



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	HR.DS.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	388554
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

We are HR.DS.2, the Unit responsible for Investigations & Analysis within the Security Directorate of DG Human Resources and Security. Our mission is to protect the Commission's staff, assets and information against all type of threats deriving from terrorism, violent extremism, hostile intelligence and other origins. The Unit is divided into four sections and composed of around 45 staff members (including Seconded National Experts), working in a dynamic and friendly environment. The main tasks of the Unit are counter-intelligence (CI) and counter-terrorism (CT) work, threat assessments, cyber response (CART) and open source intelligence (OSINT). The Unit is responsible for carrying out security investigations in the fields of espionage and terrorism, as well as raising awareness of staff members, including Cabinets and Commissioners about CI and CT-related security risks. The Unit is the Commission's point of contact for Member States' security and intelligence services.

Job presentation:

We propose a position as analyst/investigator in the Counter-Terrorism, Counter-Extremism (CT/CE) Sector, composed of 9 staff members. The Sector identifies, analyses, assesses, investigates and monitors potential threats stemming from terrorism, violent forms of extremism and protests, armed conflict, crime, as well as violent behaviour of individuals against the Commission's interests (staff, including VIPs, and buildings) both within the EU, and when travelling on mission to third countries. When needed, the Sector carries out security investigations in the field of counter-terrorism in collaboration with competent EU Member States authorities.

The person will be responsible for:

- Identifying, analysing and assessing threats stemming from terrorism, violent forms of extremism and civil unrest against European Commission interests (its staff and facilities) in all the places of activities within the European Union;
- Monitoring relevant sources (including open sources and social networks) in relation to the threat factors mentioned above;
- Prepare the Mission Security Advice reports for Commission's staff and Commissioners travelling to third countries on short-term missions and advice on how to mitigate the identified threats;
- Producing ad-hoc incident reports;
- Producing threat assessments for buildings of the Commission;
- Contributing to Sector's reports and briefings.
- Representing the Sector in relevant committees and working group meetings;
- Maintaining and further developing operational relations as well as keeping regular exchanges with relevant Member States services and other EU Institutions, bodies and international organisations, in the field of counter-terrorism.
- Tasks might include to carry out security investigations in the field of counter-terrorism and counter-extremism in relation to European Commission's interests (its staff and facilities), in collaboration with Member States' services.



Jobholder profile:

We are a friendly and dynamic team, looking for a motivated, pragmatic and team-oriented colleague with a strong sense of responsibility, discretion and professionalism. The successful candidate should have a solid knowledge and/or experience in operational analysis in the field of counter-terrorism and counter-extremism, as well as in security threat assessments. Experience in conducting investigations or screenings of communication of concern is a plus.

The job requires strong analytical skills, capacity to deliver in a structured way, a robust methodological and procedural approach as well as sound judgement capabilities.

Excellent communication skills as well as the ability to write in a clear, accurate and concise manner are required. The selected candidate will have the ability to work under pressure, be resilient. S/he should have a positive attitude and should be result-oriented, open-minded and flexible with good organisational and prioritisation skills.

The unit's main working language is English for which proficiency is required, both in terms of written production (notes and reports) and oral delivery (meetings and presentations to small or large audiences). A good knowledge of French is considered as an asset.

The candidate must either be a holder of a valid security clearance up to the level of "SECRET UE/EU SECRET" or be willing to undergo the national security vetting procedure in order to be allowed to perform her/his job.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité HR.DS.2 est chargée d'investigation et d'analyse au sein de la direction de la sécurité de la DG Ressources Humaines et Sécurité. Sa mission est de protéger la Commission (personnel, infrastructures et information) contre toute menace en lien avec le terrorisme, l'extrémisme violent, et l'espionnage notamment. L'unité est composée d'environ 45 membres (dont des experts nationaux détachés), répartis en quatre sections, travaillant dans un environnement dynamique et convivial. Les principales tâches de l'unité sont le contre-espionnage (CI) et le contre-terrorisme (CT), l'évaluation des menaces, la cyberdéfense (CART) et le renseignement de source ouverte (OSINT). L'unité est chargée de mener des enquêtes de sécurité dans les domaines du contre-espionnage et du terrorisme. Elle est aussi chargée de missions de sensibilisation auprès de l'ensemble du personnel, dont les commissaires et les membres des cabinets, aux risques de sécurité liés au contre-espionnage et au contre-terrorisme. L'unité est le point de contact privilégié de la Commission pour les services de sécurité et de renseignement des États membres.

