



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	INTPA.F.2_A
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	258948
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2027 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/11/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Under the geopolitical ambition and political guidelines set by the President of the European Commission, DG INTPA leads on international cooperation, building partnerships with countries and organisations across the globe. We work hand in hand with the European External Action Service and with our Member States to mobilise a strong Team Europe approach to ensure the impact of the EU agenda on the world stage. We also cooperate with our partners, setting policy agendas, taking initiatives and ensuring effective implementation of our actions for the ultimate benefit of people across the world.

The European Union's Global Gateway aims to accompany partner countries so that they reap the benefits of Europe's clean transition for their sustainable development and the clean transition of their economies. The Global Gateway's 360-degree approach goes beyond infrastructure and private sector support by applying five key principles—democratic values, good governance, equal partnerships, green transition, and security—to tailor investments to specific contexts. The next Multi-Annual Financial Framework (2028-2035) will be key to the scale up of the Global Gateway. Therefore, DG INTPA is at a crucial juncture, developing an investment portfolio and financial instruments that will benefit both people and planet.

In this context, the mandate of Unit INTPA.F.2 is to support developing countries in addressing challenges related to the environment and natural resources such as biodiversity, forests, land, water, the oceans and as well as the transition to a circular economy. Unit F2 is therefore in charge of the external dimension of the European Green Deal.

With this aim, Unit INTPA.F.2 has three main areas of work: 1. policy development (including legislative work); 2. thematic support to EU Delegations and counterparts; 3. programming and implementation.

The next years will be crucial to ensure that natural resources, bioeconomy and nature-based solutions are firmly anchored in our external action. Working with the private sector and financial institutions will be key. Particular attention will be paid to the development of an innovative financing offer through guarantees, blending, bonds, biodiversity credits, investment funds.

Job presentation:

The European Green Deal is a comprehensive set of initiatives designed to support the transition to sustainability in key sectors, including forests and biodiversity. The EU's external action will be strongly guided by the Global Gateway strategy, the EU's approach to boosting sustainable infrastructure and development in partner countries, with a particular focus on mobilising private investment.



In line with the Global Gateway strategy and its 360 degree approach, DG INTPA has developed an integrated, people centred approach to biodiversity. This is based on integrated management of landscapes that are important for conservation and built around key areas for the protection and conservation of biodiversity and is implemented through flagship initiatives such as NaturAfrica.

In addition, the biodiversity team provides direct support to the geographical directorates, EU Delegations and the Commission services responsible for EFSD+ financing instruments. The aim is to scale up programmes for the conservation, restoration and sustainable management of species, ecosystems and ecosystem services, and to mainstream biodiversity into other sectoral programmes. This is done by using all possible channels of direct financing and by maximising co benefits from other sectors and from synergies with climate finance. This approach is embedded in Team Europe and other flagship initiatives and is directly aligned with support to partner countries in achieving their socio economic development objectives through the transition to a greener economy.

In this context, DG INTPA is seeking to host a Seconded National Expert (SNE) to provide technical advice and operational support. The SNE will contribute to the design and implementation of the EU's external actions on international environmental partnerships. These actions aim to translate on the ground, and mainstream across sectors, the green dimension of the EU's Global Gateway strategy, as well as the EU's commitments in multilateral fora (Convention on Biological Diversity, Convention on Migratory Species, CITES, ocean related agreements and initiatives, etc.).

Description of Duties:

1. Analyse and monitor developments in international and EU biodiversity policies, as well as related data, good practices and trends – including trade, the bio economy, nature based solutions, payment schemes for ecosystem services, and green and blue finance initiatives.
2. Contribute to the development of policies and investment strategies in favour of biodiversity, in line with the Sustainable Development Goals, ensuring a solid understanding of financial instruments such as guarantees, blending, equity, first loss structures, risk sharing mechanisms and investment concepts, and of how these are used in development finance for forests and biodiversity.
3. Contribute to the Commission's policy and legislative work on biodiversity, helping to develop coherent policies, positions and approaches across EU policies – in particular in their international dimension – with due attention to their impact on third countries.
4. Provide expert analysis and advise on financial instruments and investment policies aimed at promoting the mainstreaming of natural resource sectors, integrating



environmental considerations and biodiversity conservation, and ensuring full compliance with the ‘do no significant harm’ principle.

