



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	TAXUD.A.3.B
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	288999
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate General for Taxation & Customs Union's (DG TAXUD) mission is to promote fair and sustainable policies to ensure that EU citizens and businesses benefit from global trade and a safe and secure Single Market protected at its borders and that generate revenue for the EU and its Member States.

Directorate A (Customs) is in charge of the EU Customs Union and customs policy including, among others, managing EU international relations, primarily in customs, supporting the enlargement process, and developing customs policies and legislation for the rules of origin for goods and customs valuation. The Directorate is friendly and dynamic, organised into six units with a total of approximately 170 staff members.

Within the Directorate, Unit A3 "Risk Management and security" is a dynamic Unit responsible for customs risk management and security of the supply chain. Its work area includes the EU customs risk management framework, the coordination of priority controls, the Authorised Economic Operator programme and analytics of risk management. Unit A3 contributes to Customs Union policy and monitors its implementation in the EU. It also contributes to other inter-related policies and to international cooperation as well as ensuring the coordination of the Directorate-General's contribution to the Security Union Agenda. It is also involved in the application of the EU sanctions vis-à-vis Russia.

The European Parliament and Council have recently agreed to the creation of a European Customs Authority as part of a wide-ranging customs reform. Cooperation with this agency will influence the work of Directorate A.

Job presentation:

The successful candidate will be part of the team of Unit A.3, responsible for the EU Authorised Economic Operators (AEO) programme and the forthcoming Trust ad Check programme. We look for a candidate who is ready to take on the challenge of pioneering the next phase of EU Customs policies and who will contribute to the evolution of the EU trusted trader scheme.

The AEO programme, which is operational since 2008, promotes a transparent, fair and responsible partnership between trusted traders and customs authorities. The programme, which facilitates legitimate trade, enhances supply-chain security and the protection of the EU financial interests, needs a significant review and upgrade in the light of the evaluation of Regulation (EU) No 952/2013 and to address the recommendations of the European Court of Auditors.



The changes in the customs environment require a new partnership with economic operators, that will be reflected in the new Trust and Check traders (T&C) scheme. The criteria and conditions to become a T&C trader will build on the AEO criteria but should also ensure that the trader is considered transparent for the customs authorities. The transparency should be accompanied by certain benefits.

Our objective is to step up the integrity and robustness of the EU AEO programme thereby reinforcing its standing as a quality benchmark. Another key goal is to enhance the uniform application of the AEO provisions across all EU Member States. The impending EU Customs Reform will significantly impact the existing configuration of the EU trusted trader scheme, necessitating the incorporation of the T&C programme. This reform demands a more stringent, system-based approach, prioritising increased security, safety and compliance founded on trust, and offering palpable advantages to stakeholders.

The tasks involve the following:

- Drive Integrity: Elevate the EU AEO programme's integrity and robustness.
- Legislative Impact: Play a key role in the EU Customs Reform through contributing to legislative amendments and guiding future policies related to AEO and T&C.
- Enhance Harmonisation: Ensure seamless application of AEO / T&C provisions across EU Member States and participate in fact-finding missions.
- Global Engagement: Contribute to international affairs, foster international cooperation and mutual recognition. This task possibly includes the technical aspects, such as the comparison of 3rd countries' legislation.
- Customs Union Performance (CUP): Contribute to the enhancement of AEO and T&C performance indicators to demonstrate the programme's success in ensuring both facilitation and compliance.
- Collaborative Innovation: Explore possible cooperation with government authorities, including new avenues like product compliance.
- Advanced Systems Management: support the current and future management of Economic Operator Systems EOS and eAEO, and analyse AEO statistics using EOS data. The work should yield tangible benefits for stakeholders and enhance security, safety and compliance standards.

In return, the Unit offers a supportive and culturally diverse environment within a highly motivated team.

Jobholder profile:

The successful candidate will be part of the team of Unit A.3, responsible for the EU Authorised Economic Operators (AEO) programme and the forthcoming Trust and Check programme. We look for a candidate who is ready to take on the challenge of pioneering the next phase of EU Customs policies and who will contribute to the evolution of the EU trusted trader scheme.



