EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ([1])

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	INTPA.F.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	455197
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt **Initial Duration (months)** Durée initiale (mois) Dauer (Monate) **Place of Secondment** Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2027 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	18-12-2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version, Version Française, Deutsche Version

([1]) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

INTPA F3 leads the EU's international cooperation on sustainable agri-food systems, food and nutrition security, fisheries, and resilient rural livelihoods. It helps shape Commission policies and the external dimension of EU action in these areas, while supporting the delivery and communication of the Global Gateway offer on food systems.
The unit promotes integrated, multi-stakeholder approaches, including agroecology, research and innovation, and investment in SMEs across agri-supply chains. Its work aims to create sustainable jobs and opportunities, especially for small-scale farmers, women and young people, underpinned by good governance, transparency and democratic values.
INTPA F3 supports geographic services and EU Delegations, works closely with other Commission services, the EEAS, Member States and stakeholders, and helps ensure coherence between internal and external EU policies. It also serves as the Commission's focal point for relations with the Rome-based agencies (FAO, IFAD, WFP), the Committee on World Food Security, and key international initiatives on sustainable agricultural value chains and agri-food research.

Job presentation:

The upcoming Entry into Application of the EU Deforestation necessitates a comprehensive EU strategic framework for engagement with partner countries on an inclusive transition towards deforestation-free and legal supply chains. The Directorate-General for International Partnerships (DG INTPA) is therefore requesting the appointment of a seconded national expert (SNE) to provide technical and legal advice on EUDR requirements and specific needs to support partner countries, as well as to support steering capacities for the global Team Europe Initiative on Deforestation-free Value Chains, as part of the broader sustainable agri-value chains and food systems partnerships aligned with the EU's Global Gateway strategy. The SNE works under the supervision of an administrator and shall not represent the Commission in order to make commitments, financial or otherwise, or to negotiate on behalf of the Commission.
Description of Duties
- Technical and strategic engagement with Member States, EU Delegations and implementing partners to support EUDR implementation in partner countries.
- Monitoring and analysis on the state of EUDR implementation and environmental, social, and economic impacts in partner countries in the commodity supply chains concerned.
- Analysis of local environmental legislation and its interplay with EUDR requirements (EUDR legality criteria).
- Management and design of cooperation activities to support EUDR implementation in partner countries together with EU Delegations and implementing partners.

- Knowledge management and coordination with relevant pre-existing development projects financed by EU and MS.
- Organization of political and technical events as well as multi-stakeholder dialogues at global, regional and local level.
- Contribute to the coordination of a "whole-of-EU" / "whole-of-government" approach to support partner countries on the external dimensions of European Green Deal policies, in particular an inclusive transition towards deforestation free and legal supply chains to the EU.
- Contribute to the development and management of programmes on sustainable agri-value chains and food systems in EU partner countries, focusing on public-private partnerships, (financial) incentives, and innovative financing including as part of the EU's positive Global Gateway offer.
- Contribute to strategic communications towards EU institutions, Member States, and stakeholders in third countries on EU policies and investments on sustainable agri-value chains in a competitive market.
- Provide ad hoc support on relevant agri-value chains and food systems files.

Jobholder profile:

Academic Background
Master's or equiv. in Environmental Law with an international/development focus (preferred) – or – Environmental Studies/Climate Science/Agroecology/Sustainable Forestry/Agronomy/Development Economics and/or Policy.
Required Knowledge and Working Experience
Minimum of 3-5 years of relevant working experience required; Detailed knowledge and understanding of the EUDR; knowledge of supply chain traceability systems and/or forest and land-use monitoring tools; basic knowledge of EU external affairs and environmental legislation and policies (incl. the Green Deal); experience in international development and/or intl. environmental/climate policies; field experience in developing countries would be an advantage.
Language skills
Spoken and written proficiency in both English and French required (min. C1 level). Further language skills can be an advantage.