5. Establish and maintain relationships with financial and private sector stakeholders relevant for the biodiversity sector, in order to identify partnership and investment opportunities that benefit nature.
6. Establish and maintain relationships with European development finance institutions to develop investment strategies and align financing decisions with the priorities of the Global Gateway strategy and its 360 degree approach.
7. Ensure that investment operations comply with the relevant legal frameworks, guidelines and contractual requirements, including providing advice and analysis throughout the project cycle for blended finance and guarantee operations, and guidance on contract management and dispute resolution.
8. Contribute to the strategic alignment of policies in programming, ensuring that investment initiatives are consistent with the 360 degree Global Gateway strategy and with the Sustainable Development Goals in the field of biodiversity.
9. Build and promote sectoral and thematic relationships within the Commission and with other EU institutions, Member States and external stakeholders.

Jobholder profile:

Academic Background

Master’s degree or equivalent (a degree in the field of environment, international relations, development or a related field would be an asset)

Knowledge and professional experience required

- Minimum 3 years of relevant professional experience required;
- Good understanding of the challenges and approaches related to natural resource management;
- Knowledge of development issues;
- Field experience in developing countries;
- Excellent analytical and drafting skills;
- Excellent coordination skills and proven ability to work with stakeholders from institutional, financial and private sector backgrounds.

The following will be considered as assets:

- Experience in development policy;



- Experience with international conventions and agreements on biodiversity, climate or related areas;
- Experience with private sector investment and/or sustainable finance.

Language skills

Excellent written and oral communication skills in both English and French (C1 level). Other language skills would be an asset.

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the Commission Decision C(2008) 6866 of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at the starting date of the secondment:

Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.

Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.

Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.

Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.



Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested, please follow the instructions given by your employer on how to apply.

The European Commission only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the Europass CV format (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([1]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

(1) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

Dans le cadre de l'ambition géopolitique et des orientations politiques fixées par la présidente de la Commission européenne, la DG INTPA joue un rôle de premier plan dans la coopération internationale en établissant des partenariats avec des pays et des organisations dans le monde entier. Nous travaillons main dans la main avec le Service Européen pour l'Action Extérieure et avec nos États membres pour mobiliser une approche forte de l'Équipe Europe afin de garantir l'impact de l'action de l'UE sur la scène mondiale. Nous coopérons également avec nos partenaires, en établissant des programmes d'action, en prenant des initiatives et en veillant à la mise en œuvre effective de nos actions dans l'intérêt ultime des populations du monde entier.

La stratégie «Global Gateway» de l'Union européenne vise à accompagner les pays partenaires afin qu'ils tirent parti des avantages de la transition propre de l'Europe pour leur développement durable et la transition propre de leurs économies. L'approche à 360 degrés de la stratégie «Global Gateway» va au-delà du soutien aux infrastructures et au secteur privé en appliquant cinq principes clés : les valeurs démocratiques, la bonne gouvernance, les partenariats égaux, la transition écologique et la sécurité, afin d'adapter les investissements à des contextes spécifiques. Le prochain cadre financier pluriannuel (2028-2035) sera essentiel au développement de la stratégie «Global Gateway». Par conséquent, la DG INTPA se trouve à un moment crucial, en développant un portefeuille d'investissement et des instruments financiers qui profiteront à la fois à la population et à la planète.

Dans ce contexte, le mandat de l'unité INTPA.F.2 est d'aider les pays en développement à relever les défis liés à l'environnement et aux ressources naturelles, tels que la biodiversité, les forêts, les terres, l'eau, l'océan et la transition vers une économie circulaire. L'unité INTPA.F.2 est donc chargée de la dimension extérieure du Pacte Vert pour l'Europe.

À cette fin, l'unité INTPA.F.2 a trois principaux domaines d'intervention : 1. l'élaboration et la mise en œuvre des politiques (y compris les travaux législatifs) ; 2. le soutien thématique aux délégations et homologues de l'UE ; 3. la programmation et la mise en œuvre des investissements.