The AEO programme, which is operational since 2008, promotes a transparent, fair and responsible partnership between trusted traders and customs authorities. The programme, which facilitates legitimate trade, enhances supply-chain security and the protection of the EU financial interests, needs a significant review and upgrade in the light of the evaluation of Regulation (EU) No 952/2013 and to address the recommendations of the European Court of Auditors.

The changes in the customs environment require a new partnership with economic operators, that will be reflected in the new Trust and Check traders (T&C) scheme. The criteria and conditions to become a T&C trader will build on the AEO criteria but should also ensure that the trader is considered transparent for the customs authorities. The transparency should be accompanied by certain benefits.

Our objective is to step up the integrity and robustness of the EU AEO programme thereby reinforcing its standing as a quality benchmark. Another key goal is to enhance the uniform application of the AEO provisions across all EU Member States. The impending EU Customs Reform will significantly impact the existing configuration of the EU trusted trader scheme, necessitating the incorporation of the T&C programme. This reform demands a more stringent, system-based approach, prioritising increased security, safety and compliance founded on trust, and offering palpable advantages to stakeholders.

The tasks involve the following:

- Drive Integrity: Elevate the EU AEO programme's integrity and robustness.
- Legislative Impact: Play a key role in the EU Customs Reform through contributing to legislative amendments and guiding future policies related to AEO and T&C.
- Enhance Harmonisation: Ensure seamless application of AEO / T&C provisions across EU Member States and participate in fact-finding missions.
- Global Engagement: Contribute to international affairs, foster international cooperation and mutual recognition. This task possibly includes the technical aspects, such as the comparison of 3rd countries' legislation.
- Customs Union Performance (CUP): Contribute to the enhancement of AEO and T&C performance indicators to demonstrate the programme's success in ensuring both facilitation and compliance.
- Collaborative Innovation: Explore possible cooperation with government authorities, including new avenues like product compliance.
- Advanced Systems Management: support the current and future management of Economic Operator Systems EOS and eAEO, and analyse AEO statistics using EOS data.

The work should yield tangible benefits for stakeholders and enhance security, safety and compliance standards.

In return, the Unit offers a supportive and culturally diverse environment within a highly motivated team.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La direction générale des douanes et de la fiscalité (DG TAXUD) a pour mission de promouvoir des politiques qui génèrent des recettes pour l'UE et ses États membres de manière équitable et durable. Elle contribue à ce que les citoyens et les entreprises de l'UE tirent parti du commerce mondial et d'un marché unique sûr et sécurisé, dont les frontières sont protégées.

La direction A (Douanes) est chargée de concevoir la politique douanière de l'Union et toute législation pertinente et, en collaboration avec la direction B, supervise sa mise en œuvre par les États membres. Elle veille à ce que les douanes de l'UE «agissent comme une entité unique» grâce à la création d'une Autorité douanière de l'UE et d'une plateforme des données au niveau de l'UE.

Au sein de la direction, l'unité A3 «Gestion des risques et sécurité» est une unité dynamique chargée de la gestion des risques douaniers et de la sécurité de la chaîne d'approvisionnement. Son domaine de travail comprend le cadre de gestion des risques douaniers de l'UE, la coordination des contrôles prioritaires, le programme relatif aux opérateurs économiques agréés et l'analyse de la gestion des risques. L'unité A3 contribue à la politique de l'union douanière et surveille sa mise en œuvre dans l'UE. Elle contribue également à d'autres politiques interdépendantes et à la coopération internationale et assure la coordination de la contribution de la direction générale au programme pour l'union de la sécurité. Elle participe également à l'application des sanctions de l'UE à l'encontre de la Russie.

Le Parlement Européen et le Conseil ont récemment approuvé la création de l'Autorité Européenne des douanes dans le cadre d'une réforme ambitieuse des douanes. La Direction A sera amenée à coopérer avec cette agence.