Présentation du poste:

Nous proposons un poste d'analyste/enquêteur au sein du secteur chargé de la lutte contre le terrorisme et l'extrémisme (CT/CE), composé de 9 personnes. Ce secteur identifie, analyse, évalue, enquête et réalise le suivi de menaces potentielles liées au terrorisme, aux formes violentes d'extrémisme et d'activisme, aux conflits armés, à la criminalité, ainsi qu'aux individus potentiellement violents susceptibles de viser les intérêts de la Commission (personnel, VIP, événements, infrastructures), à la fois au sein de l'UE et dans des pays tiers. Le cas échéant, le secteur peut être amené à effectuer des enquêtes de sécurité en collaboration avec les autorités compétentes des États membres de l'UE.

La personne sera chargée de :

- Identifier, analyser et évaluer les menaces provenant du terrorisme, des formes violentes d'extrémisme et de tout autre menace sécuritaire physique susceptible de viser les intérêts de la Commission européenne (personnel infrastructures) au sein de l'Union européenne ;
- Surveiller les sources ouvertes pertinentes (dont les réseaux sociaux) s'agissant des facteurs de menace mentionnés ci-dessus ;
- Préparer des documents de sécurité destinés au personnel et VIP de la Commission en mission de courte durée dans des pays tiers ; prodiguer des conseils sur la manière de parer aux menaces identifiées ;
- Produire des rapports d'incidents ad hoc ;
- Évaluer la menace visant les infrastructures de la Commission;
- Contribuer aux rapports et briefings réalisés par le secteur ;
- Représenter le secteur au sein de comités et groupes de travail dédiés ;



- Maintenir et développer les relations opérationnelles et entretenir des échanges réguliers avec les services compétents des États membres et d'autres institutions, entités et organisations internationales de l'UE dans le domaine de la lutte contre le terrorisme.
- Participer, le cas échéant, à des enquêtes de sécurité dans le domaine de la lutte contre le terrorisme et l'extrémisme violent en lien avec les intérêts de la Commission européenne (son personnel et ses installations), en collaboration avec les services des États membres.

Profil du titulaire du poste:

Le secteur CT/CE est une équipe conviviale et dynamique, à la recherche d'un collègue professionnel, motivé, pragmatique, ayant l'esprit d'équipe et doté d'un sens développé des responsabilités, de la discrétion. Le candidat retenu devra disposer d'une solide connaissance et/ou expérience en matière d'analyse opérationnelle et d'évaluation de la menace. Une expérience en matière d'enquête ou de détection des communications à risque est un atout.

Le poste requiert de solides compétences analytiques, une capacité à travailler de manière structurée, une approche méthodologique et procédurale ainsi que de bonnes capacités de jugement. Une aptitude à communiquer efficacement ainsi qu'une capacité à rédiger de manière claire, précise et concise sont requises. Le candidat sélectionné devra être capable de travailler sous une certaine pression et de faire preuve de résilience. Il/elle devra avoir une attitude positive, et être orienté(e) vers les résultats, ouvert(e) d'esprit et flexible, avec de bonnes capacités d'organisation et de hiérarchisation.

La principale langue de travail de l'unité est l'anglais, dont la maîtrise est requise, tant pour la production écrite (notes et rapports) que pour l'expression orale (réunions et présentations à des publics restreints ou larges). Une bonne connaissance du français est considérée comme un atout.

Le candidat doit être titulaire d'une habilitation de sécurité en cours de validité jusqu'au niveau "SECRET UE/EU SECRET" ou être disposé à se soumettre à la procédure d'habilitation de sécurité nationale pour être autorisé à exercer ses fonctions.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Wir sind HR.DS.2, das für Ermittlungen und Analysen zuständige Einheit innerhalb der Direktion Sicherheit der Generaldirektion Humanressourcen und Sicherheit. Unsere Aufgabe ist es, das Personal, die Vermögenswerte und die Informationen der Kommission vor allen Arten von Bedrohungen zu schützen, die von Terrorismus, gewalttätigem Extremismus, feindlichen Nachrichtendiensten und anderen Ursprüngen ausgehen. Die Einheit besteht aus etwa 45 Mitarbeitern (einschließlich abgeordneter nationaler Experten), die in vier Sektoren unterteilt sind und in einem dynamischen und freundlichen Umfeld arbeiten. Die Hauptaufgaben des Referats sind Spionageabwehr (CI) und Terrorismusbekämpfung (CT), Bedrohungsanalysen, Cyber Response (CART) und Open Source Intelligence (OSINT). Die Einheit ist verantwortlich für die Durchführung von Sicherheitsermittlungen in den Bereichen Spionage und Terrorismus und für die Sensibilisierung der Mitarbeiter, einschließlich der Kabinette und Kommissare, gegenüber Sicherheitsrisiken im Zusammenhang mit Spionage und Terrorismus. Die Einheit ist zudem die Kontaktstelle für die Sicherheits- und Nachrichtendienste der Mitgliedstaaten in der Kommission.