Les prochaines années seront cruciales pour assurer l'ancrage solide des ressources naturelles, de la bioéconomie et des solutions fondées sur la nature dans notre action extérieure. La collaboration avec le secteur privé et les institutions financières sera essentielle. Une attention particulière sera accordée au développement d'une offre de financement innovante à travers des garanties, des financements mixtes, des obligations, des crédits biodiversité et des fonds d'investissement.



Présentation du poste:

Le Pacte Vert pour l'Europe est un ensemble d'initiatives visant à soutenir la transition vers la durabilité dans des secteurs clés, notamment les forêts et la biodiversité. L'action extérieure de l'UE sera fortement guidée par la stratégie «Global Gateway», la stratégie de l'UE visant à stimuler les infrastructures et le développement durables dans les pays partenaires. Cette stratégie met l'accent sur la mobilisation d'investissements privés.

Conformément à la stratégie «Global Gateway» et à son approche stratégique à 360°, la DG INTPA a élaboré une approche globale de la biodiversité, centrée sur les populations, en recourant à une gestion intégrée des paysages importants pour la conservation et construits autour de zones clés pour la protection et la conservation de la biodiversité, mise en œuvre au travers d'initiatives phares telles que NaturAfrica.

Par ailleurs, l'équipe biodiversité soutient directement les directions géographiques, les délégations et les services de la DG en charge des instruments de financement EFSD+ pour amplifier la mise en œuvre de programmes de conservation, restauration et gestion durable des espèces, écosystèmes et services écosystémiques, ainsi que pour intégrer les dimensions biodiversité dans les autres programmes sectoriels. Ceci se fait en utilisant tous les canaux possibles de financements directs et en optimisant les co-bénéfices issus des autres secteurs ou des synergies avec la finance climatique. Cette démarche est portée dans le cadre des approches «Equipe Europe» ou initiatives-phares, et directement articulée avec le soutien aux partenaires afin qu'ils atteignent leurs objectifs de développement socio-économique grâce à la transition vers une économie plus verte.

Dans ce contexte, la DG INTPA souhaite faire appel aux services d'un Expert National Détaché (END) pour lui fournir des conseils techniques et lui apporter un soutien opérationnel dans la formulation et à la mise en œuvre des actions extérieures de l'UE en matière de partenariats environnementaux internationaux. Ces actions ont pour but l'opérationnalisation sur le terrain et l'intégration sectorielle de la dimension verte de la stratégie Global Gateway de l'UE, ainsi que des engagements de l'UE dans les enceintes multilatérales (Convention sur la diversité biologique, Convention sur les espèces migratoires, CITES, accords et initiatives liés à l'océan, etc.).

Description des fonctions :

1. Analyser et suivre l'évolution des politiques internationales et de l'UE en matière de biodiversité, ainsi que les données, les bonnes pratiques et les tendances — y compris le commerce, la bioéconomie, les solutions fondées sur la nature, les mécanismes de paiement pour services écosystémiques et les initiatives en matière de finance verte et bleue.
2. Contribuer à l'élaboration de politiques et de stratégies d'investissement en faveur de la biodiversité conformément aux objectifs de développement durable, en garantissant une compréhension fondamentale des instruments financiers tels que : garantie, mixage, fonds propres, structures de première perte, mécanismes de partage des



risques et concepts d'investissement et leur application dans le financement du développement pour la biodiversité.

3. Contribuer aux travaux politiques et législatifs de la Commission sur la biodiversité afin de contribuer à l'élaboration de politiques, positions et d'approches cohérentes entre les politiques de l'UE et en particulier dans leur dimension internationale, en accordant toute l'attention voulue à l'incidence sur les pays tiers.
4. Fournir des analyses et des conseils visant à promouvoir l'intégration (« mainstreaming ») des considérations environnementales et la conservation de la biodiversité à garantir le plein respect du principe consistant à « ne pas causer de préjudice important ».
5. Établir et entretenir des relations avec les acteurs des secteurs financier et privé pertinents pour les secteurs de la biodiversité afin d'explorer des opportunités de partenariat et d'investissement au profit de la nature.
6. Établir et entretenir des relations avec les institutions européennes de financement du développement afin d'élaborer des stratégies d'investissement et d'aligner les décisions de financement sur les priorités de la stratégie « Global Gateway » et son approche à 360°.
7. Veiller à ce que les opérations d'investissement soient conformes aux cadres juridiques, lignes directrices et exigences contractuelles pertinents, y compris des conseils et des analyses sur l'ensemble du cycle de projets pour les opérations de financement mixte et les garanties, en fournissant des orientations sur la gestion contractuelle et le règlement des litiges.
8. Contribuer à l'alignement stratégique des politiques dans la programmation, en veillant à ce que les initiatives d'investissement soient alignées sur les objectifs de la stratégie « Global Gateway » à 360° et les objectifs de développement durable dans le domaine de la biodiversité.
9. Nouer et promouvoir des relations sectorielles et thématiques au sein de la Commission et des autres institutions de l'UE, des États membres et des parties prenantes externes.