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité INTPA F3 est en charge de la coopération internationale de l'Union européenne dans les domaines des systèmes agroalimentaires durables, de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, de la pêche et de la résilience des moyens de subsistance en milieu rural. Elle contribue à l'élaboration des politiques de la Commission et à la dimension extérieure de l'action de l'UE dans ces domaines, tout en soutenant la mise en œuvre et la communication de l'offre Global Gateway dans le secteur des systèmes alimentaires.
L'unité encourage des approches intégrées et multipartites, notamment en matière d'agroécologie, de recherche et d'innovation, ainsi que d'investissements dans les PME tout au long des chaînes de valeur agroalimentaires. Ses actions visent à créer des emplois et des opportunités durables, en particulier pour les petits exploitants agricoles, les femmes et les jeunes, dans le respect des principes de bonne gouvernance, de transparence et des valeurs démocratiques.
INTPA F3 apporte son soutien aux services géographiques et aux délégations de l'UE, travaille en étroite collaboration avec les autres services de la Commission, le Service européen pour l'action extérieure (SEAE), les États membres et les différentes parties prenantes, et contribue à garantir la cohérence entre les politiques internes et externes de l'UE. L'unité est également le point de contact de la Commission pour les relations avec les agences des Nations unies basées à Rome (FAO, FIDA et PAM), le Comité de la sécurité alimentaire mondiale (CSA), ainsi qu'avec les principales initiatives internationales consacrées aux chaînes de valeur agricoles durables et à la recherche dans le domaine agroalimentaire.

Présentation du poste:

L'entrée en application prochaine du règlement européen sur la déforestation (EUDR – European Union Deforestation Regulation) nécessite la mise en place d'un cadre stratégique global de l'UE afin de renforcer son engagement auprès des pays partenaires en faveur d'une transition inclusive vers des chaînes d'approvisionnement légales et exemptes de déforestation.

La Direction générale des partenariats internationaux (DG INTPA) sollicite dès lors la désignation d'un deuxième expert national détaché (END) afin de fournir des conseils techniques et juridiques sur les exigences du règlement EUDR et les besoins spécifiques des pays partenaires, ainsi que de soutenir les capacités de pilotage de l'initiative mondiale « Team Europe » sur les chaînes de valeur exemptes de déforestation. Cette mission s'inscrit dans le cadre plus large des partenariats en faveur de chaînes de valeur agricoles et de systèmes alimentaires durables, en cohérence avec la stratégie Global Gateway de l'UE. L'END travaillera sous la supervision d'un administrateur et en aucun

cas, il / elle ne représente la Commission pour prendre des engagements, financiers ou autres, ou pour négocier au nom de la Commission.
Description des fonctions
- Assurer un engagement technique et stratégique avec les États membres, les délégations de l'UE et les partenaires chargés de la mise en œuvre, afin de soutenir l'application du règlement EUDR dans les pays partenaires.

- Suivre et analyser l'état d'avancement de la mise en œuvre du règlement EUDR ainsi que ses incidences environnementales, sociales et économiques dans les pays partenaires concernés par les chaînes d'approvisionnement des produits de base visés.

- Analyser les législations environnementales locales et leur articulation avec les exigences du règlement EUDR, notamment les critères de légalité prévus par celui-ci.

- Concevoir et gérer des activités de coopération visant à soutenir la mise en œuvre du règlement EUDR dans les pays partenaires, en collaboration avec les délégations de l'UE et les partenaires chargés de la mise en œuvre.

- Assurer la gestion des connaissances et la coordination avec les projets de développement existants financés par l'UE et les États membres.

- Organiser des événements politiques et techniques ainsi que des dialogues multipartites aux niveaux mondial, régional et local.

- Contribuer à la coordination d'une approche globale mobilisant l'ensemble de l'UE (« whole-of-EU ») et des pouvoirs publics (« whole-of-government ») afin de soutenir les pays partenaires dans la prise en compte des dimensions extérieures des politiques du Pacte vert pour l'Europe, notamment en faveur d'une transition inclusive vers des chaînes d'approvisionnement à destination de l'UE, légales et exemptes de déforestation.

- Contribuer à l'élaboration et à la gestion de programmes consacrés aux chaînes de valeur agricoles et aux systèmes alimentaires durables dans les pays partenaires de l'UE, en mettant l'accent sur les partenariats public-privé, les incitations (notamment financières) et les mécanismes de financement innovants, y compris dans le cadre de l'offre positive Global Gateway de l'UE.

- Contribuer à la communication stratégique à destination des institutions européennes, des États membres et des parties prenantes dans les pays tiers concernant les politiques et les investissements de l'UE en faveur de chaînes de valeur agricoles durables, dans un environnement de marché concurrentiel.

- Apporter, au besoin, un soutien ponctuel sur les dossiers relatifs aux chaînes de valeur agricoles et aux systèmes alimentaires.

