



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	MOVE.B.5
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	184456
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	12
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

(1) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

We are the ‘Social Aspects, Passenger Rights and Equality’ Unit (MOVE B.5) within the ‘Investment, Innovative & Sustainable Transport’ Directorate of DG MOVE. The Directorate’s mission is to develop, coordinate, implement and monitor policies for an innovative and sustainable transport system, including passenger rights across all modes of transport (air, bus and coach, rail, and waterborne), as well as the social dimension, and related investment policies particularly concerning the TEN-Network and research and innovation. The mission of Unit MOVE B.5 is to ensure fair, accessible and resilient transport for all by leading the EU’s passenger rights policy across all modes, including the rights of persons with disabilities and persons with reduced mobility (PRMs), and coordinating DG MOVE’s work on the social, equality and transport poverty dimensions.

Job presentation:

An interesting opportunity for a motivated and dynamic Seconded National Expert (SNE) to contribute actively to the work of the unit. The SNE will support the unit in conceiving, developing, implementing and monitoring European policies and related activities in the field of passenger rights, including the rights of persons with disabilities and persons with reduced mobility (PRMs). Depending on the unit’s needs, the SNE may also be asked to reinforce the social and equality work of the unit including transport poverty. More specifically, under the supervision of the Head of Unit, the SNE will:

- 1) Assist in conceiving, developing, and coordinating policies, as well as implementing and monitoring EU rules on air passenger rights, rail passenger rights, bus and coach, rail and waterborne as well as passenger rights for multimodal journeys;
- 2) Assist in conceiving, developing, and coordinating policies, as well as implementing and monitoring EU rules protecting PRMs across all transport modes (air, bus and coach, rail and waterborne as well as for multimodal journeys);
- 3) As needed and depending on the unit’s priorities, assist in activities related to social and equality aspects, including workers’ rights, working conditions, inclusiveness in transport, and issues related to transport poverty.

Jobholder profile:

A demonstrated track record in project management and in the analysis, development, coordination and implementation of policy is required. A general knowledge of the European transport policy, combined with a solid understanding of the main challenges from both the practical and policy perspectives, would be an asset. Experience or expertise in the fields of passenger rights, including the rights of PRMs, and/or social and equality aspects of transport would be considered particularly desirable for this post.



The selected candidate should be an excellent communicator and team player, with the ability to operate effectively in complex policy environments at the intersection of regulation, operation in practice and social policy. Excellent interpersonal skills, strong networking capabilities and the ability to understand and draft legal texts, concise notes and briefings are essential. The successful candidate should demonstrate a proven capacity to translate problems encountered in practice into policy development, and to communicate effectively with a range of stakeholders and the public, both orally and in writing. The candidate should be self-motivated, well organised and possess a strong sense of responsibility and initiative, as well as robust problem-solving, analytical and coordination skills.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

Nous sommes l'unité «Aspects sociaux, droits des passagers et égalité» (MOVE B.5) au sein de la direction «Investissement, transports innovants & durables» de la DG MOVE. La mission de la direction est d'élaborer, de coordonner, de mettre en œuvre et de suivre les politiques en faveur d'un système de transport innovant et durable, y compris les droits des passagers dans tous les modes de transport (aérien, par autobus et autocar, ferroviaire et par voie d'eau), ainsi que la dimension sociale et les politiques d'investissement connexes, en particulier en ce qui concerne le réseau RTE et la recherche et l'innovation. La mission de l'unité MOVE B.5 est de garantir des transports équitables, accessibles et résilients pour tous en dirigeant la politique de l'UE en matière de droits des passagers dans tous les modes de transport, y compris les droits des personnes handicapées et des personnes à mobilité réduite (PMR), et en coordonnant les travaux de la DG MOVE sur les dimensions sociale, d'égalité et de précarité en matière de transport

Présentation du poste:

Une occasion intéressante pour un expert national détaché (END) motivé et dynamique de contribuer activement aux travaux de l'unité. L'END aidera l'unité à concevoir, élaborer, mettre en œuvre et suivre les politiques européennes et les activités connexes dans le domaine des droits des passagers, y compris les droits des personnes handicapées et des personnes à mobilité réduite (PMR). En fonction des besoins de l'unité, l'END peut également être invité à renforcer le travail social et en matière d'égalité de l'unité, y compris la précarité en matière de transport. Plus précisément, sous la supervision du chef d'unité, l'END:

- 1) Contribuera à la conception, à l'élaboration et à la coordination des politiques, ainsi qu'à la mise en œuvre et au suivi des règles de l'UE relatives aux droits des passagers aériens, aux droits des passagers ferroviaires, aux droits des passagers dans le transport par autobus et autocar, aux droits des passagers voyageant par mer ou par voie de navigation intérieure, et aux droits des passagers pour les trajets multimodaux ;
- 2) Contribuera à la conception, à l'élaboration et à la coordination des politiques, ainsi qu'à la mise en œuvre et au suivi des règles de l'UE protégeant les PMR dans tous les modes de transport (aérien, autobus et autocar, chemin de fer et voie d'eau ainsi que pour les trajets multimodaux);
- 3) En fonction des besoins et des priorités de l'unité, contribuera aux activités liées aux aspects sociaux et à l'égalité, y compris les droits des travailleurs, les conditions de travail, l'inclusion dans les transports et les questions liées à la précarité en matière de transport

Profil du titulaire du poste:



Une expérience avérée de la gestion de projets et de l'analyse, de l'élaboration, de la coordination et de la mise en œuvre des politiques est requise. Une connaissance générale de la politique européenne des transports, combinée à une bonne compréhension des principaux défis, tant du point de vue pratique que du point de vue politique, serait un atout. Une expérience ou une expertise dans les domaines des droits des passagers, y compris les droits des PMR, et/ou des aspects sociaux et d'égalité des transports serait considérée comme particulièrement souhaitable pour ce poste.

Le/la candidat (e) retenu (e) devra avoir un excellent sens de la communication et du travail en équipe et être capable d'agir efficacement dans des environnements politiques complexes à l'intersection de la réglementation, du fonctionnement dans la pratique et de la politique sociale. D'excellentes compétences relationnelles, de solides capacités de mise en réseau et la capacité de comprendre et de rédiger des textes juridiques, des notes concises et des notes d'information sont essentielles. Le/la candidat (e) retenu (e) devra démontrer sa capacité à traduire les problèmes rencontrés dans la pratique en élaboration de politiques et à communiquer efficacement avec un large éventail de parties prenantes et le public, tant oralement que par écrit. Le/la candidat (e) doit être motivé (e), bien organisé (e) et posséder un sens aigu des responsabilités et de l'initiative, ainsi que de solides compétences en matière de résolution de problèmes, d'analyse et de coordination



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Wir sind das Referat „Soziale Aspekte, Fahrgastrechte und Gleichstellung“ (MOVE B.5) innerhalb der Direktion „Investitionen, innovativer und nachhaltiger Verkehr“ der GD MOVE. Aufgabe der Direktion ist es, Strategien für ein innovatives und nachhaltiges Verkehrssystem zu entwickeln, zu koordinieren, umzusetzen und zu überwachen, einschließlich der Fahrgastrechte bei allen Verkehrsträgern (Luft-, Bus-, Schienen- und Schiffsverkehr) sowie der sozialen Dimension und der damit verbundenen Investitionspolitik, insbesondere in Bezug auf das TENTEV-Netz sowie Forschung und Innovation. Aufgabe des Referats MOVE B.5 ist es, für einen fairen, barrierefreien und resilienten Verkehr für alle zu sorgen, indem es die EU-Politik im Bereich der Passagierrechte bei allen Verkehrsträgern leitet, einschließlich der Rechte von Menschen mit Behinderungen und Menschen mit eingeschränkter Mobilität, und die Arbeit der GD MOVE in den Bereichen Soziales, Gleichstellung und Mobilitätsarmut koordiniert