Stellenbeschreibung:

Wir schlagen eine Stelle als Analyst/Ermittler im Bereich Terrorismus- und Extremismusbekämpfung (CT/CE) vor, der aus 9 Mitarbeitern besteht.

Der Sektor identifiziert, analysiert, bewertet, untersucht und überwacht potenzielle Bedrohungen, die von Terrorismus, gewalttätigen Formen des Extremismus und Protesten, bewaffneten Konflikten, Verbrechen sowie gewalttätigem Verhalten von Einzelpersonen gegen die Interessen der Kommission (Personal, einschließlich VIPs, und Gebäuden) sowohl innerhalb der EU als auch bei Dienstreisen in Drittländer ausgehen.

Bei Bedarf führt der Bereich in Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden der EU-Mitgliedstaaten Sicherheitsermittlungen im Bereich der Terrorismusbekämpfung durch.

Die Stelleninhaber ist verantwortlich für:

- Identifizierung, Analyse und Bewertung potenzieller Bedrohungen durch Terrorismus und gewalttätige Formen des Extremismus und zivilen Unruhen gegen die Interessen der Europäischen Kommission (Mitarbeiter, VIPs und Gebäude) an allen Tätigkeitsorten innerhalb der EU;
- Überwachung relevanter Quellen (einschließlich frei zugänglicher Quellen und sozialer Netzwerke) in Bezug auf oben genannter Bedrohungsfaktoren.
- Erstellung von Sicherheitsempfehlungen für Kommissionsbedienstete und Kommissare, die zu Kurzzeitmissionen in Drittländer reisen, sowie Beratung zur Minderung der festgestellten Bedrohungen;
- Erstellung von Ad-hoc-Berichten über Sicherheitsvorfälle;
- Erstellung von Bedrohungsanalysen für Gebäude der Kommission;
- Mitwirkung an Berichten und Briefings des Sektors;



- Vertretung des Sektors in einschlägigen Ausschüssen und Arbeitsgruppensitzungen;
- Pflege und Weiterentwicklung operativer Beziehungen sowie regelmäßige Gespräche mit einschlägigen Diensten der Mitgliedstaaten und anderer Organe/Einrichtungen der EU und internationaler Organisationen, insbesondere im Bereich der Terrorismusbekämpfung.
- Zu den Aufgaben können zudem die Durchführung von Sicherheitsermittlungen im Bereich der Terrorismus- und Extremismusbekämpfung in Bezug auf die Interessen der Europäischen Kommission (Mitarbeiter und Einrichtungen) in Zusammenarbeit mit den Dienststellen der Mitgliedstaaten gehören.

Anforderungsprofil:

Wir sind ein freundliches und dynamisches Team und suchen motivierte, pragmatische, teamorientierte, diskrete und professionelle Kollegen mit ausgeprägtem Verantwortungsbewusstsein. Bewerber/innen sollten über solide Kenntnisse und/oder Erfahrungen in der operativen Analyse im Bereich der Terrorismus- und Extremismusbekämpfung sowie in der Bewertung von Sicherheitsbedrohungen verfügen. Erfahrungen in der Durchführung von Ermittlungen oder in der Bearbeitung von Drohmitteilungen von Einzelpersonen sind von Vorteil.

Die Stelle erfordert ausgeprägte analytische Fähigkeiten, die Fähigkeit, strukturiert zu arbeiten, einen soliden methodischen und verfahrenstechnischen Ansatz sowie ein gutes Urteilsvermögen. Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten sowie die Fähigkeit, klar, präzise und prägnant zu schreiben, sind erforderlich. Der/die ausgewählte Bewerber/in ist belastbar und kann unter Druck arbeiten. Er/sie sollte eine positive Einstellung besitzen und ergebnisorientiert, aufgeschlossen und flexibel sein sowie über gute organisatorische Fähigkeiten und die Fähigkeit, Prioritäten zu setzen, verfügen.

Die Hauptarbeitssprache des Sektors ist Englisch, das sowohl in schriftlicher Form (z.B. Notizen und Berichte) als auch in mündlicher Form (z.B. Sitzungen und Präsentationen vor kleinem oder großem Publikum) beherrscht werden muss. Gute Französischkenntnisse werden als Vorteil angesehen.

Die Bewerberin/der Bewerber muss entweder über eine gültige Sicherheitsüberprüfung bis zum Grad "SECRET UE/EU SECRET" verfügen oder bereit sein, sich dem nationalen Sicherheitsüberprüfungsverfahren zu unterziehen, um ihre/seine Tätigkeit ausüben zu dürfen.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“