Profil du titulaire du poste:

Formation académique
Master ou diplôme équivalent en droit de l'environnement, avec une spécialisation en droit international et/ou en développement (de préférence), ou dans l'un des domaines suivants : études environnementales, sciences du climat, agroécologie, foresterie durable, agronomie, économie du développement et/ou politiques publiques.
Connaissances et expérience professionnelle requises

- Minimum de 3 à 5 ans d'expérience professionnelle pertinente.
- Connaissance approfondie et compréhension détaillée du règlement européen sur la déforestation (EUDR).
- Connaissance des systèmes de traçabilité des chaînes d'approvisionnement et/ou des outils de surveillance des forêts et de l'utilisation des terres.
- Connaissances de base des relations extérieures de l'UE ainsi que de la législation et des politiques environnementales européennes, notamment du Pacte vert pour l'Europe (European Green Deal).
- Expérience dans le domaine du développement international et/ou des politiques internationales en matière d'environnement et de climat.
- Une expérience de terrain dans les pays en développement constituerait un atout.

Compétences linguistiques
Maîtrise orale et écrite de l'anglais et du français indispensable (niveau minimum C1).
La connaissance d'autres langues constituerait un atout.

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Referateinheit INTPA F3 leitet die internationale Zusammenarbeit der Europäischen Union in den Bereichen nachhaltige Agrar- und Ernährungssysteme, Ernährungssicherheit und Ernährung, Fischerei sowie widerstandsfähige ländliche Lebensgrundlagen. Sie trägt zur Gestaltung der Politik der Europäischen Kommission und zur externen Dimension des Handelns der EU in diesen Bereichen bei und unterstützt gleichzeitig die Umsetzung und Kommunikation des Global-Gateway-Angebots im Bereich der Ernährungssysteme.
Die Einheit fördert integrierte Ansätze unter Einbeziehung verschiedener Interessenträger, insbesondere in den Bereichen Agrarökologie, Forschung und Innovation sowie Investitionen in kleine und mittlere Unternehmen (KMU) entlang der Agrar- und Lebensmittelwertschöpfungsketten. Ihre Arbeit zielt darauf ab, nachhaltige Arbeitsplätze und Perspektiven zu schaffen, insbesondere für Kleinbauern, Frauen und junge Menschen, wobei die Grundsätze der guten Regierungsführung, Transparenz und demokratischen Werte zugrunde gelegt werden.
INTPA F3 unterstützt die geografischen Direktionen und die EU-Delegationen, arbeitet eng mit anderen Dienststellen der Europäischen Kommission, dem Europäischen Auswärtigen Dienst (EAD), den Mitgliedstaaten und verschiedenen Interessenträgern zusammen und trägt dazu bei, die Kohärenz zwischen der internen und externen Politik der EU sicherzustellen. Darüber hinaus fungiert die Einheit als zentrale Anlaufstelle der Europäischen Kommission für die Beziehungen zu den in Rom ansässigen Organisationen der Vereinten Nationen (FAO, IFAD und WFP), dem Ausschuss für Welternährungssicherheit (CFS) sowie zu wichtigen internationalen Initiativen im Bereich nachhaltiger landwirtschaftlicher Wertschöpfungsketten und Agrar- und Ernährungsforschung.

Stellenbeschreibung:

Das bevorstehende Inkrafttreten der EU-Verordnung über entwaldungsfreie Lieferketten (EUDR – EU Deforestation Regulation) erfordert die Schaffung eines umfassenden strategischen EU-Rahmens für die Zusammenarbeit mit Partnerländern im Hinblick auf einen inklusiven Übergang zu entwaldungsfreien und legalen Lieferketten.
Die Generaldirektion für Internationale Partnerschaften (DG INTPA) ersucht daher um die Entsendung eines zweiten nationalen Sachverständigen (SNE), der technische und rechtliche Beratung zu den Anforderungen der EUDR sowie zu den spezifischen Unterstützungsbedürfnissen der Partnerländer leisten soll. Darüber hinaus soll der Experte die Steuerungs- und Koordinierungskapazitäten der globalen Team-Europe-Initiative für entwaldungsfreie Wertschöpfungsketten stärken. Diese Aufgabe ist Teil der umfassenderen Partnerschaften für nachhaltige landwirtschaftliche Wertschöpfungsketten und Ernährungssysteme, die mit der Global-Gateway-Strategie der EU im Einklang stehen.

