EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ([1])

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	SANTE.G.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	346814
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt **Initial Duration (months)** Durée initiale (mois) Dauer (Monate) **Place of Secondment** Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2027 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	18-12-2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version, Version Française, Deutsche Version

([1]) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

SANTE G2 is the Commission's unit in charge of determining, formulating, developing and implementing animal health, including policies enabling swift reaction when risks emanating from animal health are detected in the food chain providing overall direction of these activities within the unit on the basis of the work programme of the Directorate-General and Directorate.
The main field of activity are animal diseases, entry into the EU, intra-EU movements, zootechnics and animal by-products.

Job presentation:

The unit is looking for a seconded national expert (SNE) to work as a legislative veterinary officer in the area of animal health, with a special focus on transboundary animal diseases (ASF, FMD…), in the framework of the Animal Health Law. Within this framework the SNE would be expected to work on one or more of the following areas:

- development of EU policy and legislation on animal health for listing and categorisation of animal diseases, disease notification, surveillance and control, vaccination, traceability, movements of animals and their products within the EU and their entry into the EU from third countries in order to minimise the risks for the animal health status of the EU taking into account relevant international standards laid down by the World Organisation for Animal Health (WOAH);
- the activities referred to above will in particular include work on the development of delegated and implementing acts under the "Animal Health Law", emergency measures, including supporting documents or studies related to them;
- prepare briefings for the Director, the Deputy Director General, the Director General and the Commissioner;
- maintain relations with scientific panels and committees in the EU institutions and EU Agencies, in particular EFSA;
- contribute to communication strategies for animal health including the relevant parts of the DG website;
- managing procurement procedures (preparing Terms of Reference, procedures for Call for Tender, organizing and attending evaluation committees and drafting reports of the committees).

The SNE will be required to liaise regularly with international organisations and work closely with veterinary experts and policy makers within the Member States, including through the Standing Committee on Plants, Animals, Food and Feed and with other EU institutions. The SNE works under the supervision of an administrator and shall not represent the Commission in order to make commitments, financial or otherwise, or to negotiate on behalf of the Commission.

Jobholder profile:

The SNE should have a background in life/veterinary/agriculture sciences with a broad knowledge of EU animal health legislation (transboundary animal diseases control), and high expertise in the development of policy in these areas, including WOAH. Practical experience of applying such legislation in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which can be regarded as equivalent to those of function group AD would be an asset.
An ability to work in a multi-national environment is a pre-requisite, and familiarisation and interest in EU affairs (comitology) and the internal mechanisms of the EU would be looked on favorably.

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

SANTE G2 est l'unité de la Commission chargée de déterminer, de formuler, de développer et de mettre en œuvre la législation et les politiques en matière de santé animale, y compris les politiques permettant une réaction rapide lorsque des risques émanant de la santé animale sont détectés dans la chaîne alimentaire, en fournissant l'orientation générale de ces activités au sein de l'unité sur la base du programme de travail de la direction générale et de la direction.
Les principaux domaines d'activité sont les maladies animales, l'entrée dans l'UE, les mouvements intra-UE d'animaux et de produits, la zootechnie et les sous-produits animaux.

Présentation du poste:

L'unité recherche un expert national détaché (END) pour travailler en tant qu'agent vétérinaire législateur dans le domaine de la santé animale, en mettant particulièrement l'accent sur les maladies animales transfrontalières (PPA, FA, …), dans le cadre de la législation applicable en matière de santé animale. Dans ce cadre, l'END devra travailler sur un ou plusieurs des domaines suivants :

- élaboration d'une politique et d'une législation de l'UE en matière de santé animale en vue de l'établissement d'une liste et d'une catégorisation des maladies animales, de la notification, de la surveillance et du contrôle de ces maladies, de la vaccination, de la traçabilité des mouvements d'animaux et de leurs produits au sein de l'UE et de leur entrée dans l'UE en provenance de pays tiers, afin de réduire au minimum les risques pour le statut zoosanitaire de l'UE, en tenant compte des normes internationales pertinentes établies par l'Organisation mondiale de la santé animale (OMSA) ;
- les activités visées ci-dessus comprendront notamment des travaux sur l'élaboration d'actes délégués et d'actes d'exécution au titre de la législation sur la santé animale, les mesures d'urgence y compris des documents justificatifs ou des études connexes ;
- préparer des notes d'information à l'intention du directeur, du directeur général adjoint, du directeur général et du commissaire ;
- entretenir des relations avec les groupes et comités scientifiques des institutions et agences de l'UE, en particulier l'EFSA ;
- contribuer aux stratégies de communication en matière de santé animale, y compris les parties pertinentes du site web de la DG ;
- gérer les procédures de passation de marchés (préparation des termes de référence, procédures d'appel d'offres, organisation et participation aux comités d'évaluation et rédaction des rapports des comités).

L'END sera tenu d'entretenir des contacts réguliers avec les organisations internationales et de travailler en étroite collaboration avec des experts vétérinaires et des décideurs politiques dans les États membres, notamment par l'intermédiaire du comité permanent des végétaux, des animaux, des denrées alimentaires et des aliments pour animaux et d'autres institutions de l'UE. L'END travaillera sous la supervision d'un administrateur et en aucun cas, il / elle ne représente la Commission pour prendre des engagements, financiers ou autres, ou pour négocier au nom de la Commission.

