden Euro an exportitierten Gütern. Unser Portfolio umfasst mehr als 20 Binnenmarktgesetze, die Produkte wie Maschinen, Druckgeräte, Funkgeräte einschließlich des "Gemeinsamen Ladegeräts" sowie Elektromagnetische Verträglichkeit, Niederspannung, persönliche Schutzausrüstung, Gasgeräte, Messtechnik, Aufzüge und Seilbahnen, Sportboote, Geräuschemissionen und Ausrüstung für explosionsgefährdete Atmosphären abdecken. Wir spielen eine Schlüsselrolle im Normungsprozess, da wir mehr als 3.000 harmonisierte europäische Normen verwalten. Wir verfolgen aktiv die Wettbewerbsfähigkeit und technologischen Entwicklungen dieser Sektoren. Wir arbeiten auch an neuen Themen wie Cybersicherheit und künstlicher Intelligenz (KI), Industrierobotik, humanoide Robotik, additive Fertigung, Quanten- und Cloud-Technologien aus industriepolitischer Sicht. Wir fördern kosteneffiziente und innovative Rechtsvorschriften und politische Lösungen und sorgen für Kohärenz zwischen unseren Rechtsvorschriften und denen, die im Rahmen von internationalen Handelsverhandlungen und im Kontext der der EU-Erweiterung erarbeitet wurden. Ein Beispiel für unsere Arbeit ist das sogenannte gemeinsame Ladegerät für Smartphones und andere mobile Geräte, das viel Medienaufmerksamkeit erregte, als es beschlossen wurde. Wir fördern auch digitale Compliance- und Barrierefreiheitslösungen, um den Papierverbrauch (z. B. für Gebrauchsanweisungen) zu verringern, nachdem wir an der Omnibus-Verordnung IV zur Digitalisierung und zu gemeinsamen Spezifikationen gearbeitet haben. Im Rahmen einer neuen Maschinenverordnung haben wir die weltweit ersten KI-Regeln für fortschrittliche Maschinen erfasst. Wir arbeiten in verschiedenen Foren mit den einschlägigen Kommissionsdienststellen und Interessenträgern (Mitgliedstaaten, Partner aus Drittländern, Organe und Institutionen der EU, Industrie, europäische Normungsorganisationen, benannte Stellen, Zivilgesellschaft usw.) zusammen. Wir sind ein multidisziplinäres und hoch motiviertes Team, mit einer sehr guten und kooperativen Arbeitsatmosphäre mit Respekt für die Work-Life-Balance.

Stellenbeschreibung:

Wir schlagen eine attraktive Position als politische Referentin/politischer Referent (m/w/d) („Policy Officer“) vor, der oder die politische, analytische und technische Beratung zu den vom Referat verwalteten Binnenmarktvorschriften leisten würde. In diesem Zusammenhang wird die erfolgreiche Bewerberin oder der erfolgreiche Bewerber (m/w/d) den folgenden Aspekten Sorge tragen:

• Verwaltung der reibungslosen Umsetzung der Binnenmarktvorschriften im Zuständigkeitsbereich des Referats (z.B. Analyse technischer Fragen und Anliegen, Ausarbeitung technischer Leitlinien für die Anwendung der Rechtsvorschriften, Verwaltung einschlägiger Expertengruppen, Verwaltung von Schutzklauselverfahren, Beschwerden, Vertragsverletzungsverfahren, Mitteilungen und Fragen im Zusammenhang mit der Umsetzung der Rechtsvorschriften durch die Mitgliedstaaten);
• Durchführung von Analysen und Vorbereitung politischer und legislativer Initiativen wie Durchführungsrechtsakte und delegierte Rechtsakte, gegebenenfalls gezielte Änderungen und Überarbeitungen, einschließlich aller erforderlichen Vorarbeiten (Verwaltung von Studien, Bewertungen, Folgenabschätzungen, Konsultationen);
• Bearbeitung von Fragen im Zusammenhang mit Normungstätigkeiten wie der Ausarbeitung von Normungsaufträgen, der Bewertung von Normen und der Vorbereitung ihrer Veröffentlichung im Amtsblatt der Union sowie die Zusammenarbeit und Begleitung der Arbeit der europäischen Normungsorganisationen und anderer einschlägiger Interessenträger bei der Entwicklung von Normen;
• Vertretung des Referats bei Sitzungen mit anderen Organen und Institutionen der EU (Europäisches Parlament, Rat) und Interaktion mit Vertretern der Mitgliedstaaten und der Industrie in einschlägigen Foren (Sitzungen der Marktüberwachungsbehörden, Sitzungen benannter Stellen, Sitzungen von Expertengruppen der Kommission, Ad-hoc-Sitzungen zu politischen Maßnahmen, Industriedialoge usw.);
• Beitrag zur regulatorischen Zusammenarbeit mit Drittländern, einschließlich der Überprüfung der Rechtsvorschriften der EU-Beitrittskandidaten und Fragen der WTO zu technischen Handelshemmnissen;
• Weiterverfolgung der Entwicklungen in der Industrie im Allgemeinen und Bereitstellung einschlägiger politischer Beratung zu Maßnahmen zur Förderung der Wettbewerbsfähigkeit verwandter Wirtschaftszweige;
• Beitrag zur Einleitung, Verwaltung und Überwachung von Aufforderungen zur Einreichung von Vorschlägen und Ausschreibungen, Bewertung und Auswahl von Projekten

Der abgeordnete nationale Sachverständige arbeitet unter der Aufsicht eines Administrators. In keinem Fall vertritt er die Kommission, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder im Namen der Kommission zu verhandeln.

Anforderungsprofil:

Wir suchen einen motivierten Kollegen mit Eigeninitiative für ein engagiertes und dynamisches Team. Der Bewerber/die Bewerberin sollte über Folgendes verfügen:
- Einen Hochschulabschluss in Ingenieurwissenschaften;
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Ingenieurwesen oder in einem Bereich, der für die Arbeit im Zusammenhang mit denn technologischen und ingenieurstechnischen

Industrien der EU relevant ist, und idealerweise erste Berufserfahrung im Zusammenhang mit den Binnenmarktvorschriften. Erfahrungen im Zusammenhang mit Normungstätigkeiten würden das Profil der erfolgreichen Kandidatin/des erfolgreichen Kandidaten stärken;
- ein starkes Interesse an technologischen und wirtschaftlichen Entwicklungen;
- Fähigkeit zur Analyse komplexer technischer Fragen;
- Eine proaktive Einstellung, die Fähigkeit, in Teams zu arbeiten und mit anderen Generaldirektionen und Interessenträgern außerhalb der Kommission zusammenzuarbeiten
- Gute Englischkenntnisse einschließlich redaktioneller Fähigkeiten und der Fähigkeit, in der Öffentlichkeit zu sprechen. Operative Arbeitsfähigkeit auf Französisch oder Deutsch ist von Vorteil und würde das Profil der erfolgreichen Kandidatin/des erfolgreichen Kandidaten stärken.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.

- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.

- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.

- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to**. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft you CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality and your contact e-mail.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([2]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

([2]) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité et votre adresse e-mail de contact.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([3]). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([3]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau

gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität und Ihre Kontakt-E-Mail müssen darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([4]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

([4]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“