Présentation du poste:

Le/la candidat (e) retenu (e) fera partie de l'équipe de l'unité A.3, responsable du statut d'Opérateur Économique Agréé de l'UE et du prochain programme de contrôle de confiance. Nous recherchons un candidat prêt à relever le défi d'être à l'avant-garde de la prochaine phase des politiques douanières de l'UE et qui contribuera à l'évolution du régime des opérateurs de confiance de l'UE.

Le programme relatif aux OEA, qui est opérationnel depuis 2008, promeut un partenariat transparent, équitable et responsable entre les opérateurs de confiance et les autorités douanières. Ce programme, qui facilite le commerce légitime, renforce la sécurité de la chaîne d'approvisionnement et la protection des intérêts financiers de l'UE, doit faire l'objet d'un réexamen et d'une mise à niveau important à la lumière de l'évaluation du règlement (UE) no 952/2013 et suite aux recommandations de la Cour des comptes européenne.



L'évolution de l'environnement douanier nécessite un nouveau partenariat avec les opérateurs économiques, qui se reflétera dans le nouveau régime des opérateurs économiques de confiance certifiés (T & C). Les critères et conditions pour devenir un opérateur de T & C s'appuieront sur les critères OEA, mais devraient également garantir que l'opérateur est considéré comme transparent pour les autorités douanières. La transparence devrait s'accompagner de certains avantages.

Notre objectif est de renforcer l'intégrité et la solidité du programme de l'UE relatif aux OEA, renforçant ainsi son statut de référence en matière de qualité. Un autre objectif essentiel est de renforcer l'application uniforme des dispositions relatives aux OEA dans tous les États membres de l'UE. La réforme douanière imminente de l'UE aura une incidence significative sur la configuration existante du régime des opérateurs de confiance de l'UE, ce qui nécessitera l'intégration du programme T & C. Cette réforme exige une approche plus stricte, fondée sur les systèmes, qui donne la priorité au renforcement de la sécurité, de la sûreté et de la conformité sur la base de la confiance, et qui offre des avantages palpables aux parties prenantes.

Les tâches à accomplir sont les suivantes:

- Renforcer l'intégrité et la solidité du programme OEA de l'UE.
- Incidence législative: Jouer un rôle clé dans la réforme douanière de l'UE en contribuant aux modifications législatives et en guidant les futures politiques liées aux OEA et à la T & C.
- Harmonisation: Assurer une application harmonieuse des dispositions relatives aux OEA/T & C dans l'ensemble des États membres de l'UE et participer à des missions d'information.
- Négotiation internationales: Contribuer aux affaires internationales, favoriser la coopération internationale et la reconnaissance mutuelle. Cette tâche pourrait inclure les aspects techniques, tels que la comparaison de la législation des 3 pays tiers.
- Performance de l'union douanière: Contribuer à l'amélioration des indicateurs de performance OEA et T & C afin de démontrer la réussite du programme en matière de facilitation et de conformité.
- Innovation collaborative: Étudier les possibilités de coopération avec les autorités publiques, y compris de nouvelles pistes telles que la conformité des produits.
- Gestion avancée des systèmes: soutenir la gestion actuelle et future des systèmes d'opérateurs économiques EOS et eAEO, et analyser les statistiques OEA à l'aide des données EOS.

Les travaux devraient apporter des avantages tangibles aux parties prenantes et renforcer les normes de sécurité, de sûreté et de conformité.

En retour, l'unité offre un environnement favorable et culturellement diversifié au sein d'une équipe très motivée.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un expert national enthousiaste et proactif qui fait preuve d'énergie, de créativité et d'initiative dans son travail. Le candidat idéal devrait être axé sur les résultats, s'engager à produire des résultats et rechercher en permanence des moyens d'améliorer les processus afin d'appuyer les objectifs de l'Union.



Ce rôle nécessite un solide esprit d'équipe qui concilie confiance et ouverture, valorise la collaboration, écoute activement les autres et contribue à l'élaboration des meilleures solutions grâce à un dialogue constructif.