Stellenbeschreibung:

Eine interessante Möglichkeit für einen motivierten und dynamischen abgeordneten nationalen Sachverständigen (ANS), aktiv zur Arbeit des Referats beizutragen. Der/die ANS wird das Referat bei der Konzeption, Entwicklung, Umsetzung und Überwachung europäischer Strategien und damit verbundener Tätigkeiten im Bereich der Fahrgastrechte, einschließlich der Rechte von Menschen mit Behinderungen und Menschen mit eingeschränkter Mobilität, unterstützen. Je nach Bedarf des Referats kann der/die ANS auch aufgefordert werden, die Arbeit des Referats in sozialen und Gleichstellungsfragen des Referats, einschließlich der Transportarmut, zu verstärken. Insbesondere wird der/die ANS unter der Aufsicht des Referatsleiters/der Referatsleiterin folgende Aufgaben haben:

- 1) Unterstützung bei der Konzipierung, Entwicklung und Koordinierung politischer Maßnahmen sowie bei der Umsetzung und Überwachung der EU-Vorschriften über Fluggastrechte, Fahrgastrechte im Eisenbahnverkehr, Kraftomnibusverkehr, Schienen- und Schiffsverkehr und Fahrgastrechte für multimodale Reisen;
- 2) Unterstützung bei der Konzipierung, Entwicklung und Koordinierung politischer Maßnahmen sowie bei der Umsetzung und Überwachung der EU-Vorschriften zum Schutz von Personen mit eingeschränkter Mobilität bei allen Verkehrsträgern (Luftverkehr, Kraftomnibusverkehr, Schienen- und Schiffsverkehr sowie bei multimodalen Reisen);
- 3) Bei Bedarf und je nach den Prioritäten des Referats Unterstützung bei Tätigkeiten im Zusammenhang mit sozialen Aspekten und Gleichstellungsaspekten, einschließlich Arbeitnehmerrechten, Arbeitsbedingungen, Inklusivität im Verkehr und Fragen im Zusammenhang mit Mobilitätsarmut



Anforderungsprofil:

Eine nachgewiesene Erfahrung im Projektmanagement und bei der Analyse, Entwicklung, Koordinierung und Umsetzung politischer Maßnahmen ist erforderlich. Eine allgemeine Kenntnis der europäischen Verkehrspolitik in Verbindung mit einem soliden Verständnis der wichtigsten Herausforderungen sowohl aus praktischer als auch aus politischer Sicht wäre von Vorteil. Erfahrung oder Fachwissen in den Bereichen Fahrgastrechte, einschließlich der Rechte von Personen mit eingeschränkter Mobilität, und/oder soziale Aspekte und Gleichstellungsaspekte des Verkehrs wären für diese Stelle besonders wünschenswert.

Der ausgewählte Bewerber/die ausgewählte Bewerberin sollte über ausgezeichnete Kommunikations- und Teamfähigkeit verfügen und in der Lage sein, in komplexen politischen Umgebungen an der Schnittstelle von Regulierung, praktischer Arbeit und Sozialpolitik wirksam zu arbeiten. Ausgezeichnete zwischenmenschliche Fähigkeiten, ausgeprägte Vernetzungsfähigkeiten und die Fähigkeit, Rechtstexte, prägnante Notizen und Briefings zu verstehen und zu verfassen, sind von entscheidender Bedeutung. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin sollte nachweisen, dass er/sie in der Lage ist, in der Praxis aufgetretene Probleme in die Politikgestaltung einfließen zu lassen und mit einer Reihe von Interessenträgern und der Öffentlichkeit sowohl mündlich als auch schriftlich wirksam zu kommunizieren. Die Bewerber/innen sollten eigenmotiviert und gut organisiert sein und über ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und Eigeninitiative sowie solide Problemlösungs-, Analyse- und Koordinierungsfähigkeiten verfügen.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- **Berufserfahrung:** eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- **Dienstalter:** ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- **Arbeitgeber:** es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- **Sprachkenntnisse:** gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigegefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“