Profil du titulaire du poste:

Formation universitaire

Master ou diplôme équivalent (un diplôme dans le domaine de l'environnement, des relations internationales, du développement ou dans un domaine apparenté serait un atout)

Connaissances et expérience professionnelle requises



- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle pertinente requise ;
- connaissance des enjeux et approches liés à la gestion des ressources naturelles
- connaissance des problématiques de développement
- expérience sur le terrain dans les pays en développement ;
- excellentes capacités d'analyse et d'écriture ;
- excellentes compétences en matière de coordination pour travailler entre les parties prenantes des secteurs institutionnel, financier et privé.

Seront considérés comme des atouts :

- expérience dans les domaines des politiques de développement ;
- expérience des conventions et accords internationaux sur la biodiversité, le climat ou des domaines liés ;
- expérience des investissements du secteur privé et/ou de la finance durable.

Compétences linguistiques

Excellentes aptitudes à l'écriture et à la communication orale en anglais comme en français (niveau C1) D'autres compétences linguistiques peuvent constituer un atout.

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la décision de la Commission C(2008) 6866 du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants à la date de début du détachement :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous



venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de l'UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s). Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format CV Europass (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([2]). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la



confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([1]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Brussels
11/09/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Im Rahmen der geopolitischen Ambitionen und politischen Leitlinien der Präsidentin der Europäischen Kommission leitet die GD INTPA in Fragen der internationalen Zusammenarbeit sowie der Entwicklung und Gestaltung von Partnerschaften mit Ländern und Organisationen weltweit. Wir arbeiten mit dem Europäischen Auswärtigen Dienst und mit unseren Mitgliedstaaten zusammen, um einen starken Team Europe-Ansatz zu mobilisieren und so die Wirkung des EU Außenhandelns auf der internationalen Bühne zu sichern. Gleichzeitig unterstützen wir unsere Partnerländer beim Identifizieren politischer Prioritäten und arbeiten Hand in Hand an der Umsetzung gemeinsamer Initiativen und Maßnahmen.

Die Global Gateway Strategie der Europäischen Union verfolgt das Ziel, Partnerländer dabei zu unterstützen, die Vorteile des Europäischen Grünen Deals („Green Deals“) für ihre nachhaltige Entwicklung und den Übergang zu einer sauberen Wirtschaft zu nutzen. Der 360-Grad-Ansatz von Global Gateway erweitert Infrastrukturprojekte durch die Anwendung fünf zentraler Grundsätze: demokratische Werte, verantwortungsvolle Staatsführung, gleichberechtigte Partnerschaften, ökologischer Wandel, und Sicherheit. So werden Investitionen gezielt auf die jeweiligen Kontexte zugeschnitten. Der nächste Mehrjährige Finanzrahmen (2028-2033) wird eine entscheidende Rolle bei der Skalierung von Global Gateway spielen. Daher befindet sich die GD INTPA in einer entscheidenden Phase, insbesondere im Hinblick auf die Entwicklung von Investitionsportfolios und Finanzinstrumenten, die sowohl den Menschen als auch dem Planeten zugutekommen.

In diesem Zusammenhang hat das Referat INTPA.F.2 das Mandat, Partnerländer bei der Bewältigung von Herausforderungen im Bereich Umwelt und natürliche Ressourcen - etwa Biodiversität, Wälder, Meere und Ozean - sowie beim Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft zu unterstützen. Das Referat ist somit zuständig für die externe Dimension des Europäischen Grünen Deals.

