



Brussels  
14/04/2026  
HR.B.1.003

## VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT <sup>(1)</sup>

<b>DG – Directorate – Unit</b> DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	SANTE.D.4
<b>Post Number in Sysper</b> Numéro de poste dans Sysper Stellenummer in Sysper	497614
<b>Provisional Starting Date</b> Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
<b>Initial Duration (months)</b> Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
<b>Place of Secondment</b> Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
<b>Type of Secondment</b> Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
<b>This Vacancy Notice is open to</b> Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
<b>Deadline for Applications</b> Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
<b>Eligibility Criteria</b> Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	<a href="#">English Version</a> , <a href="#">Version Française</a> , <a href="#">Deutsche Version</a>

<sup>(1)</sup> To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels  
14/04/2026  
HR.B.1.003

### **Entity presentation:**

DG Health and Food Safety (DG SANTE)'s mission is to improve the health and safety of European citizens and contribute to the Commission's Agenda for Jobs, Growth, Fairness and Democratic Change. DG SANTE is responsible for several important sectors including food and pharmaceuticals, which are heavily dependent on a well-functioning and fair internal market, conditioned by the paramount principle of safety.

Within Directorate D (Medical Products and Innovation), Unit D.4 is responsible for developing policy and legislation concerning veterinary medicinal products. This includes the setting of maximum residue levels (MRLs) to ensure consumer safety, the EU-wide authorisation of some veterinary medicines and the development of tertiary legislation for the implementation of the Veterinary Medicinal Products Regulation (Regulation (EU) 2019/6). The Unit leads the EU policy on the prudent use of antimicrobials in animals to fight antimicrobial resistance (AMR), which is crucial to address the global threat of AMR under a "One Health" approach. Unit D4 also contributes to a number of activities with an international dimension.

The Unit works in an excellent team spirit, with highly committed staff and a friendly and respectful atmosphere.

### **Job presentation:**

We are offering an interesting position as a Seconded National Expert in the area of veterinary medicines. The colleague will contribute to the formulation of policies, the implementation of the EU pharmaceutical legislation and follow the development of other policies and legislation that may affect the pharmaceutical sector, including international matters.

Notably, the colleague will provide expert advice and support on legal, policy or technical matters in the area of veterinary medicinal products. This may encompass a number of diverse policy areas, ranging from MRLs setting to pharmacovigilance, manufacturing or use of veterinary medicines, including antimicrobial resistance aspects. The colleague may also be involved in ensuring consistency with these policy areas in the context of EU enlargement.

The position implies frequent contacts with different departments of DG SANTE, the Commission as well as with relevant stakeholders (European Medicines Agency, national agencies, industry, Member States, third countries, NGOs, etc...).

### **Jobholder profile:**

We look for a seconded national expert with legal/technical/scientific background who has at least three years of experience in the development or implementation of EU legislation on pharmaceuticals.



EUROPEAN COMMISSION  
DIRECTORATE-GENERAL  
HUMAN RESOURCES AND SECURITY  
**Competitions, Selections & Secondments**

Good knowledge of English (orally and in writing) is required – knowledge of other Union languages would be an asset.



Brussels  
14/04/2026  
HR.B.1.003

### **Présentation de l'entité:**

La mission de la DG Santé et sécurité alimentaire (DG SANTE) est d'améliorer la santé et la sécurité des citoyens européens et de contribuer au programme de la Commission pour l'emploi, la croissance, l'équité et le changement démocratique. La DG SANTE est responsable de plusieurs secteurs importants, dont l'alimentation et les produits pharmaceutiques, qui dépendent fortement d'un marché intérieur performant et équitable, soumis au principe primordial de sécurité.

La mission de la DG Santé et sécurité alimentaire (DG SANTE) est d'améliorer la santé et la sécurité des citoyens européens et de contribuer au programme de la Commission pour l'emploi, la croissance, l'équité et le changement démocratique. La DG SANTE est responsable de plusieurs secteurs importants, dont l'alimentation et les produits pharmaceutiques, qui dépendent fortement d'un marché intérieur performant et équitable, soumis au principe primordial de sécurité.

Au sein de la direction D (Produits médicaux et innovation), l'unité D.4 est chargée d'élaborer la politique et la législation concernant les médicaments vétérinaires. Il s'agit notamment de fixer des limites maximales de résidus (LMRs) afin de garantir la sécurité des consommateurs, d'autoriser certains médicaments vétérinaires à l'échelle de l'UE et d'élaborer une législation tertiaire pour la mise en œuvre du règlement sur les médicaments vétérinaires [règlement (UE) 2019/6]. L'unité dirige la politique de l'UE relative à l'utilisation prudente des antimicrobiens chez les animaux pour lutter contre la résistance aux antimicrobiens (RAM), qui est essentielle pour faire face à la menace mondiale de la RAM dans le cadre de l'approche «Une seule santé». L'unité D.4 contribue également à un certain nombre d'activités ayant une dimension internationale.

L'unité travaille dans un excellent esprit d'équipe, avec un personnel très engagé et dans une atmosphère conviviale et respectueuse.

### **Présentation du poste:**

Nous proposons une position intéressante pour un expert national détaché dans le domaine des médicaments vétérinaires. Le/la collègue contribuera à la formulation des politiques, à la mise en œuvre de la législation pharmaceutique de l'UE et suivra l'élaboration d'autres politiques et législations susceptibles d'avoir une incidence sur le secteur pharmaceutique, y compris sur les questions internationales.