Profil du titulaire du poste:

L'END doit posséder une expérience dans le domaine des sciences de la vie/des sciences vétérinaires/de l'agriculture, une connaissance approfondie de la législation de l'UE en matière de santé animale (notamment s'agissant du contrôle des maladies animales transfrontalières) et une très bonne expertise dans l'élaboration de politiques dans ces domaines, y compris l'OMSA. Une expérience pratique de l'application de cette législation dans des fonctions administratives, juridiques, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision pouvant être considérées comme équivalentes à celles du groupe de fonctions AD serait un atout.
La capacité à travailler dans un environnement multinational est une condition préalable, et la familiarisation avec les affaires européennes (comitologie) et les mécanismes internes de l'UE ainsi que l'intérêt pour ces affaires et mécanismes seront considérés favorablement.

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Brussels
11-11-2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

SANTE G2 ist das Referat der Kommission, das für die Festlegung, Formulierung, Entwicklung und Umsetzung der Tiergesundheit zuständig ist, einschließlich Strategien, die eine rasche Reaktion ermöglichen, wenn von der Tiergesundheit ausgehende Risiken in der Lebensmittelkette festgestellt werden, und das die allgemeine Ausrichtung dieser Tätigkeiten innerhalb des Referats auf der Grundlage des Arbeitsprogramms der Generaldirektion und der Direktion vorgibt.
Der wichtigste Tätigkeitsbereich sind Tierseuchen, die Verbringung in die EU, Verbringungen innerhalb der EU, Tierzucht und tierische Nebenprodukte.

Stellenbeschreibung:

Das Referat sucht eine(n) abgeordnete(n) nationale(n) Sachverständige(n) (ANS), der/die im Rahmen des Tiergesundheitsrechts als gesetzgebende(r) Veterinärbeamter/in im Bereich Tiergesundheit mit besonderem Schwerpunkt auf Grenzüberschreitende Tierseuchen (ASP, MKS, …) tätig sein soll. In diesem Rahmen wird von dem/der ANS erwartet, dass er/sie in einem oder mehreren der folgenden Bereiche tätig ist:
• Entwicklung der EU-Politik und der EU-Rechtsvorschriften zur Tiergesundheit im Hinblick auf die Auflistung und Kategorisierung von Tierseuchen, die Meldung, Überwachung und Kontrolle von Seuchen, Impfungen, die Rückverfolgbarkeit, die Verbringung von Tieren und ihren Erzeugnissen innerhalb der EU und ihren Eingang aus Drittländern in die EU, um die Risiken für den Tiergesundheitsstatus der EU unter Berücksichtigung der einschlägigen internationalen Standards der Weltorganisation für Tiergesundheit (WOAH) zu minimieren;
• die oben genannten Tätigkeiten umfassen insbesondere die Ausarbeitung von delegierten Rechtsakten und Durchführungsrechtsakten im Rahmen des „Tiergesundheitsrechts“, Notfallmaßnahmen, einschließlich der entsprechenden Belege oder Studien;
• Vorbereitung von Briefings für den Direktor, den stellvertretenden Generaldirektor, den Generaldirektor und das Kommissionsmitglied;
• Pflege von Beziehungen zu wissenschaftlichen Gremien und Ausschüssen in den EU-Organen und -Agenturen, insbesondere der EFSA;
• Beitrag zu Kommunikationsstrategien im Bereich Tiergesundheit, einschließlich der einschlägigen Teile der Website der GD;
• Verwaltung der Vergabeverfahren (Erstellung der Leistungsbeschreibung, Verfahren für Ausschreibungen, Organisation und Teilnahme an Bewertungsausschüssen sowie Erstellung von Berichten der Ausschüsse).
Der/die ANS steht in regelmäßigem Kontakt mit internationalen Organisationen und arbeitet eng mit Veterinärsachverständigen und politischen Entscheidungsträgern in den Mitgliedstaaten zusammen, unter anderem im Rahmen des Ständigen Ausschusses für Pflanzen, Tiere, Lebensmittel und Futtermittel und mit anderen EU-Institutionen. Der

abgeordnete nationale Sachverständige arbeitet unter der Aufsicht eines Administrators. In keinem Fall vertritt er die Kommission, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder im Namen der Kommission zu verhandeln.

Anforderungsprofil:

Der/die ANS sollte über einen Hintergrund in Lebens-/Veterinär-/Landwirtschaftswissenschaften verfügen und über umfassende Kenntnisse der EU-Tiergesundheitsvorschriften (grenzüberschreitend Tierseuchenbekämpfung) sowie über hohes Fachwissen in der Entwicklung politischer Maßnahmen in diesen Bereichen verfügen, einschließlich WOAH. Praktische Erfahrungen mit der Anwendung solcher Rechtsvorschriften in Verwaltungs-, Rechts-, Wissenschafts-, Technik-, Beratungs- oder Aufsichtsfunktionen, die als denen der Funktionsgruppe AD gleichwertig angesehen werden können, wären von Vorteil.
Die Fähigkeit, in einem multinationalen Umfeld zu arbeiten, ist eine Voraussetzung, und die Vertrautheit und das Interesse an EU-Angelegenheiten (Komitologie) und den internen Mechanismen der EU würden wohlwollend geprüft.

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.

- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.

- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.

- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to**. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft you CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality and your contact e-mail.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([2]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

([2]) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39

COMMISSION EUROPÉENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ
Concours, Sélections & Détachements

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité et votre adresse e-mail de contact.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([3]). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([3]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).

EUROPÄISCHE KOMMISSION
GENERALDIREKTION
HUMANRESSOURCEN UND SICHERHEIT
Ausschreibungen, Auswahl & Abordnungen

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau

gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität und Ihre Kontakt-E-Mail müssen darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([4]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

([4]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“