Der abgeordnete nationale Sachverständige arbeitet unter der Aufsicht eines Administrators. In keinem Fall vertritt er die Kommission, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder im Namen der Kommission zu verhandeln.
Aufgabenbeschreibung
- Technische und strategische Zusammenarbeit mit den Mitgliedstaaten, den EU-Delegationen und den Durchführungspartnern zur Unterstützung der Umsetzung der EUDR in den Partnerländern.
- Überwachung und Analyse des Stands der Umsetzung der EUDR sowie ihrer ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen in den Partnerländern innerhalb der betroffenen Rohstofflieferketten.
- Analyse der lokalen Umweltgesetzgebung und ihrer Wechselwirkungen mit den Anforderungen der EUDR, insbesondere im Hinblick auf die darin festgelegten Legalitätskriterien.
- Konzeption und Verwaltung von Kooperationsmaßnahmen zur Unterstützung der Umsetzung der EUDR in den Partnerländern in Zusammenarbeit mit den EU-Delegationen und den Durchführungspartnern.
- Wissensmanagement und Koordinierung mit einschlägigen bestehenden Entwicklungsprojekten, die von der EU und den Mitgliedstaaten finanziert werden.
- Organisation politischer und technischer Veranstaltungen sowie von Dialogen unter Einbeziehung verschiedener Interessenträger auf globaler, regionaler und lokaler Ebene.
- Mitwirkung an der Koordinierung eines umfassenden „Whole-of-EU"- bzw. „Whole-of-Government"-Ansatzes zur Unterstützung der Partnerländer bei der Umsetzung der externen Dimensionen der Politik des Europäischen Grünen Deals, insbesondere im Hinblick auf einen inklusiven Übergang zu legalen und entwaldungsfreien Lieferketten in die EU.
- Mitwirkung an der Entwicklung und Verwaltung von Programmen zu nachhaltigen landwirtschaftlichen Wertschöpfungsketten und Ernährungssystemen in den EU-Partnerländern, mit Schwerpunkt auf öffentlich-privaten Partnerschaften, (finanziellen) Anreizen und innovativen Finanzierungsmechanismen, auch im Rahmen des positiven Global-Gateway-Angebots der EU.
- Mitwirkung an der strategischen Kommunikation gegenüber den EU-Institutionen, den Mitgliedstaaten und den Interessenträgern in Drittstaaten über die EU-Politik und die Investitionen der EU in nachhaltige landwirtschaftliche Wertschöpfungsketten in einem wettbewerbsorientierten Marktumfeld.
- Ad-hoc-Unterstützung bei einschlägigen Dossiers zu landwirtschaftlichen Wertschöpfungsketten und Ernährungssystemen.

Anforderungsprofil:

Akademischer Hintergrund
Masterabschluss oder gleichwertiger Hochschulabschluss im Bereich Umweltrecht mit Schwerpunkt auf internationalen Angelegenheiten und/oder Entwicklungszusammenarbeit (bevorzugt), oder in einem der folgenden Bereiche: Umweltwissenschaften, Klimawissenschaften, Agrarökologie, nachhaltige Forstwirtschaft, Agrarwissenschaften, Entwicklungsökonomie und/oder öffentliche Politik.

Erforderliche Kenntnisse und Berufserfahrung

- Mindestens 3 bis 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung.
- Detaillierte Kenntnisse und fundiertes Verständnis der EU-Verordnung über entwaldungsfreie Lieferketten (EUDR).
- Kenntnisse über Rückverfolgbarkeitssysteme in Lieferketten und/oder Instrumente zur Überwachung von Wäldern und der Landnutzung.
- Grundkenntnisse der Außenbeziehungen der EU sowie der europäischen Umweltgesetzgebung und -politik, einschließlich des Europäischen Grünen Deals (European Green Deal).
- Erfahrung im Bereich der internationalen Entwicklungszusammenarbeit und/oder der internationalen Umwelt- und Klimapolitik.
- Praktische Felderfahrung in Entwicklungsländern wäre von Vorteil.

Sprachkenntnisse

Sehr gute mündliche und schriftliche Kenntnisse in Englisch und Französisch sind erforderlich (mindestens Niveau C1).
Weitere Sprachkenntnisse sind von Vorteil.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.

- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.

- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.

- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to**. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft you CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality and your contact e-mail.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([2]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

([2]) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité et votre adresse e-mail de contact.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([3]). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([3]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau

gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität und Ihre Kontakt-E-Mail müssen darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([4]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

([4]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“