Il/elle fournira notamment des conseils et une assistance d'experts sur des questions juridiques, politiques ou techniques dans le domaine des médicaments vétérinaires. Cela peut englober un certain nombre de domaines d'action variés, allant de la fixation de LMR à la pharmacovigilance, à la fabrication ou à l'utilisation de médicaments vétérinaires, y compris les aspects liés à la résistance aux antimicrobiens. Le collègue peut également contribuer à assurer la cohérence avec ces domaines d'action dans le contexte de l'élargissement de l'UE.



Ce poste implique des contacts fréquents avec différents services de la DG SANTE, la Commission ainsi qu'avec les parties prenantes concernées (Agence européenne des médicaments, agences nationales, industrie, États membres, pays tiers, ONG, etc.).

**Profil du titulaire du poste:**

Nous recherchons un expert national détaché ayant une formation juridique/technique/scientifique et possédant au moins trois ans d'expérience dans l'élaboration ou la mise en œuvre de la législation de l'UE sur les produits pharmaceutiques.

Une bonne connaissance de l'anglais (oral et écrit) est requise — la connaissance d'autres langues de l'Union serait un atout.



Brussels  
14/04/2026  
HR.B.1.003

### **Entitätsvorstellung:**

Die GD Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (GD SANTE) hat die Aufgabe, die Gesundheit und Sicherheit der europäischen Bürgerinnen und Bürger zu verbessern und einen Beitrag zur Agenda der Kommission für Arbeitsplätze, Wachstum, Fairness und demokratischen Wandel zu leisten. Die GD SANTE ist für mehrere wichtige Sektoren zuständig, darunter Lebensmittel und Arzneimittel, die in hohem Maße von einem gut funktionierenden und fairen Binnenmarkt abhängig sind, der durch den übergeordneten Grundsatz der Sicherheit bedingt ist.

Innerhalb der Direktion D (Arzneimittel und Innovation) ist das Referat D.4 für die Entwicklung von Strategien und Rechtsvorschriften für Tierarzneimittel zuständig. Dazu gehören die Festlegung von Rückstandshöchstgehalten (RHG) zur Gewährleistung der Verbrauchersicherheit, die EU-weite Zulassung einiger Tierarzneimittel und die Entwicklung tertiärer Rechtsvorschriften für die Durchführung der Verordnung über Tierarzneimittel (Verordnung (EU) 2019/6). Das Referat leitet die EU-Politik zur umsichtigen Verwendung antimikrobieller Mittel bei Tieren zur Bekämpfung antimikrobieller Resistenzen (AMR), die für die Bewältigung der globalen Bedrohung durch antimikrobielle Resistenzen im Rahmen des Konzepts „Eine Gesundheit“ von entscheidender Bedeutung ist. Das Referat D.4 leistet auch einen Beitrag zu einer Reihe von Tätigkeiten mit internationaler Dimension.

Das Referat arbeitet in hervorragendem Teamgeist, mit sehr engagiertem Personal und einer freundlichen und respektvollen Atmosphäre.

### **Stellenbeschreibung:**

Wir bieten eine interessante Position für einen abgeordneten nationalen Sachverständigen auf dem Gebiet der Tierarzneimittel. Der Kollege/die Kollegin wird zur Formulierung politischer Maßnahmen und zur Umsetzung des EU-Arzneimittelrechts beitragen und die Entwicklung anderer politischer Maßnahmen und Rechtsvorschriften verfolgen, die sich auf den Arzneimittelsektor auswirken können, einschließlich internationaler Angelegenheiten.

Insbesondere wird der Kollege fachkundige Beratung und Unterstützung in rechtlichen, politischen oder technischen Fragen im Bereich der Tierarzneimittel leisten. Dies kann eine Reihe unterschiedlicher Politikbereiche umfassen, von der Festlegung von RHG bis hin zur Pharmakovigilanz, Herstellung oder Verwendung von Tierarzneimitteln, einschließlich Aspekten der Antibiotikaresistenz. Der Kollege kann auch an der Gewährleistung der Kohärenz mit diesen Politikbereichen im Zusammenhang mit der EU-Erweiterung beteiligt sein.

Die Position erfordert häufige Kontakte zu verschiedenen Abteilungen der GD SANTE, zur Kommission sowie zu einschlägigen Interessenträgern (Europäische Arzneimittel-Agentur, nationale Agenturen, Industrie, Mitgliedstaaten, Drittländer, NRO usw.).



EUROPEAN COMMISSION  
DIRECTORATE-GENERAL  
HUMAN RESOURCES AND SECURITY  
**Competitions, Selections & Secondments**

**Anforderungsprofil:**

Wir suchen einen abgeordneten nationalen Sachverständigen mit juristischem/technischem/wissenschaftlichem Hintergrund, der über mindestens drei Jahre Erfahrung in der Entwicklung oder Umsetzung von EU-Arzneimittelvorschriften verfügt. Sehr gute Englischkenntnisse (mündlich und schriftlich) sind erforderlich – Kenntnisse in anderen Sprachen der Union wären von Vorteil.



## Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

## Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



## Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

## Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council <sup>(2)</sup>. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

---

<sup>(2)</sup> Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



## Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

## Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



## **Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

## **Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil <sup>(3)</sup>. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

---

<sup>(3)</sup> Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



## Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

## Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

### **Bewerbung und Auswahlverfahren**

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

### **Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden <sup>(4)</sup>. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

---

<sup>(4)</sup> Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“