Les candidats devraient se sentir à l'aise pour travailler dans un environnement à la fois technique et politique, en faisant preuve de diplomatie et en ayant conscience du contexte plus large dans lequel les décisions publiques sont prises. De solides compétences en matière de communication, d'organisation et de rédaction sont importantes. Le poste implique la participation à des réunions d'experts avec des représentants des États membres et des parties prenantes, ce qui implique la préparation de documents de travail, de présentations et de comptes rendus de réunion.

Les qualités les plus appréciées seront les suivantes:

- ouverture à l'innovation et aux nouvelles méthodes de travail, en s'appuyant sur l'expérience et les connaissances
- capacité d'adaptation, bonne organisation et capacité à gérer les tâches de manière indépendante tout en contribuant aux objectifs de l'équipe
- une solide réflexion analytique, l'attention portée au détail et la capacité à respecter les délais sont tout aussi importantes.
- expérience en matière de sûreté de la chaîne d'approvisionnement, y compris les aspects techniques du programme relatif aux OEA
- connaissance de la politique et des processus douaniers et, de préférence, expérience des relations internationales et de l'élaboration de la législation de l'UE.
- intérêt à s'approprier votre travail, capacité à dialoguer de manière constructive avec vos collègues et les parties prenantes, et motivation à contribuer aux politiques de l'UE dans un environnement collaboratif et international.

Une expérience d'au moins trois ans dans les domaines des douanes et du programme relatif aux opérateurs économiques agréés (OEA), la connaissance des législations respectives, les orientations de l'UE relatives aux OEA, les aspects opérationnels liés aux procédures de demande et de gestion des OEA; l'EOS et l'eAEO (portail destiné aux opérateurs), et en particulier les processus opérationnels relatifs aux OEA, constituent un atout. La connaissance de la politique et des processus douaniers est un atout majeur et une expérience des relations internationales et de l'élaboration de la législation de l'UE est avantageuse.

La principale langue de travail dans ce domaine étant l'anglais, la maîtrise de cette langue (parler, écrire et lire) est une condition préalable. Toute autre langue est un atout.



Brussels
14/04/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Aufgabe der Generaldirektion Steuern und Zollunion (TAXUD) besteht darin, faire und nachhaltige Maßnahmen zu fördern, die sicherstellen, dass die Bürgerinnen und Bürger sowie die Unternehmen der EU vom Welthandel und einem sicheren und an den Grenzen geschützten Binnenmarkt profitieren und die gleichzeitig Einnahmen für die EU und ihre Mitgliedstaaten generieren.

Die Direktion A (Zölle) ist für die Zollunion und die Gestaltung der Zollpolitik der Union zuständig, insbesondere für internationale Beziehungen im Zollbereich und den Erweiterungsprozess, aber auch für die Entwicklung von Regelungen zum Warenursprung und zum Zollwert.

Innerhalb der Direktion ist das Referat A3 „Risikomanagement und Sicherheit“ ein dynamisches Referat, das für das Zollrisikomanagement und die Sicherheit der Lieferkette zuständig ist. Der Arbeitsbereich des Referats umfasst den EU-Rahmen für das Zollrisikomanagement, die Koordinierung vorrangiger Kontrollen (PCA), das Programm für zugelassene Wirtschaftsbeteiligte (AEO) und die Analyse des Risikomanagements. Das Referat A3 trägt zur Politik der Zollunion bei und überwacht deren Umsetzung innerhalb der EU. Es trägt auch zu anderen miteinander verknüpften Politikbereichen und zur internationalen Zusammenarbeit bei und gewährleistet die Koordinierung des Beitrags der Generaldirektion zur Agenda für die Sicherheitsunion. Das Referat ist auch an der Anwendung der EU-Sanktionen gegen Russland beteiligt.

Die Direktion ist auch an den Verhandlungen mit den gesetzgebenden Organen über den Vorschlag für eine Zollreform beteiligt. Das Europäische Parlament und der Rat haben kürzlich der Gründung der Europäischen Zollbehörde ab 2027 zugestimmt. Die Zusammenarbeit mit dieser Agentur wird sich auf die Arbeit der Direktion A auswirken.

