



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	INTPA.E.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	491502
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2027 12 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	26/10/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Unit E2 is the thematic unit on Trade, Investment Climate, Entrepreneurship and Value Chains. As thematic unit, we coordinate the INTPA policies on these topics and support the geographical units in project and programme design. Furthermore, we represent the Directorate General in international organisation like the OECD, WTO and with intergovernmental fora.

Job presentation:

We propose a policy officer position in INTPA unit in charge of Investment Climate, Trade, Entrepreneurship and Value chains. The candidate will provide thematic expertise in the area of export credit agencies and financing, in particular the linkages and potential synergies between export credits agencies and financial institutions and enhanced coordination between the two. This includes active participation in the design of financial structures for investment and other projects export credit agencies. The contribution of the expert aligns with the Global Gateway Strategy and fosters its implementation. When applicable and possible, the expert could also be deployed in other activities of the unit.

The candidate will contribute to the policy formulation and the design of interventions in the field of Export Credit Agencies (ECAs) in the framework of the Global Gateway Strategy. The candidate will deal with relevant issues for the achievement of the Global Gateway, such as providing policy expertise on involving ECAs in Global Gateway projects both currently and in the context of the next Multiannual Financial Framework (MFF). S/he will be coordinating with EU Member States in Team Europe spirit; s/he will also handle dialogue with various stakeholders, including bank developments and Export Credit Agencies, and support European Delegations and headquarters' services for the design and implementation of programmes/ projects, and contributing to policy formulation regarding governance of ECAs involvement in Global Gateway. The national expert shall carry out his/her duties under the supervision of a Commission official.

Jobholder profile:

We look for a candidate with interest in joining the DG International Partnership in the Commission and willing to take a challenging position within a dynamic team. The candidate should be fluent in English and be keen to learn and adapt to multicultural environments and programme management. Previous experience working on with or in export credit agencies is required.



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité E2 est l'unité thématique sur le commerce, le climat d'investissement, l'entrepreneuriat et les chaînes de valeur. En tant qu'unité thématique, nous coordonnons les politiques de l'INTPA sur ces sujets et soutenons les unités géographiques dans la conception de projets et de programmes. De plus, nous représentons la Direction générale dans des organisations internationales telles que l'OCDE, l'OMC et auprès de forums intergouvernementaux.

Présentation du poste:

Nous proposons un poste de chargé de politique au sein de l'unité INTPA, responsable du commerce, du climat d'investissement, de l'entrepreneuriat et des chaînes de valeur. Le candidat apportera une expertise thématique dans le domaine des agences de crédit à l'exportation et du financement, en particulier en ce qui concerne les liens et les synergies potentielles entre les agences de crédit à l'exportation et les institutions financières, ainsi que le renforcement de la coordination entre ces acteurs. Cette expertise comprendra notamment une participation active à la conception de structures financières destinées à soutenir des investissements et d'autres projets impliquant des agences de crédit à l'exportation. La contribution de l'expert s'inscrira dans le cadre de la stratégie Global Gateway et contribuera à sa mise en œuvre. Lorsque cela sera pertinent et possible, l'expert pourra également être mobilisé pour contribuer à d'autres activités de l'unité.

Le candidat contribuera à la formulation des politiques et à la conception des interventions dans le domaine des matières agences de crédit à l'exportation dans le cadre de la stratégie Global Gateway. Le candidat traitera des questions pertinentes pour la réalisation du Global Gateway, notamment en apportant une expertise en matière de politiques publiques concernant l'implication des agences de crédit à l'exportation dans les projets Global Gateway, tant dans le cadre actuel que dans la perspective du prochain cadre financier pluriannuel. Il/Elle sera également responsable du dialogue avec divers intervenants, y compris les banques de développement et les agences de crédit à l'exportation, et soutiendra les délégations européennes ainsi que les services du siège pour la conception et la mise en œuvre de programmes/projets, tout en contribuant à la formulation de politiques concernant la gouvernance de l'implication des agences de crédit à l'exportation au sein de Global Gateway. L'expert national devra exercer ses fonctions sous la supervision d'un fonctionnaire de la Commission.