Zu diesem Zweck gliedert sich die Arbeit des Referats in drei Hauptarbeitsbereiche: 1. Politikgestaltung und -umsetzung (einschließlich Gesetzgebungsarbeit); Thematische Unterstützung der EU-Delegationen und ihrer Partner; 3. Planung und Umsetzung von Investitionen.

Die nächsten Jahre werden von entscheidender Bedeutung sein, um natürliche Ressourcen, die Bioökonomie und naturbasierte Lösungen fest im auswärtigen Handeln der EU zu verankern. Die Zusammenarbeit mit der Privatwirtschaft und Finanzinstituten wird dabei eine zentrale Rolle spielen. Besonderes Augenmerk liegt auf der Entwicklung und Ausgestaltung innovativer Finanzierungsinstrumente wie Garantien, Mischfinanzierungen (Blending), Anleihen, Biodiversitätskrediten, Investitionsfonds und weiteren Instrumenten.



Stellenbeschreibung:

Im Rahmen des Europäischen Grünen Deals, einem Maßnahmenpaket zur Unterstützung des Übergangs zu mehr Nachhaltigkeit in zentralen Sektoren – unter anderem in den Bereichen Wälder und biologische Vielfalt – kommt der außenpolitischen Dimension der EU eine zentrale Rolle zu. Sie wird maßgeblich von der Global Gateway Strategie geleitet, der Strategie der EU zur Förderung nachhaltiger Infrastruktur und nachhaltiger Entwicklung in Partnerländern, mit einem besonderen Schwerpunkt auf der Mobilisierung privater Investitionen.

Im Einklang mit der Global Gateway Strategie und ihrem 360 Grad Ansatz hat die GD INTPA einen umfassenden, menschenzentrierten Ansatz für Biodiversität entwickelt. Er basiert auf einer integrierten Bewirtschaftung von für den Naturschutz besonders wichtigen Landschaften und ist rund um Schlüsselgebiete für den Schutz und die Erhaltung der biologischen Vielfalt aufgebaut. Die Umsetzung erfolgt über Leitinitiativen wie NaturAfrica.

Darüber hinaus unterstützt das Biodiversitätsteam die geografischen Direktionen, die EU Delegationen und die für die EFSD+ Finanzierungsinstrumente zuständigen Dienststellen der GD unmittelbar. Ziel ist es, Programme zur Erhaltung, Wiederherstellung und nachhaltigen Bewirtschaftung von Arten, Ökosystemen und Ökosystemleistungen zu verstärken und Biodiversitätsaspekte systematisch in andere Sektorprogramme zu integrieren. Hierfür werden alle verfügbaren Kanäle der direkten Finanzierung genutzt und positive Nebeneffekte aus anderen Sektoren sowie Synergien mit der Klimafinanzierung optimal ausgeschöpft.

Dieser Ansatz wird im Rahmen von Team Europe Ansätzen und Leitinitiativen vorangetrieben und ist direkt mit der Unterstützung von Partnerländern verknüpft, damit diese ihre sozioökonomischen Entwicklungsziele durch den Übergang zu einer grüneren Wirtschaft erreichen können.

Vor diesem Hintergrund beabsichtigt die GD INTPA, eine/n nationale/n Expertin/en im Entsendungsverhältnis (END) aufzunehmen, die/der technische Beratung und operative Unterstützung bei der Ausarbeitung und Umsetzung der außenpolitischen Maßnahmen der EU im Bereich internationaler Umweltpartnerschaften leistet. Diese Maßnahmen zielen darauf ab, die grüne Dimension der Global Gateway Strategie der EU vor Ort in konkrete Maßnahmen zu überführen, sektorübergreifend zu verankern und die entsprechenden Verpflichtungen der EU in multilateralen Foren (Übereinkommen über die biologische Vielfalt, Übereinkommen über wandernde Tierarten, CITES, ozeanbezogene Abkommen und Initiativen usw.) umzusetzen.

Beschreibung der Pflichten

1. Analyse und Beobachtung der Entwicklungen in der internationalen und EU Politik im Bereich Biodiversität sowie der einschlägigen Daten, bewährten Verfahren und Trends



– einschließlich Handel, Bioökonomie, naturbasierter Lösungen, Zahlungsmechanismen für Ökosystemleistungen und Initiativen im Bereich grüner und blauer Finanzierung.