Stellenbeschreibung:

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird dem Team des Referats A.3 angehören, das für das Authorised Economic Operator (AEO)-Programm der EU und das bevorstehende Programm „Trust And Check“ zuständig ist. Wir suchen einen Kandidaten, der bereit ist, eine Vorreiterrolle in der nächsten Phase der EU-Zollpolitik einzunehmen, und der zur Weiterentwicklung der EU-Regelung für vertrauenswürdige Händler beitragen wird.

Das AEO-Programm, das seit 2008 läuft, fördert eine transparente, faire und verantwortungsvolle Partnerschaft zwischen vertrauenswürdigen Händlern und Zollbehörden. Das Programm, das den rechtmäßigen Handel erleichtert, die Sicherheit der Lieferkette und den Schutz der finanziellen Interessen der EU verbessert, muss im Lichte der Bewertung der Verordnung (EU) Nr. 952/2013 und der Empfehlungen des Europäischen Rechnungshofs umfassend überprüft und verbessert werden.



Die Veränderungen im Zollumfeld erfordern eine neue Partnerschaft mit den Wirtschaftsbeteiligten, die sich in der neuen Regelung für geprüfte vertrauenswürdige Wirtschaftsbeteiligte „Trust and Check“ widerspiegeln wird. Die Kriterien und Bedingungen für die Zulassung als „Trust and Check“ werden auf den AEO-Kriterien aufbauen, sollen aber auch sicherstellen, dass der Wirtschaftsbeteiligte für die Zollbehörden als transparent gilt. Die Transparenz sollte mit bestimmten Vorteilen einhergehen.

Unser Ziel ist es, die Integrität und Robustheit des AEO-Programms der EU zu stärken und damit sein Ansehen als Qualitätsbenchmark zu stärken. Ein weiteres wichtiges Ziel besteht darin, die einheitliche Anwendung der AEO-Bestimmungen in allen EU-Mitgliedstaaten zu verbessern. Die beschlossene EU-Zollreform wird sich erheblich auf die bestehende Ausgestaltung der EU-Regelung für vertrauenswürdige Wirtschaftsbeteiligte auswirken, was die Einbeziehung der Trust and Check“ Regelungen erforderlich macht. Diese Reform erfordert einen strengeren, systembasierten Ansatz, bei dem der Erhöhung der Sicherheit und der Einhaltung der Vorschriften auf der Grundlage von Vertrauen Vorrang eingeräumt wird und den Interessenträgern im Gegenzug spürbare Vorteile geboten werden.

Die Aufgaben umfassen Folgendes:

- Integrität des Antriebs: Stärkung der Integrität und Robustheit des AEO-Programms der EU.
- Auswirkungen auf die Rechtsetzung: Eine Schlüsselrolle bei der EU-Zollreform spielen, indem sie zu Gesetzesänderungen beitragen und Leitlinien für künftige politische Maßnahmen im Zusammenhang mit zugelassenen Wirtschaftsbeteiligten
- Verbesserung der Harmonisierung: Gewährleistung einer nahtlosen Anwendung der AEO/T & C-Bestimmungen in allen EU-Mitgliedstaaten und Teilnahme an Erkundungsmissionen.
- Globales Engagement: Beitrag zu internationalen Angelegenheiten, Förderung der internationalen Zusammenarbeit und der gegenseitigen Anerkennung. Diese Aufgabe umfasst auch die technischen Aspekte, z. B. den Vergleich der Rechtsvorschriften von Drittländern.
- Leistung der Zollunion (Customs Union Performance): Beitrag zur Verbesserung der Leistungsindikatoren für zugelassene Wirtschaftsbeteiligte um den Erfolg des Programms bei der Gewährleistung sowohl der Erleichterung als auch der Compliance aufzuzeigen.
- Innovation der Zusammenarbeit: Prüfung einer möglichen Zusammenarbeit mit Regierungsbehörden, einschließlich neuer Wege, z.B. im Bereich der Produktkonformität.
- Fortgeschrittenes Systemmanagement: Unterstützung der bestehenden und künftigen Verwaltung der Wirtschaftsbeteiligungssysteme EOS und eAEO und Analyse der AEO-Statistiken anhand von EOS-Daten.