Profil du titulaire du poste:



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Nous recherchons un candidat intéressé à rejoindre la DG Partenariats internationaux de la Commission et prêt à occuper un poste stimulant au sein d'une équipe dynamique.

Le candidat doit maîtriser l'anglais et être désireux d'apprendre et de s'adapter à des environnements multiculturels et à la gestion de programmes.

Une expérience de travail préalable au sein, ou en relation étroite avec des agences de crédit de à l'exportation est requise.



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Unit E2 ist das thematische Referat für Investitionsklima, Wertschöpfungsketten, einschließlich kritischer Rohstoffe, und Handel. Als thematisches Referat koordinieren wir die INTPA-Politiken zu diesen Themen und unterstützen die geografischen Referate bei der Gestaltung von Projekten und Programmen. Darüber hinaus vertreten wir die Generaldirektion in internationalen Organisationen wie der OECD, der WTO und in zwischenstaatlichen Foren.

Stellenbeschreibung:

Wir schlagen die Besetzung einer Stelle als nationale:r Sachverständige:r im INTPA-Referat vor, das für Investitionsklima, Handel, Unternehmertum und Wertschöpfungsketten zuständig ist. Die nationale:r Sachverständige:r wird fachliche Expertise im Bereich der Exportkreditagenturen und der Finanzierung einbringen, insbesondere hinsichtlich der Verbindungen und potenziellen Synergien zwischen Exportkreditagenturen und Finanzinstituten sowie einer verstärkten Koordinierung zwischen beiden. Dies umfasst die aktive Mitwirkung an der Konzeption von Finanzierungsstrukturen für Investitionen und andere Projekte unter Beteiligung von Exportkreditagenturen. Der Beitrag der nationalen Sachverständigen bzw. des nationalen Sachverständigen steht im Einklang mit der Global-Gateway-Strategie und fördert deren Umsetzung. Soweit anwendbar und möglich, könnte die nationale:r Sachverständige:r auch in anderen Tätigkeitsbereichen des Referats eingesetzt werden.

Die nationale:r Sachverständige:r wird zur Politikgestaltung und zur Konzeption von Maßnahmen im Bereich der Exportkreditagenturen (Export Credit Agencies – ECA) im Rahmen der Global-Gateway-Strategie beitragen. Die nationale:r Sachverständige:r wird sich mit relevanten Fragen zur Erreichung der Ziele von Global Gateway befassen, beispielsweise durch die Bereitstellung politischer und fachlicher Expertise zur Einbindung von Exportkreditagenturen in Global-Gateway-Projekte, sowohl gegenwärtig als auch im Kontext des nächsten Mehrjährigen Finanzrahmens (MFR).

Die nationale:r Sachverständige:r wird im Sinne des Team-Europe-Ansatzes die Koordinierung mit den EU-Mitgliedstaaten übernehmen. Darüber hinaus wird die nationale:r Sachverständige:r den Dialog mit verschiedenen Interessenträger:innen führen, darunter Entwicklungsbanken und Exportkreditagenturen, sowie die EU-Delegationen und die Dienststellen der Hauptverwaltung bei der Konzeption und Umsetzung von Programmen und Projekten unterstützen. Die nationale:r Sachverständige:r wird außerdem zur Politikgestaltung im Hinblick auf die Steuerung und Governance der Beteiligung von Exportkreditagenturen an Global Gateway beitragen.

Die nationale:r Sachverständige:r führt die jeweiligen Aufgaben unter der Aufsicht einer:ines Beamt:in der Europäischen Kommission aus.



Anforderungsprofil:

Wir suchen eine:n Kandidat:in, der/die Interesse daran hat, der Generaldirektion Internationale Partnerschaften der Kommission beizutreten und bereit ist, eine anspruchsvolle Position in einem dynamischen Team zu übernehmen. Der/die Kandidat:in sollte fließend Englisch sprechen und bereit sein, sich an multikulturelle Umgebungen und Programmmanagement anzupassen und zu lernen. Erforderlich sind Vorerfahrungen im Bereich kritischer Rohstoffe sowie/oder in der Tätigkeit mit Entwicklungsfinanzierungsinstitutionen, Entwicklungsbanken und/oder Entwicklungsagenturen.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“