2. Beitrag zur Entwicklung von Politiken und Investitionsstrategien zugunsten der biologischen Vielfalt im Einklang mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung; Sicherstellung eines fundierten Verständnisses von Finanzinstrumenten wie Garantien, Mischfinanzierungen (Blending), Eigenkapital, Erstverluststrukturen (First Loss), Risikoteilungsmechanismen und Investitionskonzepten sowie deren Anwendung in der Entwicklungsfinanzierung für Biodiversität.

3. Mitwirkung an den politischen und legislativen Arbeiten der Kommission im Bereich Biodiversität, um kohärente Politiken, Positionen und Ansätze über die verschiedenen EU Politikbereiche hinweg – insbesondere in ihrer internationalen Dimension – zu entwickeln, unter gebührender Berücksichtigung der Auswirkungen auf Drittländer.

4. Erstellung von Analysen und Beratung zur Förderung des Mainstreamings von Umweltaspekten und des Schutzes der biologischen Vielfalt sowie zur Sicherstellung der uneingeschränkten Einhaltung des Grundsatzes „keinen erheblichen Schaden anrichten“ („DNSH“).

5. Aufbau und Pflege von Beziehungen zu Akteuren aus dem Finanzsektor und der Privatwirtschaft, die für den Biodiversitätssektor relevant sind, um Partnerschaften und Investitionsmöglichkeiten zum Nutzen der Natur zu identifizieren.

6. Aufbau und Pflege von Beziehungen zu europäischen Entwicklungsfinanzierungsinstitutionen, um Investitionsstrategien zu entwickeln und Finanzierungsentscheidungen an den Prioritäten der Global Gateway Strategie und ihrem 360 Grad Ansatz auszurichten.

7. Sicherstellung, dass Investitionsvorhaben mit den einschlägigen Rechtsrahmen, Leitlinien und vertraglichen Anforderungen im Einklang stehen; hierzu gehören Beratungsleistungen und Analysen über den gesamten Projektzyklus für Mischfinanzierungs und Garantieoperationen sowie Orientierung in Fragen des Vertragsmanagements und der Streitbeilegung.

8. Beitrag zur strategischen Ausrichtung der Politikgestaltung in der Programmierung, indem gewährleistet wird, dass Investitionsinitiativen mit der 360 Grad Global Gateway Strategie und mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung im Bereich Biodiversität im Einklang stehen.

9. Aufbau und Förderung sektoraler und thematischer Beziehungen innerhalb der Kommission sowie mit anderen EU Institutionen, den Mitgliedstaaten und externen Stakeholdern.

Anforderungsprofil:

Akademischer Hintergrund

Masterabschluss oder gleichwertiger Hochschulabschluss (ein Abschluss im Bereich Umwelt, Internationale Beziehungen, Entwicklungszusammenarbeit oder einem verwandten Fachgebiet ist von Vorteil).



Erforderliche Kenntnisse und Berufserfahrung

- Mindestens 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung;
- Gute Kenntnisse der Herausforderungen und Ansätze im Bereich des Managements natürlicher Ressourcen;
- Kenntnisse zentraler entwicklungspolitischer Fragestellungen;
- Einsatzerfahrung vor Ort in Entwicklungsländern;
- Ausgezeichnete Analyse und Textverfassungsfähigkeiten;
- Hervorragende Koordinationsfähigkeiten und nachgewiesene Fähigkeit, mit Akteuren aus dem institutionellen, finanziellen und privaten Sektor zusammenzuarbeiten.

Von Vorteil sind:

- Erfahrung im Bereich der Entwicklungspolitik;
 - Erfahrung mit internationalen Übereinkommen und Abkommen zu Biodiversität, Klima oder verwandten Themen;
- Erfahrung mit privaten Investitionen und/oder nachhaltiger Finanzierung

Sprachkenntnisse

Exzellente schriftliche und mündliche Kommunikationsfähigkeit in Englisch und Französisch (Niveau C1). Weitere Sprachkenntnisse sind von Vorteil.

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008 über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie zu Beginn der Abordnung die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.



Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten



Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([3]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

([1]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“