Die Arbeit sollte greifbare Vorteile für die Interessenträger bringen und die Standards für Sicherheit, Gefahrenabwehr- und Compliance erhöhen.

Im Gegenzug bietet das Referat innerhalb eines hochmotivierten Teams ein unterstützendes und kulturell vielfältiges Umfeld.

Anforderungsprofil:



Wir suchen einen begeisterten und proaktiven nationalen Experten, der Energie, Kreativität und Eigeninitiative in seine Arbeit einbringt. Der ideale Kandidat sollte ergebnisorientiert sein, sich für positive Ergebnisse einsetzen und kontinuierlich nach Wegen suchen, um die Prozesse zu verbessern und einen sinnvollen Beitrag zur Unterstützung der EU-Ziele zu leisten.

Die Rolle erfordert einen starken Team-Player, der Vertrauen mit Offenheit in Einklang bringt, Zusammenarbeit schätzt, anderen aktiv zuhört und durch einen konstruktiven Dialog dazu beiträgt, die besten Lösungen zu finden.

Die Bewerberinnen und Bewerber sollten sich wohl fühlen, in einem sowohl technischen als auch politischen Umfeld zu arbeiten, Diplomatie zu demonstrieren und sich des breiteren Kontexts bewusst zu sein, in dem öffentliche Entscheidungen getroffen werden. Ausgeprägte Kommunikations-, Organisations- und redaktionelle Fähigkeiten sind wichtig. Die Aufgabe umfasst die Teilnahme an Sachverständigensitzungen mit Vertretern der Mitgliedstaaten und Interessenträgern, einschließlich der Ausarbeitung von Arbeitsdokumenten, Präsentationen und Sitzungsprotokollen.

Folgende Qualitäten werden sehr geschätzt:

- Offenheit für Innovation und neue Arbeitsweisen auf der Grundlage von Erfahrung und Wissen
- Anpassungsfähigkeit, gute Organisation und Fähigkeit, Aufgaben selbständig zu erledigen und gleichzeitig zu den Teamzielen beizutragen
- starkes analytisches Denken, Detailgenauigkeit und die Fähigkeit, Fristen einzuhalten, sind gleichermaßen wichtig.
- Erfahrung mit der Sicherheit der Lieferkette, einschließlich technischer Aspekte des AEO-Programms
- Verantwortungsbereitschaft, die Fähigkeit zur konstruktiven Zusammenarbeit mit Kollegen und Interessenträgern, und Motivation, in einem kooperativen und internationalen Umfeld zur EU-Politik beizutragen.
- Kenntnis von Zollpolitik und Entscheidungsprozessen, gerne auch Erfahrungen im internationalen Bereich und EU Gesetzgebungsverfahren.

Mindestens dreijährige Erfahrung in den Bereichen Zoll und Programm für zugelassene Wirtschaftsbeteiligte (AEO), Kenntnis der jeweiligen Rechtsvorschriften, der AEO-Leitlinien der EU, der operativen Aspekte der AEO-Anträge und der Verwaltungsverfahren; das EOS- und eAEO-Portal (Trader Portal) und insbesondere die AEO-Geschäftsprozesse sind äußerst wünschenswert. Die Kenntnis der Zollpolitik und -prozesse ist von großem Vorteil, ebenso Erfahrung in internationalen Beziehungen und der EU-Rechtsetzung.

Die Arbeitssprache ist Englisch, die fließende Beherrschung der Sprache (Lesen, Schreiben, Sprechen) ist zwingend. Jede weitere Sprache ist vom Vorteil.

Die Hauptarbeitssprache in diesem Bereich ist Englisch, eine fließende Beherrschung dieser Sprache (Sprechen, Schreiben und Lesen) ist eine Voraussetzung. Jede andere Sprache ist von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“